

PLAN DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD UAESP

Entidad	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos - UAESP
Vigencia	1/01/2020 al 31/12/2020
Fecha de Publicación:	Enero 31 de 2020
Objetivo:	Identificación de las acciones encaminadas a la socialización y aprehensión del Código de Integridad de la Unidad para la vigencia 2020

	Actividades	Meta o producto	Indicador	Proceso responsable	Proceso que apoya	Fecha inicio	Fecha final
Alistamiento	1. Formulación y Aprobación Plan de Gestión de Integridad 2019	Plan de Gestión de Integridad 2020 Formulado y Publicado	Plan de Gestión de Integridad 2020 Formulado y Publicado	Gestores de Integridad; Gestión de Talento Humano	Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1/01/2020	31/01/2020
	2. Curso de Integridad "Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá" realizado por Gestores de Integridad	Equipo de Gestores Certificado	Equipo de Gestores Certificado	Gestores de Integridad	Alcaldía Mayor de Bogotá	1/06/2020	31/12/2020
	3. Selección de Nuevo equipo de Gestores de Integridad	Resolución de Conformación nuevo equipo de Gestores de Integridad	Resolución de Conformación nuevo equipo de Gestores de Integridad	Gestión de Talento Humano	Gestión de Comunicaciones y Dirección General	1/11/2020	30/11/2020
Armonización	4. Revisión del Código de Integridad y de ser necesario hacer ajuste al mismo	Código de Integridad Revisado	Código de Integridad Revisado	Gestores de Integridad; Gestión de Talento Humano	Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1/02/2020	28/02/2020
Diagnóstico	6. Resultados de encuesta de integridad divulgados a los colaboradores y funcionarios mediante canales internos (línea base del 2019)	Resultados de encuesta divulgados a los colaboradores y funcionarios mediante canales internos	Resultados de encuesta divulgados a los colaboradores y funcionarios mediante canales internos	Gestión de Talento Humano	Gestión de Comunicaciones	1/02/2020	28/02/2020
Implementación	6. Desarrollo de una actividad trimestral para la visualización del equipo de gestores de integridad en la entidad	Notas publicadas	Notas publicadas	Gestores de Integridad; Gestión de Innovación, Gestión del Talento Humano	Gestión de Comunicaciones	1/02/2020	31/12/2020
	7. Desarrollo de mínimo una jornada semestral masiva de inducción - reinducción, en la que se incluya el tema de integridad	Espacios donde se trate el tema de integridad	Espacios donde se trate el tema de integridad			1/02/2020	31/12/2020
	8. Desarrollo de una actividad mensual para el fortalecimiento de la campaña "Somos UAESP un solo corazón"	Campaña socializada	Campaña socializada			1/02/2020	31/12/2020
	9. Generación de un espacio trimestral de co-creación en el que se aborde el tema de integridad y se involucre a todos los funcionarios y colaboradores	Talleres desarrollados	Talleres desarrollados			1/02/2020	31/12/2020
	10. Desarrollo de la semana de la integridad UAESP	Semana ejecutada	Semana ejecutada			1/09/2020	30/09/2020
11. Proponer una metodología compartida e institucionalizada para el desarrollo del Comité Primario dentro de la cual el tema de integridad sea obligatorio en el componente de cultura	Metodología divulgada	(No de divulgaciones realizadas/No divulgaciones programadas)*100	Gestores de Integridad; Gestión de Innovación, Gestión del Talento Humano	Gestión de Comunicaciones	1/09/2020	31/03/2020	
Seguimiento y Evaluación	12. Seguimiento al cumplimiento del plan de integridad	Dos (2) informes de seguimiento al Plan de integridad	(Número de seguimientos realizados /Número de seguimientos programados)* 100	Gestión del Talento Humano	N.A.	31/05/2020	31/12/2020
	13. Aplicación de encuesta virtual Integridad 2019	Encuesta aplicada	Encuesta aplicada	Gestión de Talento Humano	Gestión de Comunicaciones	1/12/2020	31/12/2020