



INFORME SEGUNDO TRIMESTRE POLITICA TALENTO HUMANO E INTEGRIDAD

31/07/2025

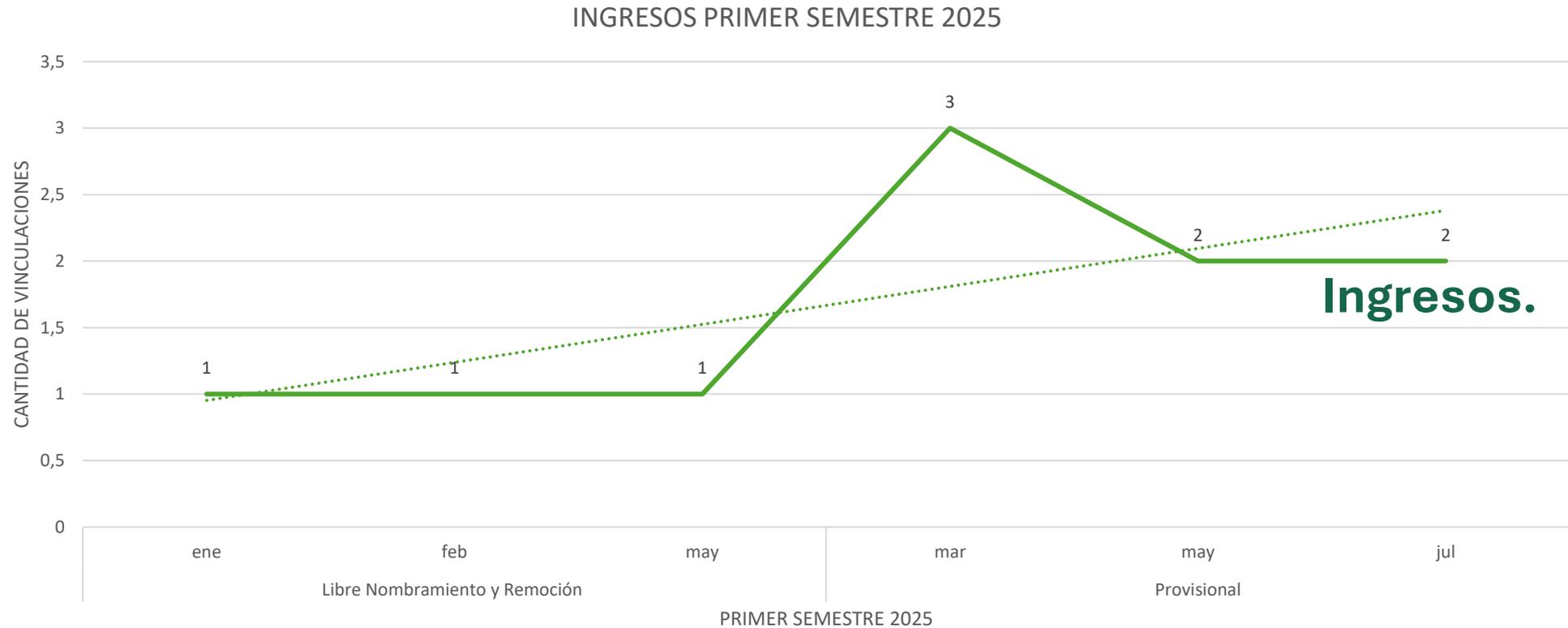


UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS



c. Política de gestión estratégica de talento humano y Política de integridad

Situaciones Administrativas

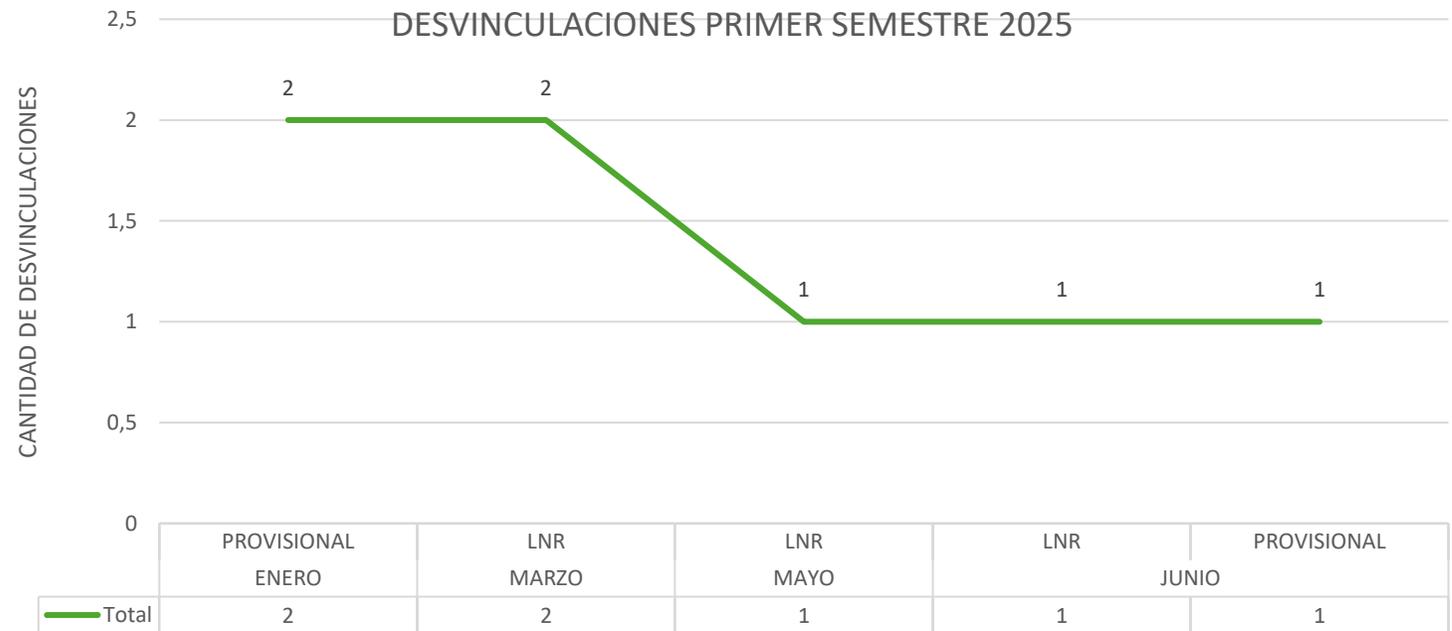


Durante el primer semestre de la vigencia 2025, se han realizado un total de **10 ingresos** en la planta de personal de la entidad. De estos: **7 ingresos** corresponden a **empleos de Libre Nombramiento y Remoción** y **3 ingresos** corresponden a **empleos Provisionales**, estos ingresos representan un **6,2%** del total de cargos existentes en la entidad, considerando que la planta cuenta con **161 cargos en total**.

Retiros.

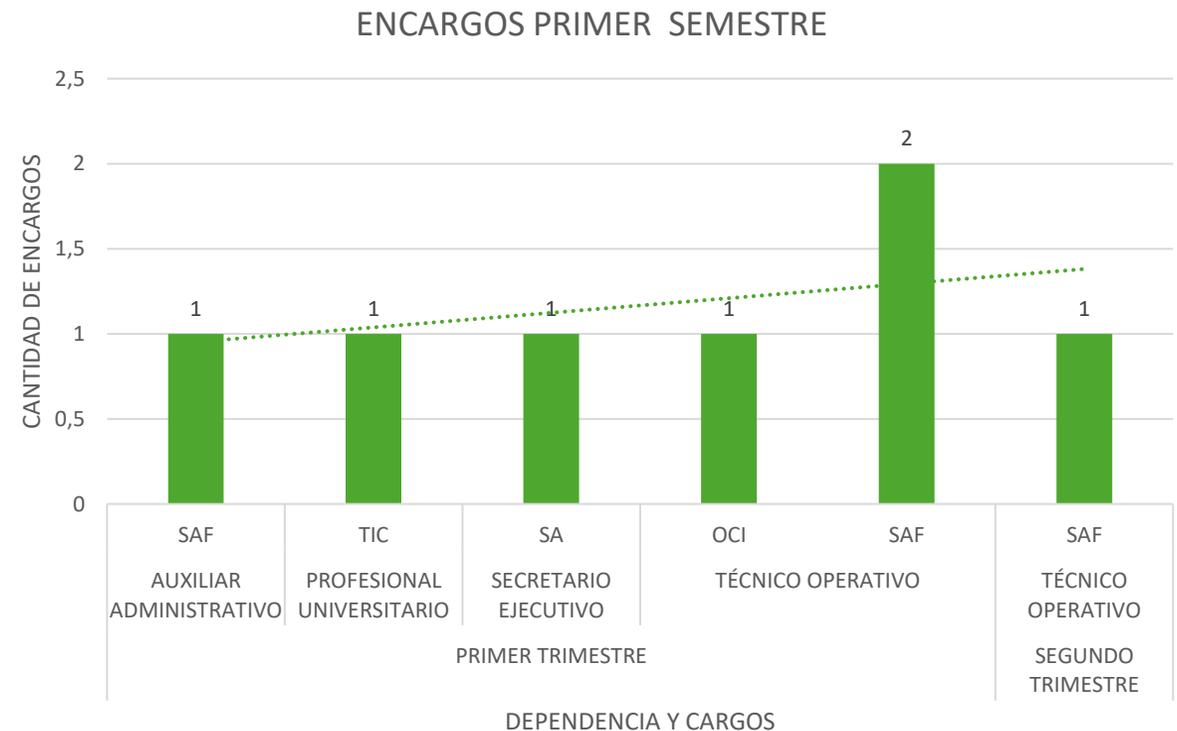
Durante el primer semestre de la vigencia 2025, se registraron **7 retiros** en la planta de personal de la entidad, de las cuales **4 son de cargos de Libre Nombramiento y Remoción (LNR)**. De estas desvinculaciones, **2 se presentaron por pensión, y 5 fueron por renuncia voluntaria.**

Estos 7 retiros representan aproximadamente el **4,35%** del total de la planta de personal, compuesta por **161**, con el fin de proveer los cargos el proceso de Talento Humano ha realizado las gestiones para proveer las vacantes dando prioridad al procesos de encargo



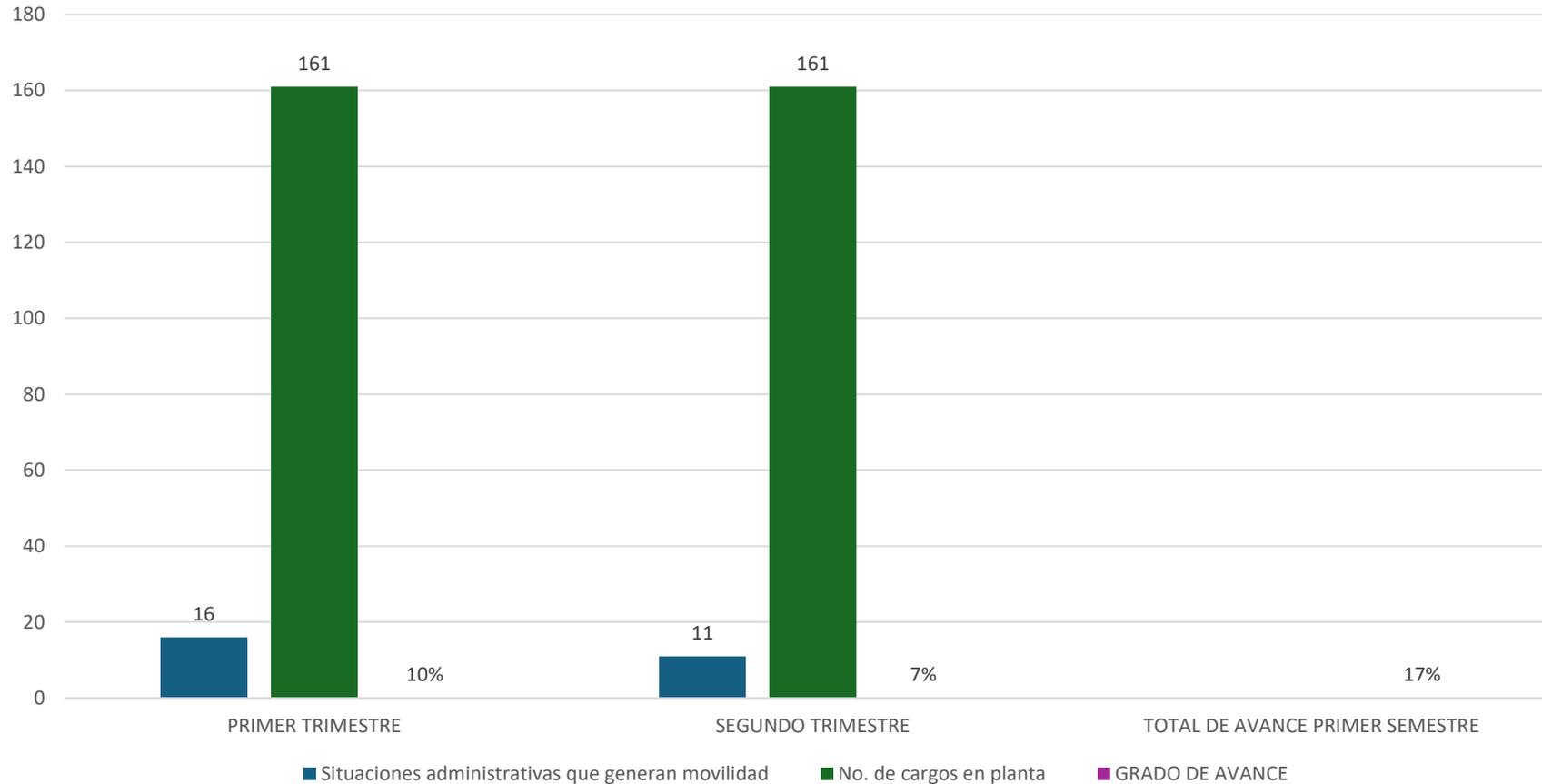
Durante el primer semestre de 2025, se registraron **un total de 7 encargos** en la entidad. La distribución por dependencia y cargo evidencia que la **Subdirección Administrativos y Financiera** concentró el mayor número de encargos, con **4 en total**, distribuidos entre los cargos de auxiliar administrativo y técnico operativo, se refleja una dinámica institucional orientada a cubrir temporalmente vacantes estratégicas mediante encargos.

Encargos.



Movilidad Laboral.

INDICADOR MOVILIDAD DE PERSONAL



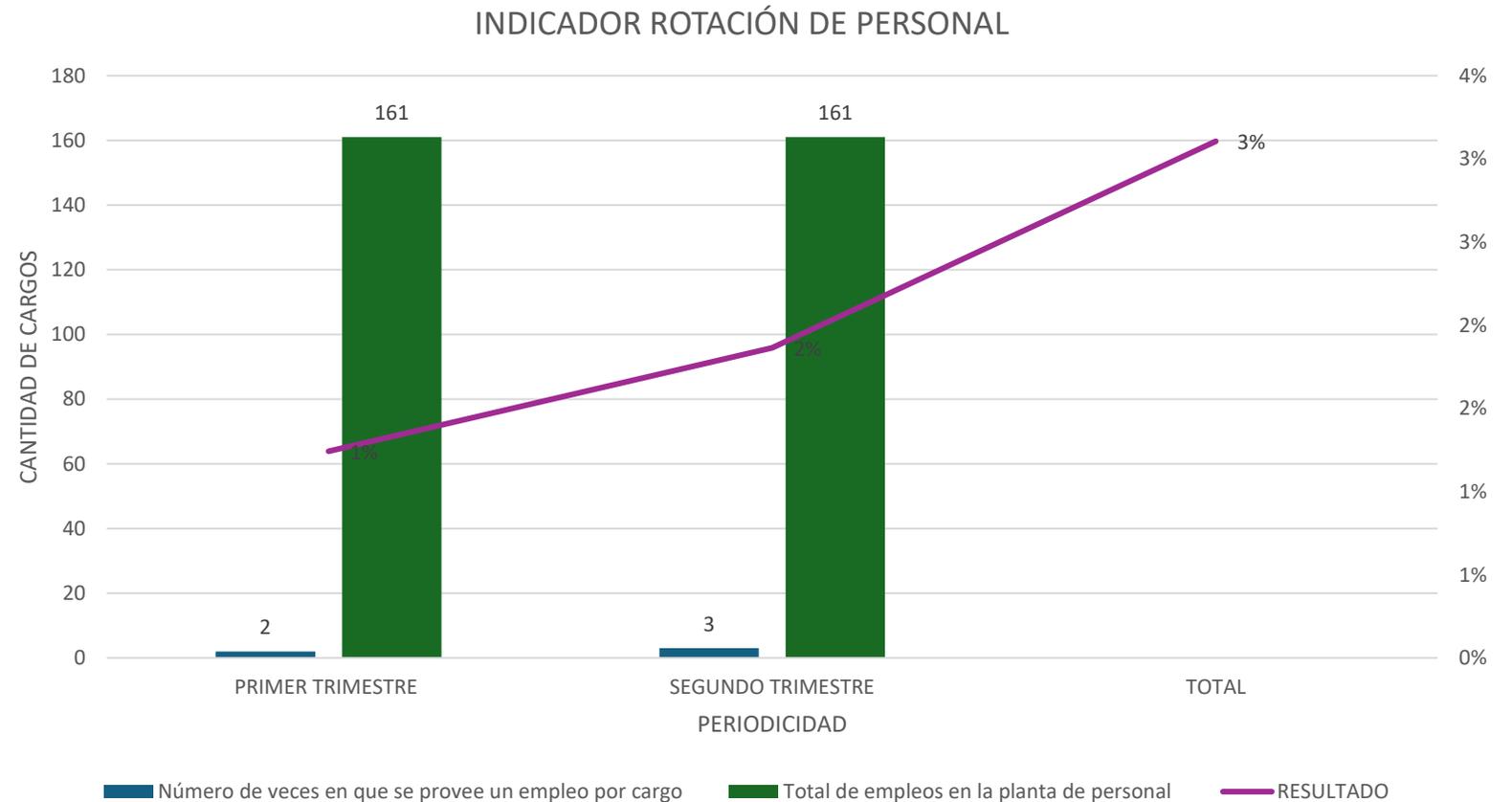
Movilidad del talento humano – Primer semestre vigencia 2025

Durante el primer semestre de la vigencia 2025, se presentó una **movilidad acumulada del 17%** en los empleos de la entidad, reflejada en un total de **19 situaciones administrativas** asociadas a vacancias definitivas, vacancias temporales y encargos.

Rotación de personal – Primer semestre vigencia 2025

Durante el primer semestre de 2025, se presentó una **rotación acumulada del 3%** sobre una planta de personal conformada por **161 empleos**. Esta rotación se concentró principalmente en el **nivel directivo**, generando la necesidad de adoptar medidas transitorias para garantizar la continuidad del servicio de acuerdo a la misionalidad de la entidad.

Rotación de personal.



Seguridad y Salud en el Trabajo

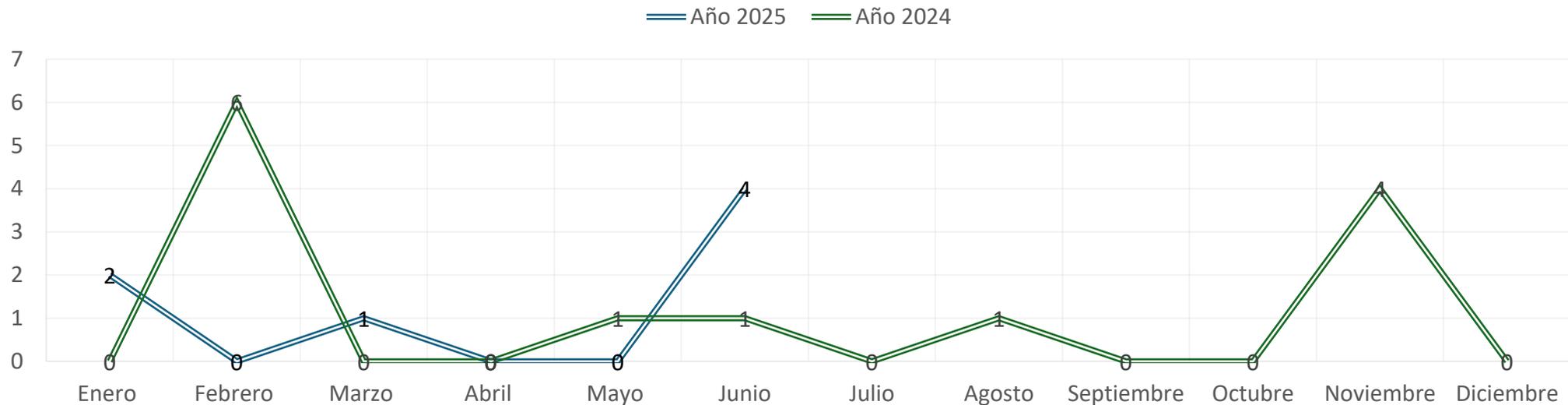
EJECUCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL PESV

COMPONENTE	META	PROGRAMADO 2do TRIMESTRE	TRIMESTRE				INDICADOR
	2025		I	II	III	IV	
SALUD FÍSICA Y MENTAL	55	16	13	16			56.3%
SEGURIDAD EN EL TRABAJO	29	8	6	8			51.3%
SGSST	134	31	33	31			52.7%
SGSST/VIAL	37	9	9	9			51.0%
VIAL -PESV	15	3	6	3			63.3%

- El porcentaje acumulado para el segundo trimestre de la vigencia 2025 es del 50%, cumpliendo en un 100% las actividades programadas para este trimestre.

INDICADORES ACCIDENTALIDAD

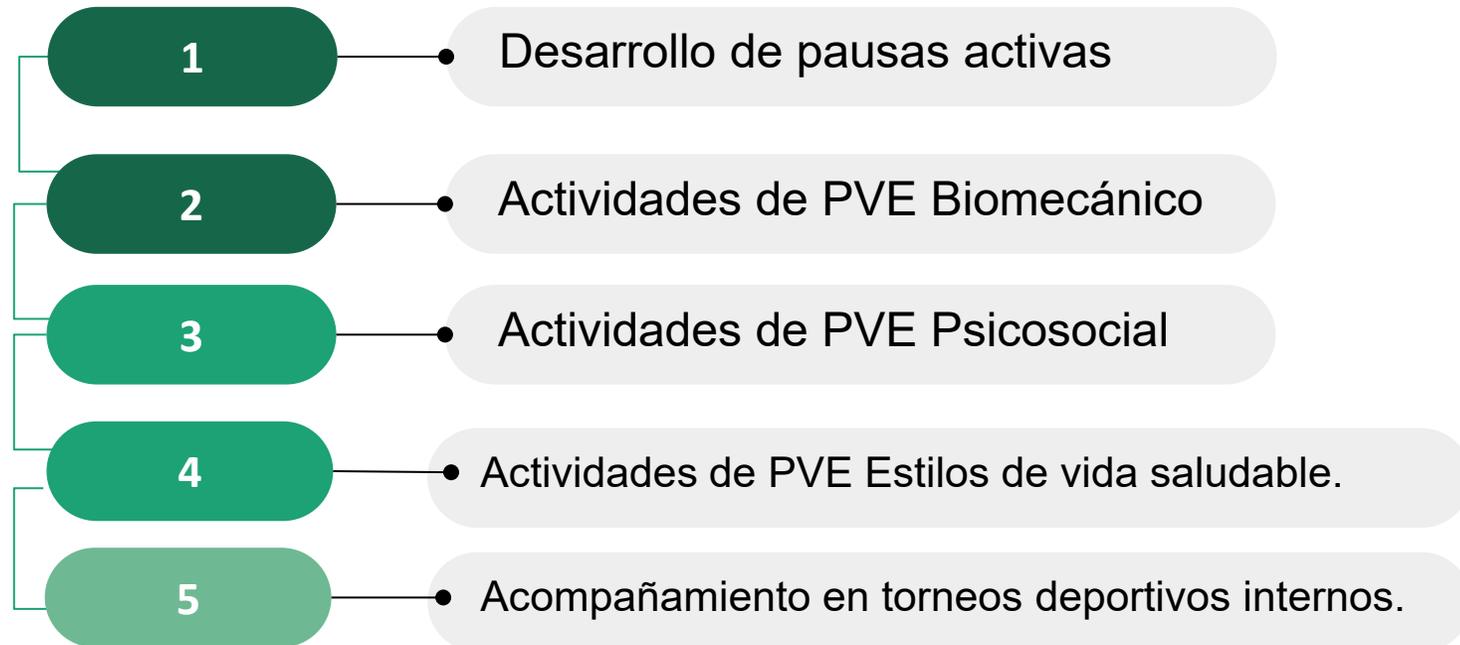
COMPARATIVO ACCIDENTALIDAD 2024-2025



Al primer semestre de 2025 la accidentalidad laboral se redujo en un 25% con relación a la vigencia 2024, puesto que, al corte de junio de 2024, se presentaron 8 accidentes y en 2025 en el mismo periodo 6; sin embargo, en el segundo trimestre de 2025 aumento la accidentalidad por eventos deportivos leves que causaron incapacidades en promedio de 2 días.

SST

ACTIVIDADES II TRIMESTRE SST



Consulta nuestras actividades para la vigencia 2025, en el siguiente enlace:
<https://www.uaesp.gov.co/transparencia/planeacion/planes>

ACTIVIDADES DESTACADAS

Pausas Activas



Desarrollo de semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



ACTIVIDADES DESTACADAS

Creación y socialización de protocolos personal territorio.



Elecciones de COPASST

CONOCE EL COPASST
PERIODO 2025-2027

REPRESENTANTES SERVIDORES

Principal	Principal	Suplente	Suplente
<small>Yolanda Rodríguez</small>	<small>Yolanda Rodríguez</small>	<small>Yolanda Rodríguez</small>	<small>Yolanda Rodríguez</small>

REPRESENTANTES DE LA ADMINISTRACIÓN

Principal	Principal	Suplente	Suplente
<small>Yolanda Rodríguez</small>	<small>Yolanda Rodríguez</small>	<small>Yolanda Rodríguez</small>	<small>Yolanda Rodríguez</small>

Tu Seguridad y Salud pasión UAESP BOGOTÁ

¡Participa en la elección del COPASST 2025-2027!

VOTE

- Fecha de votación: **14 de mayo de 2025 de 9:00 a 3:00 p.m.**
- Modalidades de votación: **Presencial o virtual.**

Si deseas votar de forma virtual, inscribete antes del **12 de mayo de 2025** a través del siguiente enlace:
Formulario de inscripción
<https://forms.office.com/r/w9g1bcavM?origin=iprLink>

Para más información, contactarnos al correo: seguridadysalud@uaesp.gov.co

Tu participación es clave para fortalecer la cultura de entornos de trabajo seguros!

UAESP BOGOTÁ



ACTIVIDADES DESTACADAS

Actividades de programas de prevención PESV.



SEGURIDAD VIAL ES RESPONSABILIDAD DE TODOS

¡Cuidar la vida empieza por cómo te mueves!
La seguridad vial es el programa de acciones, normas y medidas adoptadas para prevenir y reducir los accidentes de tránsito, proteger la vida en todos los entornos viales.

RECOMENDACIONES PARA TODOS

PEATONES:

- Usa siempre los cruces y cruces para la vida.
- No caminar distraído con el celular o audífonos.
- Sigue cuidadosamente las señalizaciones de tránsito.

CONDUCTORES:

- Respeta los límites de velocidad.
- No uses el celular al conducir.
- Usa siempre el cinturón de seguridad.
- Nunca consumas bajo efectos de alcohol o sustancias.

MOTOCICLISTAS:

- Usa siempre casco certificado.
- No transportes más personas de las permitidas.
- Conducir con precaución, incluso en trayectos cortos.

"En la vía, su decisión puede cambiar una vida"

UAESP | BOGOTÁ



Aplicación de batería de riesgo psicosocial.

¡Participa en
la aplicación de
la Batería de
Riesgo
Psicosocial!



Esta herramienta nos permitirá identificar factores que afectan tu salud mental en el trabajo y así fortalecer un entorno laboral más saludable.

- Fecha de aplicación:** 19 y 21 de mayo de 2025
- Lugar o modalidad:** Presencial en sala de audiencias bajo inscripción previa

Tu participación es clave para construir juntos un entorno laboral más saludable.
¡Contamos contigo!
Equipo Talento Humano

La información recomendada es totalmente confidencial y será tratada con fines exclusivamente preventivos.
Reserva Ciudad Interna Número: 002700000019



ACTIVIDADES DESTACADAS

Campañas de cuidado de la salud.

ESO BUENO QUE CREES DE VAPEAR ES PURO HUMO

El vapor no es solo vapor. Es una mezcla tóxica de metales pesados, nicotina, compuestos aromáticos y químicos que dañan tus pulmones y tu corazón.

"Es más seguro que fumar"
Falso. Depende de la dosis y el contenido de nicotina.

"Ayuda a dejar de fumar"
Falso. El vapor también genera adicción.

"Solo es vapor de agua"
Falso. Contiene sustancias químicas tóxicas.

En Colombia (2020-2021):
745 Casos de enfermedades asociadas
a 29 muertes reportadas.
El 37% de prevalencia de consumo.
El 40% de fumadores reportaron problemas de salud.

USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL-EPP

En caso de requerir la solicitud, reposición o cambio de los elementos de protección personal, favor de solicitar al equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Reservados los derechos de su uso para prevenir accidentes y proteger tu salud.

RESPONSABILIDADES DEL COLABORADOR

Usar los EPP asignados de forma correcta y continua.

Reportar cualquier daño o pérdida de los EPP.

ENTREGA DE EPP Y CUIDADOS

La entrega de los elementos de protección personal se hace en el acto de inicio del contrato de trabajo en el momento de la entrega de los documentos de seguridad y salud en el trabajo.

¡Tu seguridad comienza con el uso adecuado de los EPP!

Clase de Elementos de Protección Personal (Protege mientras trabajas)

- Cascos de seguridad
- Gafas de protección
- Tapabocas desechables o mascarillas faciales
- Uso de cinta reflectiva en el chaleco
- Guantes
- Calzado debe ser cómodo y seguro

EVITE EL ESTRÉS LABORAL

El estrés laboral puede afectar tu salud física y mental. Aquí hay algunas estrategias para manejarlo:

- Identifica tus niveles de estrés:** ¿Cómo te sientes? ¿Tienes problemas de sueño? ¿Te cuesta concentrarte?
- Comunica tus preocupaciones:** Habla con tu supervisor o compañeros.
- Establece prioridades:** Organiza tu trabajo y establece límites.
- Busca apoyo:** No dudes en pedir ayuda.
- Practica técnicas de relajación:** Ejercicios de respiración, meditación o yoga.
- Mantén un estilo de vida saludable:** Ejercicio regular, alimentación balanceada y suficiente descanso.

¿CÓMO REPORTAR UN ACCIDENTE LABORAL EN NUESTRA ENTIDAD?

1. **Avisa al equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST.** Ellos harán el reporte a la ABL.
Ledy Correa 318 5218910
Lina Páez Arias 3108895109
2. Si no puedes hablar con el equipo de SST, acude al servicio de urgencias más cercano.
3. **Informa a tu jefe inmediato** o al supervisor de tu contrato.
4. **Pide ayuda** a tus compañeros.
5. Si es viable, **toma fotos del sitio** donde ocurrió el accidente.
6. Identifica a los **testigos del accidente**, si los hay.

Tamizaje cardiovascular

CUIDADO CARDIOVASCULAR

	Sistólica (mm Hg)	Diastólica (mm Hg)
Óptima	<120	<80
Normal	<130	<85
Normal-Alta	130-139	85-89
Grado I	140-159	90-102
Grado II	160-179	100-112
Grado III	180 ó +	110 ó +
Hipertensión sistólica aislada	140 ó +	90 ó -

Factores que influyen en el pronóstico en hipertensión arterial

1. Principales elementos para estratificar riesgo:
 - Categorías de hipertensión
 - Edad (hombres >55 años, mujeres >60 años)
 - Tabaquismo
 - Colesterol total >250 mg/dl
 - Diabetes
 - Antecedentes familiares de enfermedad cardiovascular precoz
2. Otros factores:
 - Colesterol HDL disminuido
 - Obesidad
 - Sedentarismo
3. Evidencia de daño orgánico:
 - Hipertrofia ventricular izquierda
 - Daño renal: proteinuria y/o creatinina elevada (más de 2.2 mg/dl)
 - Enfermedad aterosclerótica (arteria, carótidas, ilíacas, etc.)
 - Fondo de ojo grado II o superior (vasoconstricción, cruces a-v)
4. Condiciones clínicas asociadas:
 - Neurológicas: enfermedad cerebro-vascular
 - Cardíacas: enfermedad coronaria
 - Renales: nefropatía diabética, insuficiencia renal crónica (>2 mg/dl)
 - Vasculares: aneurisma aórtico, enfermedad arterial sistémica
 - Retiniales: fondo de ojo grado III-IV de K-W (papiledema, papiloma)

La combinación de estos factores con las categorías de hipertensión permite estratificar el riesgo y cuantificar el pronóstico. Establecido el nivel de riesgo individual se iniciarán las medidas terapéuticas ya sea farmacológicas o no, destinadas a lograr la máxima reducción del riesgo cardiovascular, corrigiendo los factores reversibles y llevando la presión a los niveles más normales o óptimos.

La terapia no farmacológica principal incluye:

- Suspender el tabaquismo
- Corrección del sobrepeso
- Reducir el consumo de alcohol
- Reducir la ingesta de sal
- Aumentar la actividad física, ejercicio.

La terapia farmacológica de las directrices de la OMS/ISH 1999, consiste:

- Diuréticos
- Beta bloqueadores
- Inhibidores de la E.C.A.
- Antagonistas del calcio
- Bloqueadores Alfa adrenérgicos
- Antagonistas del receptor de angiotensina II.

Las medidas no farmacológicas se deben emplear en todos los casos. Solo los pacientes de riesgo alto o muy alto requieren inicio inmediato de terapia con medicamentos. Los demás grupos de riesgo pueden ser observados por períodos variables de 3 a 12 meses, evaluando el resultado de la terapia no farmacológica previa a decidir el uso de los fármacos mencionados.

Enfermedades Cardiovasculares

Las ECV son causadas por el estrechamiento o bloqueo de los vasos sanguíneos, debido a la acumulación de grasa en las arterias (aterosclerosis). Esto puede causar ataques cardíacos, angina de pecho e infartos cerebrales. Los síntomas incluyen dolor en el pecho, dificultad para respirar, debilidad en extremidades y dolor en cuello, mandíbula o dientes.

Factores de Riesgo:

- Edad, sexo, antecedentes familiares.
- Tabaquismo, mala alimentación, falta de ejercicio, consumo excesivo de alcohol.
- Hipertensión, diabetes, obesidad.

Enfermedad: Una dieta poco saludable, baja en frutas y alto en los azúcares y grasas, contribuye al sobrepeso y enfermedades como hipertensión y diabetes.

Impacto de la inactividad física: La falta de ejercicio aumenta entre un 20% y 30% el riesgo de enfermedades cardíacas, cáncer y diabetes.

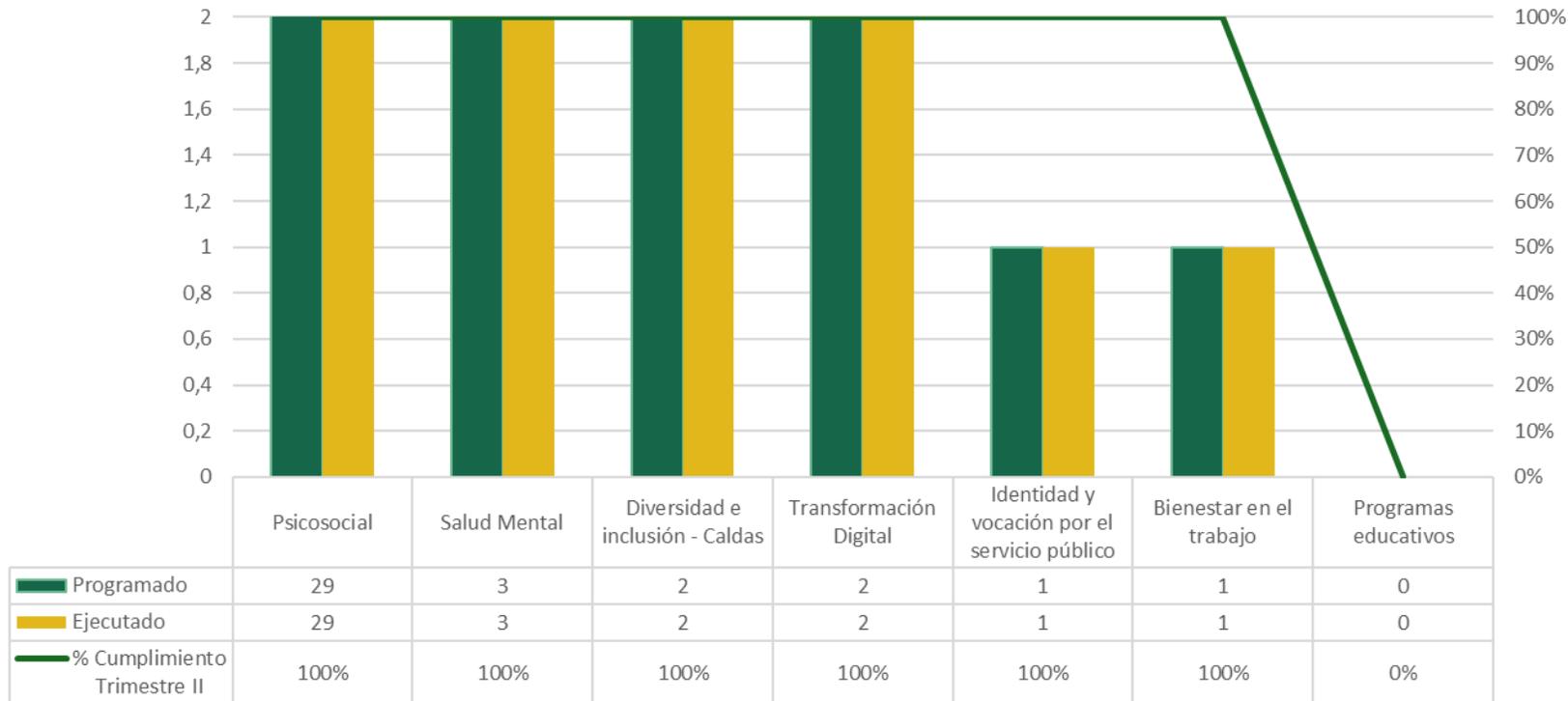
8 Consejos para Mejorar la Salud Cardíaca:

1. **No fumes ni consumas tabaco:** Dejar de fumar reduce el riesgo de enfermedades cardíacas.
2. **Mantén un peso saludable:** Mueve tus 150 minutos de ejercicio moderado o 75 minutos de actividad vigorosa semanal.
3. **Dieta saludable:** Consume frutas, verduras, cereales integrales, pescado, y grasas saludables. Limita los dulces y grasas saturadas.
4. **Mantén un peso saludable:** Controla tu IMC y la circunferencia de tu cintura.
5. **Duerme bien:** Duerme al menos 7 horas cada noche.
6. **Controla el estrés:** Practica relajación, yoga o ejercicio. Evita los períodos de estrés prolongados. Chequea tu presión arterial, colesterol y niveles de glucosa.
7. **Prevención de infecciones:** Cepílate los dientes, usa hilo dental y muéstrate al día los vacunos.

Plan de bienestar social e incentivos y programas anexos

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

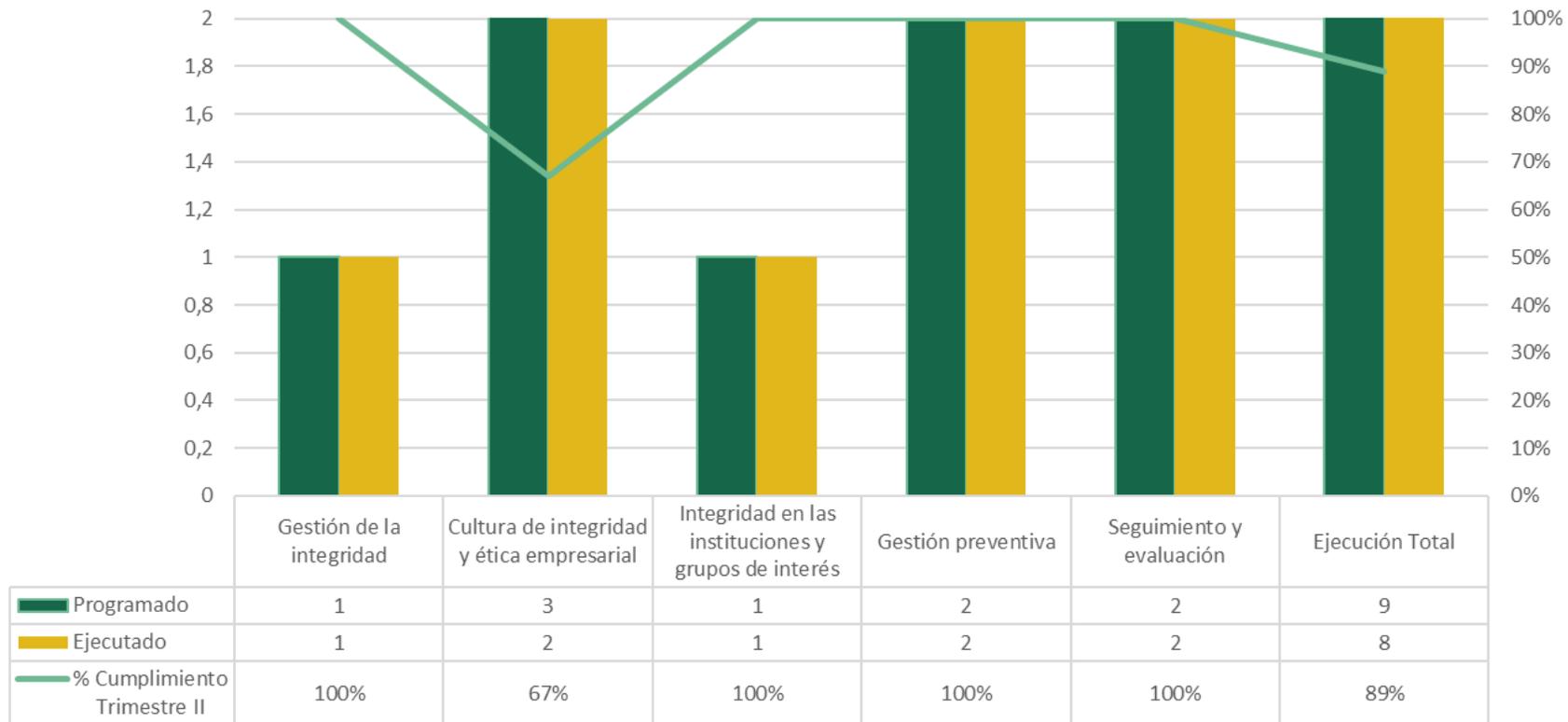
Ejecución II trimestre



Nota: Durante el segundo semestre se programaron y ejecutaron un total de 38 actividades, incluyendo aquellas relacionadas con la implementación del Programa de Desvinculación Asistida.

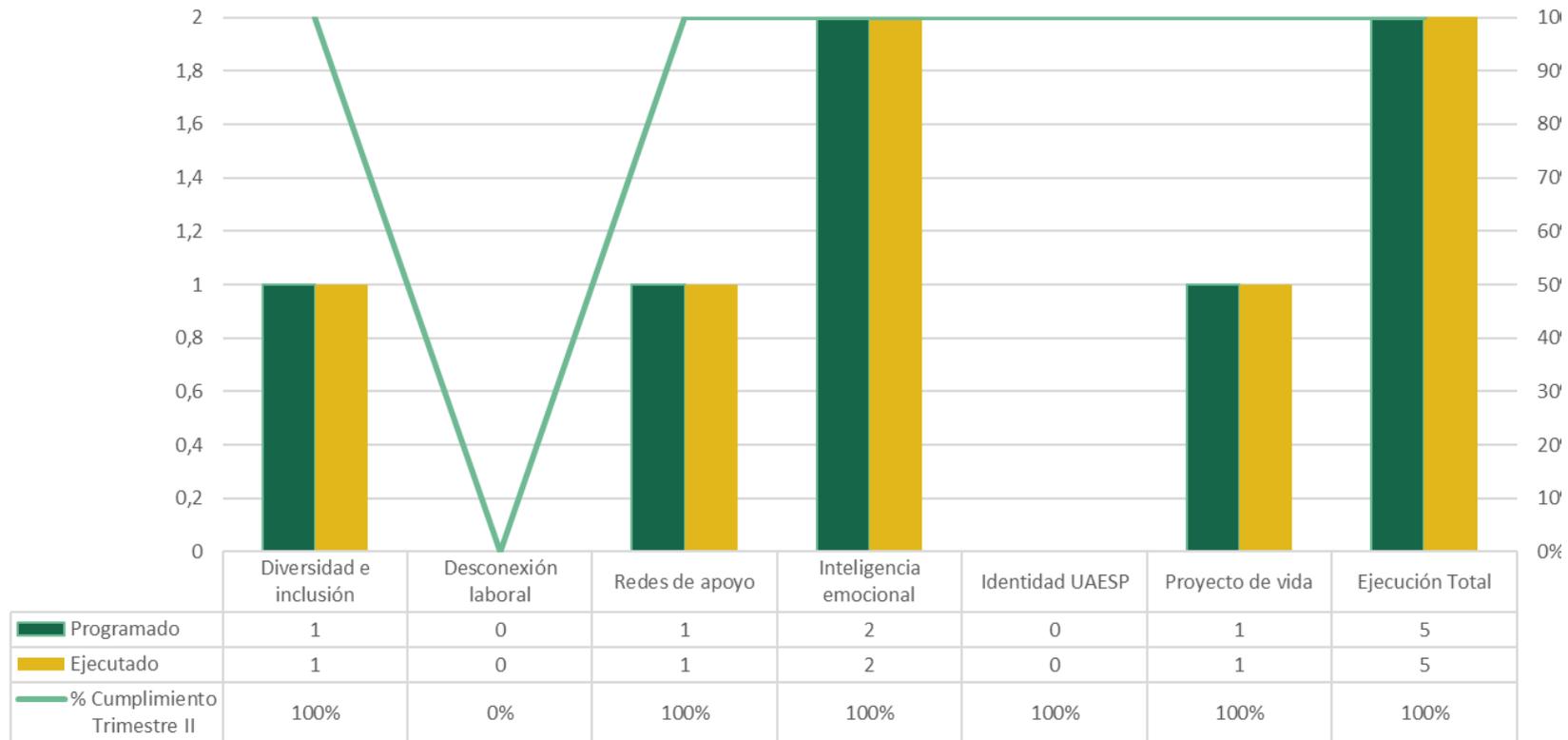
PROGRAMA DE INTEGRIDAD

Ejecución II trimestre



PROGRAMA CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Ejecución II trimestre



CONCLUSIONES

✓ Aspectos Positivos

- **Salidas ecológicas:**
 - Alta participación e interés por parte de los servidores públicos.
 - Refleja compromiso y fortalecimiento de una cultura organizacional con enfoque ambiental.
- **Satisfacción general:**
 - Los funcionarios están satisfechos con las actividades del Plan de Bienestar.
 - Los resultados indican que las estrategias implementadas han sido efectivas.
- **Participación de conductores:**
 - Aumento notable de participación en comparación con años anteriores.
 - Representa un avance en inclusión de todos los perfiles dentro de la entidad.



CONCLUSIONES



Vacaciones Recreativas



Encuentro Pre pensionados



Caminata ecológica



Aspectos a Mejorar

- **Torneo deportivo:**
 - Baja participación pese a ajustes en fechas y horarios según sugerencias.
 - Falta de compromiso o interés en esta actividad específica.
- **Inscripción a actividades:**
 - Retrasos por parte de los servidores públicos en inscribirse.
 - Esto afecta la planeación y ejecución óptima de las actividades.



c. Política de gestión estratégica de talento humano y Política de integridad

Plan institucional de capacitación

Gestión de Actividades

Ejecución de
jornadas de
capacitación o
formación.



Socialización de
oferta pública y
otros temas de PIC.

CICLOS DE APRENDIZAJE 1 - 2 - 3

Avance acumulado de Actividades programadas

CICLO 1: ONBOARDING 002

(Inducción y Ruta de entrenamiento en puesto de trabajo)

11 asistentes

(6 por encargo y 5 ingresos)

50%

CICLO 3: FORMACIÓN DE DIRECTIVOS

Oferta: DASCD.

Oferta: ESAP

50%

CICLO 2: REINDUCCIÓN

Plataforma Estratégica Institucional

100%

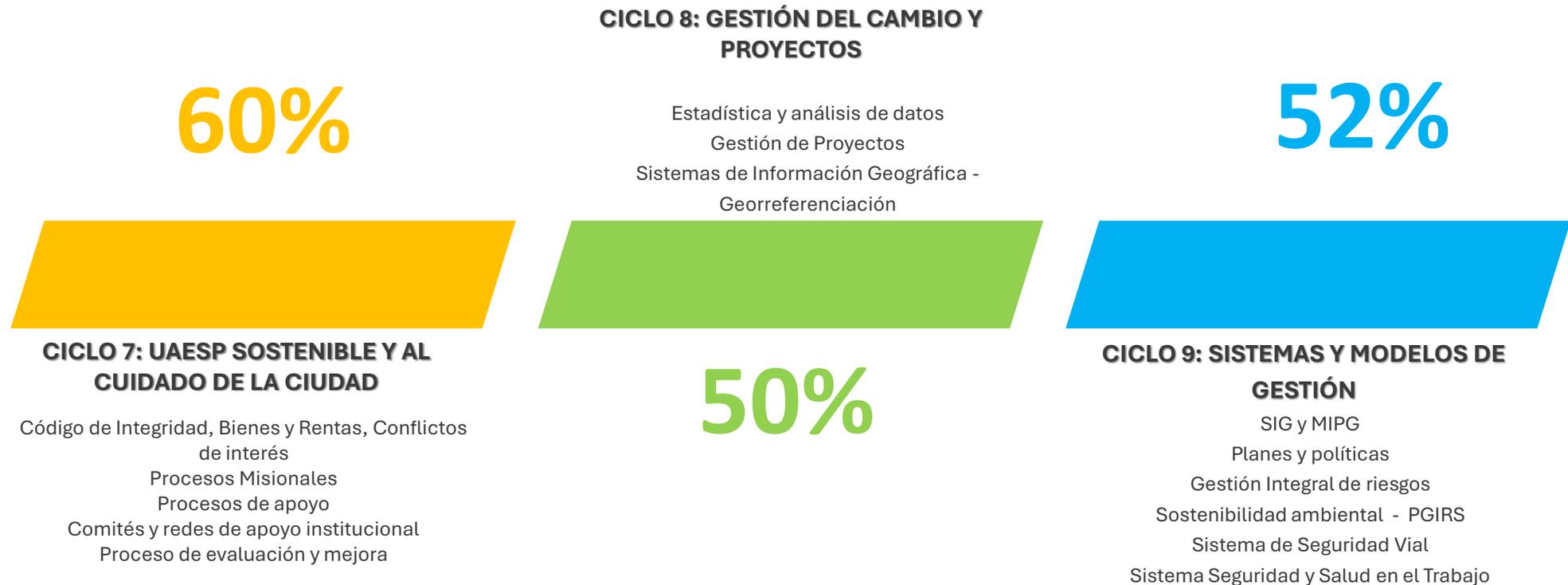
CICLOS DE APRENDIZAJE 4 - 5 - 6

Avance acumulado de Actividades programadas



CICLOS DE APRENDIZAJE 7 – 8 – 9

Avance acumulado de Actividades programadas



CICLOS DE APRENDIZAJE 10 - 11

Avance acumulado de Actividades programadas

39%

CICLO 10: SABER SER

Integración Cultural, diversidad, inclusión y equidad -
Atención preferente e incluyente
Inteligencia emocional
Lenguaje y oratoria
Prevención del riesgo psicosocial
Escuela de familia
Proyecto de vida

CICLO 11: REGULACIÓN Y NORMATIVA

Sistema de Control Interno y Líneas de Defensa.
Gestión de la contratación, etapa precontractual, contractual y post contractual
SECOP II
Supervisión e interventoría, responsabilidad civil penal y administrativa.
Acoso Laboral y Acoso Sexual (Ley 1010 de 2006)

52%

OFERTA PÚBLICA Y ALIADOS

CURSOS ESPECIALISTA SECOP II

- Curso 1:** Aprende a modificar, terminar y liquidar un contrato electrónico en el SECOP.
- Curso 2:** ¿Cómo iniciar la ejecución y hacerle seguimiento a un contrato en el SECOP II para Entidades Estatales?
- Curso 3:** Aprende a adjudicar Procesos de Contratación en el SECOP II.
- Curso 4:** ¿Cómo dar apertura a un Proceso de Contratación en el SECOP II?
- Curso 5:** ¿Cómo solicitar la oferta a los Proveedores a través del cuestionario del SECOP II?
- Curso 6:** ¿Cómo crear un Proceso de Contratación en el SECOP II?

MODALIDAD:
VIRTUAL CON AUTOINSCRIPCIÓN

MÁS INFORMACIÓN AQUÍ

UNIVERSIDAD EAFIT 65 años

Beca talento público

Beca del 50% para funcionarios públicos en estudios de posgrado

La convocatoria está abierta del 12 de mayo al 15 de junio de 2025

Programas en Bogotá
Maestría en Administración - MBA | Maestría en Gerencia de Proyectos
Maestría en Administración Financiera | Especialización en Finanzas
Maestría en Gerencia de la Innovación y el Conocimiento

CURSO VIRTUAL: Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG Versión II (2021)



Objetivo: Fortalecer conocimientos sobre gestión institucional y desarrollar habilidades para aplicarlos en el día a día.

Perfil del Participante: Dirigido a servidores públicos y ciudadanos interesados en temas de MIPG.

Modalidad: Curso teórico-práctico con los siguientes módulos:

- Presentación general (vídeo)
- Contenido de la dimensión
 - Taller práctico
 - Ejercicio de autoevaluación
- Espacio para crear una biblioteca personal de documentos de interés

¡Inscríbete AQUÍ y mejora tu gestión institucional!

Invitación

"La responsabilidad civil, penal y administrativa de los supervisores y las interventorías"



Supervisar e intervenir no es solo acompañar, también implica asumir compromisos legales. Descubre cómo actuar con criterio, proteger tu labor y tomar decisiones informadas.

Capacítate para actuar con claridad, seguridad jurídica y responsabilidad profesional.

- Fecha: 22 de mayo
- Hora: 10:00 a.m. – 11:00 a.m.
- Modalidad: Virtual

Curso especial:

"HABILIDADES CLAVE PARA SERVIDORES DEL SIGLO XXI"



Fechas: 23 y 30 de mayo de 2025
Horario: 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
Modalidad: Presencial – Sala de Audiencias
Cupo limitado: 25 participantes
Fecha límite de inscripción: 20 de mayo

Capacitación Aula del Saber distrital: En el LENGUAJE INCLUYENTE está TODA la gente



Línea de Aprendizaje: Formación integral.
Modalidad: Virtual- Asincrónico
Público Objetivo: Servidores y contratistas.

Certificación: DASC (participación)
Formato: Microlearning
Plataforma: PAO
Intensidad Horaria: 8 Horas

Mayo 21 de 2025	Mayo 22 de 2025	Mayo 28 de 2025
Socialización sobre la Política de Gestión de Información Estadística en el Marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). 4 horas Ver más	Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia (CUOC) 4 horas Ver más	Taller de diseño, construcción, interpretación de indicadores y metodología de formación de una línea base de indicadores 4 horas Ver más
Proceso estadístico 3 horas Ver más	Marco de Aseguramiento de la Calidad del Sistema Estadístico Nacional de Colombia (MAC) 3 horas Ver más	Taller de fortalecimiento y aprovechamiento estadístico de las regiones administrativas. 3 horas Ver más
Clasificación Central de Productos Versión 2.1. Adaptada para Colombia (CPC Ver. 2.1 A.C. (2022)) 4 horas Ver más	Documentación técnica fases Detección y Análisis de Necesidades, Diseño y Construcción. 3 horas Ver más	Documentación técnica fases Resiliencia/Acción, Procesamiento, Análisis, Difusión, Evaluación. 3 horas Ver más
Junio 28 de 2025	Julio 10 de 2025	Julio 16 de 2025

OFERTA PÚBLICA Y ALIADOS

Jornada de capacitación

¡Transformemos los desafíos en oportunidades de negociación!

Desarrolla habilidades para tomar decisiones estratégicas y resolver conflictos con visión efectiva.

Capacitación liderada por el SENA, en alianza con la UAESP.

- 11 de junio
- 10:00 a 11:00 a.m.
- Modalidad: Virtual

¡Te esperamos!

Conéctate AQUÍ



To Desarrollo pasión

UAESP BOGOTÁ

Universidad Externado

FACULTAD DE DERECHO
Departamento de Derecho Administrativo

ARBITRAJE INTERNACIONAL Y CONTRATACIÓN ESTATAL

MODERADOR: **Jose Manuel Alvarez Z.** Profesor UEC

PARTEICIPANTES: **Martin Bermudez** Ex Consejero de Estado, **Jose Luis Benavides** Profesor UEC, **Margie Lys Jaime** Abogada en arbitraje de inversión, **Jaime O. Santofimio** Ex Consejero del Estado

Fecha: Miércoles 25 De Junio 8:00 - 10:00 am - Salón H - 402

Modalidad: Híbrido



SENA CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL Regional Distrito Capital

FREE

¡Invierte en tu futuro sin gastar un peso!

Aprende inglés gratis en el SENA y mejora tus oportunidades laborales.

Inscríbete hoy a nuestros cursos virtuales.

ENGLISH DOES WORK

LEVEL 1

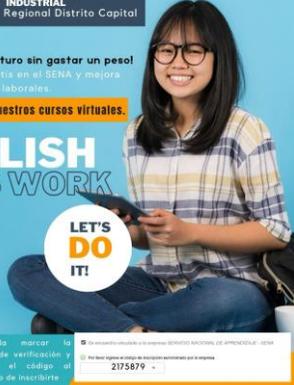
LET'S DO IT!

Clic aquí para inscribirse

Recuerda marcar la casilla de verificación y escribir el código al momento de inscribirte

En el momento de inscribirte en el sistema SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

2375879



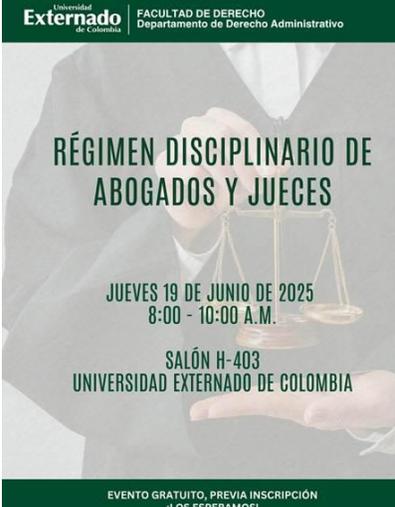
Universidad Externado de Colombia FACULTAD DE DERECHO Departamento de Derecho Administrativo

RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE ABOGADOS Y JUECES

JUEVES 19 DE JUNIO DE 2025
8:00 - 10:00 A.M.

SALÓN H-403
UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA

EVENTO GRATUITO, PREVIA INSCRIPCIÓN
(¡LOS ESPERAMOS!)



CHARLA MAGISTRAL

Bases de la Innovación, Transformación Digital y el Intraemprendimiento en el Sector Público

La innovación en el sector público como estrategia proactiva que genera valor para la sociedad.

Miércoles 18 de Junio 10:00 am

Sala de Audiencias

Invitado especial:

Santiago Amador

Gerente General Ágata - Agencia de Analítica de Datos de Bogotá



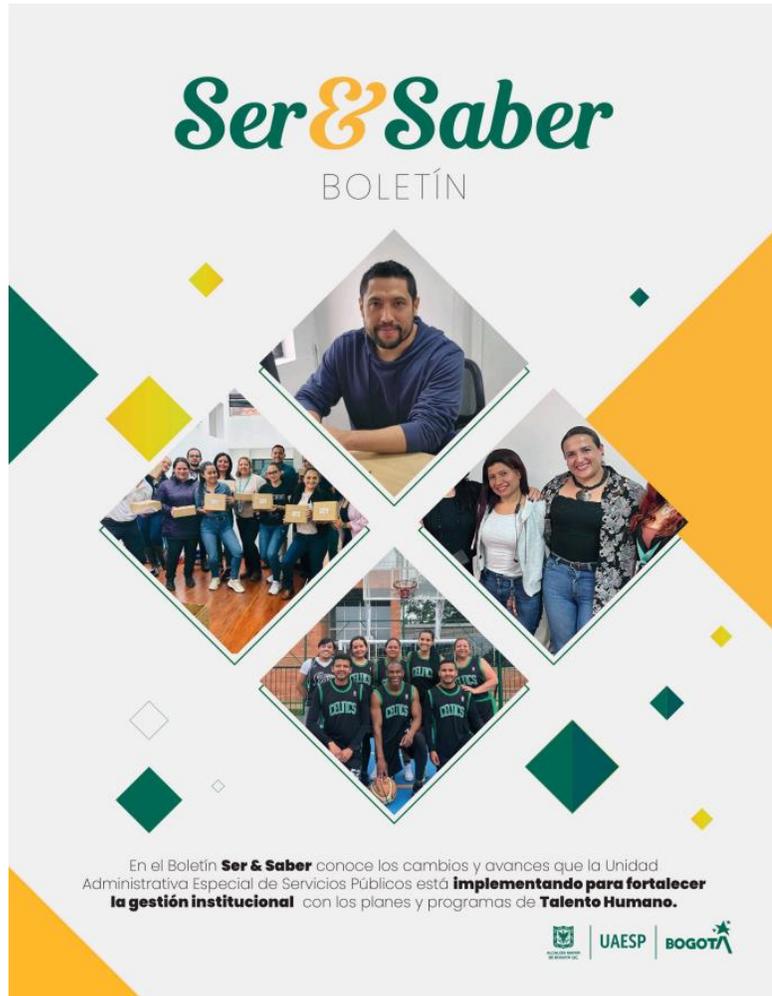

Jornada de Sensibilización de Autocuidado y Mutuo cuidado

Te invitamos a una jornada para reflexionar, aprender y actuar por un entorno laboral más seguro y saludable.

- Fecha: 19 de junio
- Hora: 10:00 a.m. - 11:00 a.m.
- Modalidad: Híbrida (presencial y virtual)

✦ Cuidarte es cuidarnos. ¡Súmate! ✦





DIVULGACIONES

Boletín Ser&Saber

Edición 2

- ♥ **SST:** Semana de la Salud: una experiencia para cuidar de nuestro bienestar físico y emocional.
- ♥ **Plan de Bienestar Social e Incentivos:** porque reconocemos el valor de cada uno de ustedes. Cada paso cuenta, Programación Junio y Julio.
- ☀ **Clima y Cultura Organizacional:** reflexiones que fortalecen nuestro entorno laboral.
- 📖 **Plan Institucional de Capacitación:** oportunidades para seguir aprendiendo y evolucionando.

Edición 3

- ♥ **SST:** ¡Únete a la Brigada de Emergencias de la UAESP!, Enfoques: Autocuidado y Mutuo cuidado, Seguridad vial.
- ♥ **Plan de Bienestar Social e Incentivos:** Cada paso cuenta, Programación Junio y Julio
- ☀ **Clima y Cultura Organizacional:** Inteligencia Emocional, Diligencia y Disciplinas que Transforman.
- 🛡 **Programa de integridad:** Respeto: La mejor forma de comunicar es la verdad.
- 📖 **Plan Institucional de Capacitación:** La importancia de las habilidades y competencias en el trabajo diario, Formación Vs Capacitación, Programación Junio y Julio.



¡GRACIAS!



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS

