



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

| | |
|-------------|--|
| Entidad | 228 Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos |
| Proyecto | 7628 Fortalecimiento efectivo en la gestión institucional Bogotá |
| Versión | 16 del 24-FEBRERO-2021 |
| Código BPIN | 2020110010168 |

| | |
|---------------------|--|
| Banco | BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS) |
| Estado | INSCRITO el 05-Junio-2020, REGISTRADO el 11-Junio-2020 |
| Tipo de proyecto | Desarrollo y fortalecimiento institucional |
| Etapas del proyecto | Operación |

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

| | |
|--------------------|---|
| Plan de Desarrollo | 6 Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI |
| Propósito | 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente |
| Programa General | 56 Gestión Pública Efectiva |

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Durante la construcción del Plan de Desarrollo Distrital *¿Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del siglo XXI¿*, se tomó como insumo, la información estadística y geográfica de informes e investigaciones realizadas por las diferentes entidades de la Administración Distrital bajo el apoyo técnico de la Secretaría Distrital de Planeación. Este documento contempla diferentes fuentes de información e instrumentos disponibles para analizar las dinámicas socioeconómicas sobre el territorio, en particular se destacan la Encuesta Multipropósito para Bogotá.

Se realizaron 58 eventos sectoriales de participación ciudadana por las diferentes Secretarías de Bogotá como son: Planeación, Gestión Pública, Integración Social, Movilidad, Ambiente, Educación, IDPAC, Mujer, Desarrollo Ec, Seguridad, Cultura, Salud y Hábitat, donde se realizaron encuestas presenciales y virtuales a diferentes grupos poblacionales de la ciudad. La entidad también crea espacios mediante la rendición de cuentas

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Deficiencia en el fortalecimiento de la infraestructura física, tecnológica y del talento humano, así como en el menester de reforzar las herramientas e instrumentos de gestión, innovación, gestión del conocimiento y la seguridad y salud en el trabajo de los diferentes grupos de interés.

La Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos UAESP alineada con el ³Propósito 5. Construir Bogotá - Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente¿establecido en el Plan de Desarrollo 2020 -2024 ³Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI¿y con el Programa 57 ³Gestión Pública Efectiva¿donde se concreta la importancia de ³Lograr una institucionalidad que articule acciones entre Bogotá y la Región. Construir agendas públicas integrales que promuevan el intercambio de saberes para generar bienes y servicios acordes con las necesidades de la ciudadanía. Hacer la gestión pública más transparente, moderna, innovadora y efectiva. Tomar decisiones basadas en datos, información y evidencia, haciendo uso de la tecnología y la transformación digital. Desarrollar estrategias de fortalecimiento de la gestión, la innovación, la creatividad, la gestión documental distrital y la apropiación de la memoria histórica (archivo).¿ requiere orientar esfuerzos y recursos para el fortalecimiento institucional a través de la adquisición y mejora de la infraestructura tecnológica y la adecuación y fortalecimiento de la infraestructura física e instalaciones de la Unidad, con el ánimo de garantizar la continuidad de las operaciones y que permitan: a. la innovación de los procesos encaminados al servicio al ciudadano satisfaciendo las necesidades de los grupos de interés, b. generar una cultura de análisis de datos que oriente la toma de decisiones a partir de la evidencia mediante la puesta en marcha de un sistema integrado de información y c. garantizar la continuidad con la transparencia en la gestión de la entidad permitiendo el acceso a la información bajo los lineamientos de la política de Gobierno Abierto. Por otra parte, se necesita desarrollar alianzas que permitan crear cultura institucional de innovación, gestión del conocimiento, creatividad y pertenencia; así como, la construcción de la memoria institucional a disposición.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La misión de la UAESP se enmarca en garantizar a los 7.743.955 ciudadanos de la ciudad de Bogotá: "La prestación, coordinación, supervisión y control de los servicios de recolección, transporte, disposición final, reciclaje y aprovechamiento de residuos sólidos, la limpieza de vías y áreas públicas; los servicios funerarios en la infraestructura del Distrito y el servicio de alumbrado público". Para ello la entidad requiere orientar esfuerzos y recursos para el



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 228 Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos
 Proyecto 7628 Fortalecimiento efectivo en la gestión institucional Bogotá
 Versión 16 del 24-FEBRERO-2021
 Código BPIN 2020110010168

fortalecimiento institucional a través de la adquisición y mejora de la infraestructura tecnológica y la adecuación y reforzamiento de la infraestructura física e instalaciones de la Unidad, con el ánimo de garantizar la continuidad de las operaciones. Por otra parte, se necesita desarrollar alianzas que permitan crear cultura institucional de innovación, gestión del conocimiento, creatividad y pertenencia; así como, la construcción de la memoria institucional a disposición de la Entidad, el Sector Hábitat, la Administración Distrital y los stakeholders, todo esto armonizado con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. De igual manera, se requiere reestructurar y reforzar la planta de personal, creando condiciones laborales óptimas, con las cuales los servidores de la entidad logren su desarrollo integral, el fortalecimiento de sus competencias y el aumento de su productividad laboral en pro de garantizar el cumplimiento de la misión institucional.

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- Fortalecer y mantener efectivamente la infraestructura física, tecnológica y del talento humano, robusteciendo las herramientas e instrumentos de gestión, innovación, gestión del conocimiento y del SG-SST de los diferentes grupos de interés.

Objetivo(s) específico(s)

- Ejecutar 1(Un) estudio de cargas estructurales y reforzamiento estructural si así fuere, subsanando las necesidades que contribuyan a fortalecer y mantener la infraestructura física.
- Aumentar en al menos un 25% la capacidad en la arquitectura tecnológica, subsanando las necesidades que coadyuven a fortalecer y mantener la misma.
- Establecer e implementar 1(Un) patrón de procesos y actividades que aumenten el fortalecimiento organizacional de la unidad.

7. METAS (solo se están mostrando las metas del Plan de Desarrollo vigente)

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

| No. | Proceso | Magnitud | Unidad de medida | Descripción |
|---|--------------------------|----------|------------------|---|
| Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación) | | | | |
| 1 | Ejecutar | 1.00 | estudio | de cargas estructurales y reforzamiento estructural si así fuere, subsanando las necesidades que contribuyan a fortalecer y mantener la infraestructura física. |
| 2 | Aumentar al menos un | 25.00 | porciento | la capacidad en la arquitectura tecnológica, subsanando las necesidades que coadyuven a fortalecer y mantener la misma. |
| 3 | Establecer e implementar | 1.00 | patron | de procesos y actividades que aumenten el fortalecimiento organizacional de la unidad. |

8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2021

| Descripción | Presupuesto | | | | | Total |
|--|-------------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Servicios de construcción | 1,053 | 256 | 865 | 222 | 230 | 2,626 |
| Dotacion | 2,228 | 0 | 1,554 | 993 | 900 | 5,675 |
| Servicio para la comunidad y personal | 6,926 | 9,096 | 5,108 | 3,998 | 3,908 | 29,036 |
| Maquinaria y equipo | 0 | 1,683 | 0 | 0 | 0 | 1,683 |
| Otros bienes transportables | 0 | 202 | 0 | 0 | 0 | 202 |
| Productos metalicos y paquetes de software | 0 | 602 | 0 | 0 | 0 | 602 |
| Servicios generales | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| Servicios prestados a empresas | 0 | 743 | 0 | 0 | 0 | 743 |



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 228 Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos
 Proyecto 7628 Fortalecimiento efectivo en la gestión institucional Bogotá
 Versión 16 del 24-FEBRERO-2021
 Código BPIN 2020110010168

9. FLUJO FINANCIERO

| Ejecutado Planes anteriores | CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2021 | | | | HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5 | |
|-----------------------------|--|----------|---------|---------|--------------------------------------|----------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Total Proyecto |
| \$0 | \$10,207 | \$12,592 | \$7,527 | \$5,213 | \$5,038 | \$40,577 |

10. POBLACION OBJETIVO

| Año | Grupo de etario | Hombres | Mujeres | Total | Descripcion |
|------|-----------------------------|---------|---------|-------|--------------------------|
| 2020 | z. Grupo etario sin definir | N/A | N/A | 305 | GRUPO ETARIO SIN DEFINIR |
| 2021 | z. Grupo etario sin definir | N/A | N/A | 305 | 305 |

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización
 66 Entidad

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

| Estudio | Nombre entidad estudio | Fecha estudio |
|--|------------------------|---------------|
| 1 DECRETO 1499 DE 2017 MIPG | FUNCION PUBLICA | 31-12-2017 |
| 2 RESOLUCION 00242 DEL 2014 PIGA | UAESP | 31-12-2014 |
| 3 CATALOGO DE PRODUCTOS | MGA | 27-04-2020 |
| 4 ACUERDO 761 PDD NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTA DEL SIGLO XXI | CONCEJO DE BOGOTA | 11-06-2020 |
| 5 ACTUALIZACION DEL PRIMER SEGUIMIENTO A UAESP SEPTIEMBRE Y POAI | | 30-09-2020 |
| 6 ACTUALIZACION DEL SEGUNDO SEGUIMIENTO UAESP A 31 DE DICIEMBRE 2020 | | 31-12-2020 |
| 7 REPROGRAMACIÓN PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021 | UAESP | 24-02-2021 |

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

POT - Decreto 190/2004
 Estructura ecológica principal - EEP
 Sistema de áreas protegidas del Distrito Capital

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
 Plan maestro de sedes administrativas

15. OBSERVACIONES

El proyecto tiene como alternativa de solución fortalecer la gestión administrativa de la entidad en todos sus componentes. Realizara un estudio de reforzamiento estructural y sera implementado de ser necesario, ademas de fortalecer la entidad en su arquitectura tecnologica y organizacional.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 228 Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos
Proyecto 7628 Fortalecimiento efectivo en la gestión institucional Bogotá
Versión 16 del 24-FEBRERO-2021
Código BPIN 2020110010168

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre RUBÉN DARÍO PERILLA CÁRDENAS
Area Subdirector Administrativo y financiero
Cargo Subdirector
Correo ruben.perilla@uaesp.gov.co
Teléfono(s) 3580400

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

- ¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"? SI
- ¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar? SI
- ¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos? SI
- ¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital? SI
- ¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto? SI

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

Sustentación:

En la formulación se tuvo en cuenta el marco normativo y se estructuró según los lineamientos del nuevo plan de desarrollo 2020-2024. Adicionalmente, el proyecto está alineado en el marco de la misionalidad de la entidad y puede operar de forma efectiva y transversalmente en toda la entidad.

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre GERMAN GUILLERMO SANDOVAL PINZON
Area OFICINA ASESORA DE PLANEACION
Cargo JEFE DE OFICINA
Correo german.sandoval@uaesp.gov.co
Teléfono 3580400
Fecha del concepto 11-JUN-2020

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

El proyecto fortalece la gestión administrativa de la entidad en todos sus componentes. Realizará un estudio de reforzamiento estructural y será implementado de ser necesario, además de fortalecer la entidad en su arquitectura tecnológica y organizacional.