

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2021 – 2024

INFORME EJECUCIÓN
TERCER TRIMESTRE
JULIO-AGOSTO-
SEPTIEMBRE

*SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
Y FINANCIERA
SEPTIEMBRE, 2022*

Tabla de contenido

<u>INTRODUCCIÓN</u>	<u>3</u>
<u>INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN 2022</u>	<u>4</u>
<u>PROGRAMA DE INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN</u>	<u>4</u>
<u>INDUCCIÓN SISTEMA DE GESTIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</u>	<u>4</u>
<u>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD</u>	<u>6</u>
<u>DE LA INFORMACIÓN</u>	<u>6</u>
<u>INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL</u>	<u>7</u>
<u>INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN</u>	<u>7</u>
<u>DEPENDENCIAS DE LA ENTIDAD (MISIONALIDAD, PROCESOS, TRÁMITES Y SERVICIOS A CARGO)</u>	<u>7</u>
<u>INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD – VALORES ORGANIZACIONALES</u>	<u>8</u>
<u>Plan Estratégico de Seguridad Vial - PESV</u>	<u>13</u>
<u>INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD – VALORES ORGANIZACIONALES</u>	<u>17</u>
<u>CONCLUSIONES</u>	<u>21</u>

INTRODUCCIÓN

Conforme al Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, la Gestión del Talento Humano es la primera dimensión y el centro de este, considerando que los servidores públicos son lo más importante en la gestión del servicio público, convirtiéndose en un factor crítico de éxito para la buena gestión de la entidad.

Teniendo en cuenta lo anterior se requiere que la Gestión del Talento Humano sea estratégica, por tanto, debe contar con un conjunto de *“lineamientos, decisiones, prácticas y métodos adoptados y reconocidos por la entidad, para orientar y determinar el quehacer de las personas que la conforman, su aporte a la estrategia institucional, el logro de las metas estratégicas y los resultados propuestos, su calidad de vida laboral y en general el aporte de cada persona al cumplimiento de la planeación institucional, tomando en cuenta las responsabilidades inherentes a los cargos y las relaciones laborales que se generan en el ejercicio administrativo”*.

Conforme a lo anterior, la Unidad Administrativa de Servicios Públicos, formuló el “Plan Institucional de Capacitación 2021-2024”, con el objetivo de diseñar, planear e implementar las acciones que en el marco del proceso de capacitación contribuyan con los fines señalados anteriormente, mediante el fortalecimiento de las habilidades y competencias de los funcionarios, de tal forma que se contribuya al cumplimiento de Misión, Visión y objetivos de la Unidad. En cumplimiento de la anterior, la UAESP formuló el cronograma de capacitación para la vigencia 2022 cuya ejecución, se refleja en el presente informe, teniendo en cuenta los programas establecidos en el Plan Institucional de Capacitación 2021-2024, así:

- Programa de Entrenamiento en puesto de trabajo
- Programa de inducción
- Programa de Reinducción
- Programa de Proyectos de Aprendizaje
- Programa de Sistemas de Gestión
- Programa para el fortalecimiento de aspectos técnicos
- Programa para el fortalecimiento del SER
- Programa de Bilingüismo

INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN 2022

TERCER TRIMESTRE (julio-agosto-septiembre)

De acuerdo con el cronograma de capacitación establecido para el tercer trimestre del año 2022, se describen las jornadas realizadas según la normatividad vigente, cabe resaltar que para cada una de las actividades se encuentra un OneDrive que almacena las evidencias de estas, así mismo, se implementa un instrumento de evaluación de satisfacción el cual evalúa aspectos técnicos, logísticos e impacto del proceso, el cual es procesado para determinar fortalezas y oportunidades de mejora.

PROGRAMA DE INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN

INDUCCIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Se realizaron capacitaciones sobre Evaluación de Desempeño dirigida a funcionarios públicos de la entidad, con el fin de dar a conocer la metodología de calificación y brindar herramientas para presentar recursos contra la calificación definitiva. A continuación, se describe la actividad:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción - Reinducción Evaluación de Desempeño y Situaciones Administrativas		
FECHA DE REALIZACIÓN	26 de julio, 2022.	08 de agosto, 2022.	19 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	9:00 am a 12:00 m	10:00am - 12:00m	10:30am a 1:00pm
FACILITADORES	Sandra González - SAF		
METODOLOGÍA	Virtual	Presencial	Virtual
PLATAFORMA	Teams	Presencial	Teams
PARTICIPANTES	98	25	5
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	59	4	2
OBJETIVO	Informar a los funcionarios públicos de la UAESP sobre el procedimiento ante la inconformidad de los resultados de la Evaluación de Desempeño Laboral.	Brindar información al personal de planta sobre la primera evaluación parcial de desempeño.	Informar a los nuevos funcionarios públicos de la UAESP sobre el procedimiento de la Evaluación de Desempeño Laboral.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción Contexto General
FECHA DE REALIZACIÓN	09 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	11:00am - 12:00m
FACILITADORES	Johana Méndez
METODOLOGÍA	Presencial

PLATAFORMA	No aplica
PARTICIPANTES	2
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	1
OBJETIVO	Brindar información general del contexto de la entidad.

INDUCCIÓN SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se realizaron dos jornadas de Sensibilización del PVE de Riesgo Psicosocial, en el marco de inducciones en Seguridad y Salud en el Trabajo, las actividades se describen a continuación:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla: Sensibilización Riesgo Psicosocial	Sensibilización Síndrome Burnout	Charla Está bien si no sale el sol todos los días
FECHA DE REALIZACIÓN	14 de julio, 2022.	28 de julio, 2022.	21 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00 pm a 4:00pm	3:00 pm a 4:00 pm	10:00am a 11:30am
FACILITADORES	Lady Pinzón - SAF - SST	Lady Pinzón - SAF	
METODOLOGÍA	Virtual	Virtual	
PLATAFORMA	Teams	Teams	
PARTICIPANTES	107	81	37
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	49	26	12
OBJETIVO	Dar a conocer los factores psicosociales que inciden en el bienestar y su relación con los mecanismos de afrontamiento y la percepción de la salud mental.	Dar a conocer los componentes y las fases que intervienen en el desarrollo del síndrome de agotamiento laboral, sus efectos y como prevenirlo.	Brindar herramientas para manejar las emociones, con estrategias de afrontamiento.

Se realizó jornada de Inducción Seguridad y Salud en el Trabajo, dirigida a colaboradores/as de la entidad, a continuación, se describe la Inducción/reinducción:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción Seguridad y Salud en el Trabajo
FECHA DE REALIZACIÓN	09 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	10:00am - 12:00m
FACILITADORES	Lady Pinzón, Sonia Gutiérrez; Eduard Rairán - SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	85

No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	57
OBJETIVO	Realizar inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo, donde se abarca temas como: Estructura del equipo, acoso laboral.

Se realiza la divulgación de la Capacitación de acoso y movilidad laboral:



Además, se realiza charla sobre prevención de violencia dirigida a colaboradores/as de la UAESP:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla Equidad de género y prevención de violencias
FECHA DE REALIZACIÓN	11 de agosto, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	03:00pm - 04:00pm
FACILITADORES	Lady Pinzón; Sonia Gutiérrez - SAF - TH - SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	48
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	23
OBJETIVO	Fortalecer la cultura de la UAESP como un lugar libre de discriminación y como promotor del cuidado mutuo.

Desde Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizan charlas sobre el Plan Estratégico de Seguridad Vial, dirigida a todos los/as colaboradores/as de la entidad.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Socialización Plan Estratégico de Seguridad Vial - PESV	Charla: ¿Cómo actuar ante accidentes viales?	Charla A paso firme
FECHA DE REALIZACIÓN	04 de agosto, 2022.	05 de agosto, 2022.	23 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	10:30am -12:00 m	10:00am - 12:00m	2:30 pm a 3:30 pm
FACILITADORES	Luis Castillo - ARL Positiva		Linda Menjure - Externo
METODOLOGÍA	Virtual		
PLATAFORMA	Teams		
PARTICIPANTES	78	36	15
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	45	21	5
OBJETIVO	Socializar el Plan Estratégico de Seguridad Vial de la UAESP, en cumplimiento a la Resolución N° 1565 de 2014	Brindar herramientas sobre cómo actuar en caso de Accidentes viales, temas legales aplicables, a quién llamar, si hay heridos o fallecidos o si es leve el siniestro vial, qué cubre el SOAT y demás temas relevantes.	Concientizar a las personas sobre los accidentes relacionados con caídas de diferente o mismo nivel para prevenirlos con relación a la accidentalidad ocurrida en la UAESP.

SENSIBILIZACIÓN SALA AMIGA DE LA FAMILIA LACTANTE DEL ENTORNO LABORAL

Se realizaron encuentros con madres gestantes, lactantes y sus familias, se trataron temas como la importancia del uso de la sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral. A continuación, se describen las actividades realizadas:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Sensibilización Sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral	
FECHA DE REALIZACIÓN	18 de agosto, 2022.	16 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00pm a 4:00pm	
FACILITADORES	Sonia Gutiérrez - Lady Pinzón - SAF - TH - SST	
METODOLOGÍA	Virtual	
PLATAFORMA	Teams	
PARTICIPANTES	7	5

No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	2	2
OBJETIVO	En el marco del programa de la Sala amiga de la familia lactante del entorno laboral de la entidad, brindar información de interés para ustedes que se encuentran en diversas etapas de la maternidad	

SOCIALIZACIÓN PLANES Y PROGRAMAS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En el mes de julio, se realizó la socialización de planes de emergencia de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, los cuales en total son 24: 1. Sede Administrativa. 2. Archivo de gestión. 3. Archivo central. 4. La Alquería. 5. CTCC María Paz. 6. CTCC Puente Aranda. 7. CTCC Mártires. 8. Punto limpio El Uval. 9. Punto Limpio Buenos Aires. 10. Multipropósito. 11. Predios manzanos. 12. Planta de orgánicos. 13. Cementerio del norte. 14. Cementerio del sur. 15. Cementerio del sur. 16. Cementerio Serafín. 17. Toberín 1. 18. Bodega Toberín 2. 19. Bodega María Paz 5 y 6. 20. Bodega Engativá. 21. Bodega Valladolid. 22. Bodegas María Paz 7, 8 y 9. 23. Relleno sanitario Doña Juana. 24. Operadores de RBL. A continuación, se presenta la descripción de la jornada realizada:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Socialización Planes de Emergencias UAESP	
FECHA DE REALIZACIÓN	18 de julio, 2022.	09 de agosto, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00 pm a 4:00pm	3:00pm - 4:00pm
FACILITADORES	Yadira Lara; Sonia Gutiérrez - SAF - SST	Sonia Gutiérrez - SAF - TH - SST
METODOLOGÍA	Virtual	
PLATAFORMA	Teams	
PARTICIPANTES	71	88
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	13	44
OBJETIVO	Dar a conocer los planes de emergencia a funcionarios públicos y contratistas de la entidad.	Socializar los planes de emergencia de la Unidad Administrativa especial de Servicios Públicos

SOCIALIZACIONES A BRIGADISTAS Y NO BRIGADISTAS

Desde Seguridad y Salud en el Trabajo se realiza charla sobre primeros auxilios y acompañamiento en el curso de primer respondiente para colaboradores/as de la entidad. Así mismo, se realiza charla de prevención de riesgo cardiovascular, dirigida a población en riesgo según los talleres y mediciones realizadas en el mes de junio.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla primeros auxilios	Charla primer respondiente	Sensibilización: Prevención del riesgo cardiovascular
FECHA DE REALIZACIÓN	21 de julio, 2022.	18 de agosto, 2022.	25 de agosto, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	8:00 am a 10:00 am	8:00am - 10:00am	3:00pm - 4:00pm

FACILITADORES	Sonia Gutiérrez - SAF - TH - SST		Sonia Gutiérrez y Lady Pinzón
METODOLOGÍA	Virtual		
PLATAFORMA	Teams		
PARTICIPANTES	34	31	18
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	10	10	13
OBJETIVO	Brindar información acerca de Primeros Auxilios, con el fin de aprender a reaccionar ante un accidente, incidente o evento que se pueda presentar.	Brindar apoyo a los brigadistas y no brigadistas en la realización de cada módulo del curso virtual sobre primer respondiente.	En el marco de los programas de prevención del SST de la UAESP, se desarrolla esta charla para brindar herramientas que le ayuden a fortalecer el cuidado de su salud.

SOCIALIZACIÓN DE PREVENCIÓN DEL SÍNDROME DEL TUNEL DEL CARPO

Se realizó Sensibilización sobre el Túnel del Carpo, con el fin de brindar herramientas para prevenirlo, la socialización fue realizada a personal de: TIC, Subdirección de Asuntos Legales, Subdirección Administrativa y Financiera, Oficina Asesora de Planeación, Subdirección de Funerarios y Alumbrado Público, a continuación, se describe la sensibilización:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Sensibilización Prevención del Túnel del Carpo
FECHA DE REALIZACIÓN	29 de julio, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	10:10am a 10:25
FACILITADORES	Sonia Gutiérrez y Norma Ledesma
METODOLOGÍA	Presencial
PLATAFORMA	No aplica
PARTICIPANTES	36
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	8
LINK DE GRABACIÓN	No aplica
OBJETIVO	Prevenir el Síndrome del Túnel del Carpo.

INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN ORFEO

Se realizaron Inducciones de la nueva versión de Orfeo, en donde se socializan las novedades del lanzamiento de la plataforma actualizada.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción ORFEO - UAESP						
EQUIPO	SAF	Dirección	OCI	SAL y OCDI	OAC	SDF	SA

FECHA DE REALIZACIÓN	12 de septiembre, 2022.	15 de septiembre, 2022.	16 de septiembre, 2022.	12 de septiembre, 2022.	12 de septiembre, 2022.	13 de septiembre, 2022.	13 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	9:00 am a 11:00 am			2:30 pm a 4:30 pm			
FACILITADORES	Sandra Mora – OTIC y Luz Adriana Cifuentes						
METODOLOGÍA	Virtual						
PLATAFORMA	Teams						
PARTICIPANTES	50	13	13	25	28	25	84
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	31	1	9	7	6	9	48

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción ORFEO - UAESP						
EQUIPO	SSF y AP	OAP	RBL	Personal Apoyo	TIC	Rol secretarias	Radicación
FECHA DE REALIZACIÓN	Septiembre 3, 2022	Septiembre 14, 2022	Septiembre 14, 2022	Septiembre 16, 2022	Septiembre 16, 2022	Septiembre 15, 2022	Septiembre 15, 2022
HORA DE REALIZACIÓN	2:30 pm a 4:30 pm						
FACILITADORES	Sandra Mora y Luz Adriana Cifuentes – Oficina TIC						
METODOLOGÍA	Virtual					Presencial	
PLATAFORMA	Teams					Presencial	
PARTICIPANTES	27	28	28	18	25	15	4
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	23	15	28	11	13	4	0

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Durante el tercer trimestre se desarrolló la capacitación de Trabajo Seguro en Casa, asociada al fortalecimiento de la seguridad de la información en la entidad, fue dirigida a personal de planta y contratistas, en donde se socializó el procedimiento de los controles de seguridad de la información con el fin de prevenir o actuar ante amenazas de quienes buscan adquirir información confidencial de forma fraudulenta. A continuación, se describen la jornada realizada:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Sensibilización trabajo seguro desde casa	Charla Generalidades TIC para el Teletrabajo	Inducción TIC para teletrabajo
FECHA DE REALIZACIÓN	28 de julio, 2022.	11 de agosto, 2022.	30 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	11:00 am a 12:00 m	02:00pm - 04:00pm	2:00 pm a 3:00 pm
FACILITADORES	Fabián Andrés Lozano - O. TIC		
METODOLOGÍA	Virtual		
PLATAFORMA	Teams		
PARTICIPANTES	89	30	
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	47	19	15
OBJETIVO	Brindar lineamientos respecto a la seguridad de la información cuando se trabaja en casa	Fortalecer el conocimiento de los siguientes temas: Seguridad Informática en Teletrabajo. Herramientas ofimáticas Características de los equipos personales en caso de desistimiento de los computadores de la entidad Escritorio remoto y telefonía IP.	Brindar herramientas para realizar uso adecuado de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, dirigida a postulantes a teletrabajo.

INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL

Se realizan inducciones sobre el Sistema de Gestión Documental el cual es el conjunto de normas, técnicas y prácticas usadas en la entidad para administrar los documentos, facilitar la recuperación de información contenida en ellos, determinar el tiempo que deben guardarse, eliminar los que ya no sirven y asegurar la conservación a largo plazo de los documentos, a continuación, se describen las jornadas realizadas.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción: Tablas de retención documental y cuadro de clasificación documental	Inducción: Organización de archivos e inventarios documentales	Inducción archivo virtual expedientes contractuales
FECHA DE REALIZACIÓN	13 de julio, 2022.	11 de agosto, 2022.	07 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	2:30 pm a 4:30pm	10:00am - 1:00pm	9:00am-11:00am
FACILITADORES	Fernando Martín Romero Mantilla		William Villalobos - SAL
METODOLOGÍA	Virtual	Presencial	Virtual
PLATAFORMA	Teams	Presencial	Teams

PARTICIPANTES	105	33	18
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	82	11	6
OBJETIVO	Dar a conocer el instrumento archivístico tablas de retención documental y el cuadro de clasificación documental.	Socializar el procedimiento de organización de archivos físicos y digitales e inventario documental.	Socializar el procedimiento de archivo virtual documentos contractuales.

INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN SISTEMAS DE GESTIÓN

El enfoque de este programa está basado en el Sistema Integrado de Gestión de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, el cual se encuentra compuesto por sistemas, para los cuales se establecen algunos ejes temáticos, en el tercer trimestre, se realizó una Inducción sobre el SIG, la cual se describe a continuación:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción Integración del Sistema Integrado de Gestión SIG
FECHA DE REALIZACIÓN	26 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	2:30pm - 3:30pm
FACILITADORES	Luz Mary Palacios
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	84
OBJETIVO	Conocer la Integración del Sistema Integrado de Gestión, en donde uno de sus ejes es el MECI, el cual es actualizado a través del MIPG.

INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN: PROBIDAD, ÉTICA DE LO PÚBLICO Y BUEN GOBIERNO

Se realizan cinco inducciones sobre SARLAFT, donde se incluyen los temas de transparencia, anticorrupción, valor público, entre otros asociados:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción SARLAFT UAESP (SAF)						
EQUIPO	SAF	SAL y OCDI	RBL	SDF	SA, OTIC, OCI	Dirección OAP	SSF y AP
FECHA DE REALIZACIÓN	29 de agosto, 2022.	30 de agosto, 2022.	01 de septiembre, 2022.	02 de septiembre, 2022.	05 de septiembre, 2022.	06 de septiembre, 2022.	06 de septiembre, 2022.

HORA DE REALIZACIÓN	8:00am - 9:00am						
FACILITADORES	Ruth Ricaurte; Marilyn Vargas - OAP y Ludy Fagua - SAL						
METODOLOGÍA	Virtual						
PLATAFORMA	Teams						
PARTICIPANTES	70	27	28	48	98	44	54
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	43	13	25	22	54	21	25
OBJETIVO	Informar sobre el SARLAFT de la entidad, haciendo énfasis en los siguientes temas: Conceptos y normativa general. Delitos contra la administración pública. Dar información sobre los riesgos de Lavado de activos y Financiación del Terrorismo.						

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Política de prevención del daño antijurídico
FECHA DE REALIZACIÓN	28 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	10:30am a 11:30am
FACILITADORES	Fernando Salazar
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	52
OBJETIVO	Conocer la política de prevención del daño antijurídico, la cual fue implementada en la entidad con herramientas prácticas para optimizar el proceso transversal de apoyo a la gestión jurídica del equipo de trabajo.

INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD – VALORES ORGANIZACIONALES

Se realizaron las siguientes jornadas de inducción de contextualización general, en las que se trató el tema del código de integridad y adicionalmente se realizaron dos sensibilizaciones presenciales sobre este tema con equipos de la Subdirección de Disposición Final como se describe a continuación:



NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Actividad Fortalecimiento de Integridad	
FECHA DE REALIZACIÓN	14 de julio, 2022.	18 de agosto, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	9:00am - 10:00 am	9:00am - 11:30am
FACILITADORES	Johanna Méndez	Dayana Fula - SAF - TH
METODOLOGÍA	Presencial	Presencial
PLATAFORMA	No aplica	No aplica
PARTICIPANTES	15	12
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	7	7
OBJETIVO	Fortalecer la cultura de integridad en la Subdirección de Disposición Final a través de encuentros por equipos, en los que se da a conocer el código de integridad de la UAESP.	

ACTIVIDADES DE FORTALECIMIENTO DE EQUIPOS

Se realizaron jornadas presenciales con el fin de brindar herramientas para el fortalecimiento de equipos, a continuación, se describen las actividades realizadas:

	Actividad de Fortalecimiento de Equipos UAESP	
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Subdirección de Disposición Final	Talento Humano
FECHA DE REALIZACIÓN	22 de agosto, 2022.	20 de agosto, 2022.

HORA DE REALIZACIÓN	02:00pm - 05:00pm	8:00am - 2:00pm
FACILITADORES	Compensar y Talento Humano	
METODOLOGÍA	Presencial Compensar	
PLATAFORMA	No aplica	
PARTICIPANTES	66	15
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	20	3
OBJETIVO	Brindar un espacio para fortalecimiento de equipo en donde se trabaja capacitación en comunicación, manejo de emociones y trabajo con comunidad.	Fortalecer el equipo de Talento Humano, a través de actividades que involucren trabajo colaborativo, comunicación asertiva.

BILINGUISMO Y OTROS

Durante el tercer trimestre, se realizó la divulgación de las siguientes formaciones ofertadas en el Distrito.

Divulgación de pieza comunicativa con cupos disponibles de ILUD enviada el 26 de julio:



The advertisement features three smiling students (two men and one woman) sitting at a desk with books. To their right is the ILUD logo (Instituto de Lenguas de la Universidad Distrital). Below the students is a table with the following data:

Modalidad	Horarios	Inicio de clases	Finalización de clases
Bimestral	Sábado	30 de julio	24 de septiembre
	Domingo	31 de julio	25 de septiembre
	Lunes a Viernes	1 de agosto	23 de septiembre
Intensivo	Martes a Viernes	2 de agosto	23 de septiembre
Semestral	Lunes a Viernes	1 de agosto	18 de noviembre

At the bottom of the advertisement, the text **TERCER BIMESTRE 2022** is displayed in a white rounded rectangle.

Se realiza divulgación de Webinar cuyo objetivo es reconocer la importancia de las buenas relaciones entre padres e hijos, en pro de la salud mental, dirigido a personal de planta y contratistas:



Divulgación sobre la Alta Consejería Distrital TIC la cual invita a servidoras, servidores y contratistas distritales a participar en los 2 cursos virtuales gratuitos del PMI que fortalecerán el diseño, desarrollo y evaluación de proyectos.

Se Realiza divulgación de la Escuela ciudadana anticorrupción (ECA) el cual es un espacio virtual de formación cívica, que contribuye a la construcción de liderazgos anticorrupción.

Si eres servidor público o contratista distrital,

participa en 2 cursos virtuales gratuitos para fortalecer el desarrollo de proyectos!

Curso virtual No. 1
 Disciplined Agile Basic
 8 módulos
 Basics of Disciplined Agile™

Curso virtual No. 2
 Kickoff: curso en conceptos básicos de gestión de proyectos
 Duración: 45 minutos
 Kickoff

Desarrollalos antes del **31 de agosto de 2022**

¡Cupos limitados!

Haz clic aquí para registrarte

Apoyan: Alta Consejería Distrital de TIC y Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Project Management Institute. BOGOTÁ

ESCUELA CIUDADANA ANTICORRUPCIÓN ÚNETE A LA

En un solo sitio, todo lo que necesitas saber para participar en la lucha

CONTRA LA CORRUPCIÓN

TRANSPARENCIA POR COLOMBIA

Se realiza la divulgación de los siguientes cursos ofertados por el DASC;

Curso corto - Virtual sincrónico
18 JULIO 2022

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Estrategias para gestionar conflictos en la familia, el trabajo y en el mundo

Objetivo de la actividad
El objetivo principal es el de poder identificar unas estrategias para solucionar conflictos en diferentes ámbitos como la familia, el trabajo y el resto del mundo.

Público Objetivo:
Servidores y servidoras públicos (planta) del Distrito Capital

Facilitador:
Mario Córdoba
Abogado y Docente

Inscripciones:
hasta el 14 de julio de 2022

Fecha: Lunes 18 de Julio de 2022
Horario: de 9:00 a.m. - 11:00 a.m.

Google Meet

INSCRIPCIONES:
en el link adjunto

Aula DEL SABER DISTITAL

www.serviciocivil.gov.co

BOGOTÁ
Distrito Capital

Virtual sincrónico
25 julio

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Gobernanza para la paz

Objetivo
Encontrar en conjunto con los participantes, los elementos centrales sobre los cuales se pueden construir escenarios de convivencia que contribuyan a una paz estable y duradera. Lo anterior, a partir de la perspectiva del Conflicto, como una oportunidad para entender la transformación del contexto y la adaptación al cambio, como regla necesaria de evolución en las relaciones sociales

Facilitador:
Mario Córdoba Ortíz
(Ejército DASDC)

Público Objetivo:
Funcionarios Públicos

Fecha de inscripción:
del 11 al 22 de julio de 2022

Inscripciones:
Desde el 15 de julio hasta 26 de julio de 2022

Horario: De 8:00 am a 10:00 am

Google Meet (Capas listas)

INSCRIPCIONES:
en el link adjunto

Aula DEL SABER DISTITAL

www.serviciocivil.gov.co

BOGOTÁ
Distrito Capital

Ciclo de webinars

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Psicología aplicada a tu vida

Miércoles 29 de julio: Webinar
Cómo mejorar mi atención
Viernes 5 de agosto: Webinar
¿Cómo motivarme para crear nuevos hábitos?

Público Objetivo:
Servidores y servidoras públicos (planta) del distrito capital

Facilitador:
Daniel Benavides
Psicólogo

Inscripciones:
Desde el 15 de julio hasta 26 de julio de 2022

Fecha: Viernes 29 de julio de 2022
Horario: 9:00 a.m. - 11:00 a.m.

Viernes 5 de agosto de 2022
Horario: 8:00 a.m. - 10:00 a.m.

Google Meet

INSCRIPCIONES:
en el link adjunto

Aula DEL SABER DISTITAL

www.serviciocivil.gov.co

BOGOTÁ
Distrito Capital

Alcaldía en Contacto UAESP <alcaldiacontacto@uaesp.gov.co>
Jun 22/09/2022 16:58

Para: Personal de Planta <personalplanta@uaesp.gov.co>; Contratistas <contratistas@uaesp.gov.co>

Te invitamos a conocer la oferta de capacitación que se encuentra en el Aula del Saber Distrital a través del siguiente link: <https://capacitacion.moodle.serviciocivil.gov.co/>.

- Design thinking: Pensamiento de Diseño
- Agility: Metodologías Ágiles
- Bonificación por permanencia
- Competencias comportamentales para directivos
- Micro curso de competencias comportamentales comunes
- Tendencias de Innovación, un supermercado de ideas para innovar
- Transformación Creativa del Conflicto
- Sistema General de Pensiones
- Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral
- Micro curso inducción para jefes de talento humano
- Lenguaje Incluyente
- Diseño Organizacional
- Situaciones Administrativas
- Seguridad y Salud en el Trabajo: Reto Organizacional
- Inducción Jefes de Talento Humano
- Seguridad y Salud en el Trabajo

Soyd aprende

CURSO DE INNOVACIÓN PÚBLICA

Entre el 06 de octubre y el 10 de noviembre se realizará el curso de Innovación Pública en el Distrito, donde se profundizarán conocimientos y se entregarán herramientas para innovar en el trabajo diario.

Inicio de inscripciones: 19 de septiembre de 2022
Cierre de inscripciones: 03 de octubre de 2022

Modalidad Virtual, duración: 15 horas

Inscripciones en:
<https://forms.office.com/r/1PhD7Mmzuh>

<https://gestionacademica.bogota.gov.co/>

BOGOTÁ
Distrito Capital

¡Aún quedan cupos! Inscríbete

macosta@serviciocivil.gov.co <macosta@serviciocivil.gov.co>

en nombre de

Buzón Capacitación DASDC <capacitacion@serviciocivil.gov.co>

Lun 19/09/2022 10:27

Curso de Diseño Instruccional: Formación a formadores:

Inscripciones: <https://capacitacion.moodle.serviciocivil.gov.co/cursos/2048>

Fecha de inicio: 23 de septiembre

Modalidad: 8 sesiones virtuales sincrónicas los miércoles y viernes de 8:00 am a 10:00 am.

Cierre de Inscripciones: 22 de septiembre

Seminario Web

Comunicación empática con la ciudadanía

Ponente:
Blanca Stella Bernal Leytón
Psicóloga

30 de septiembre

10:00 A.M. - 11:00 A.M.

LIVE

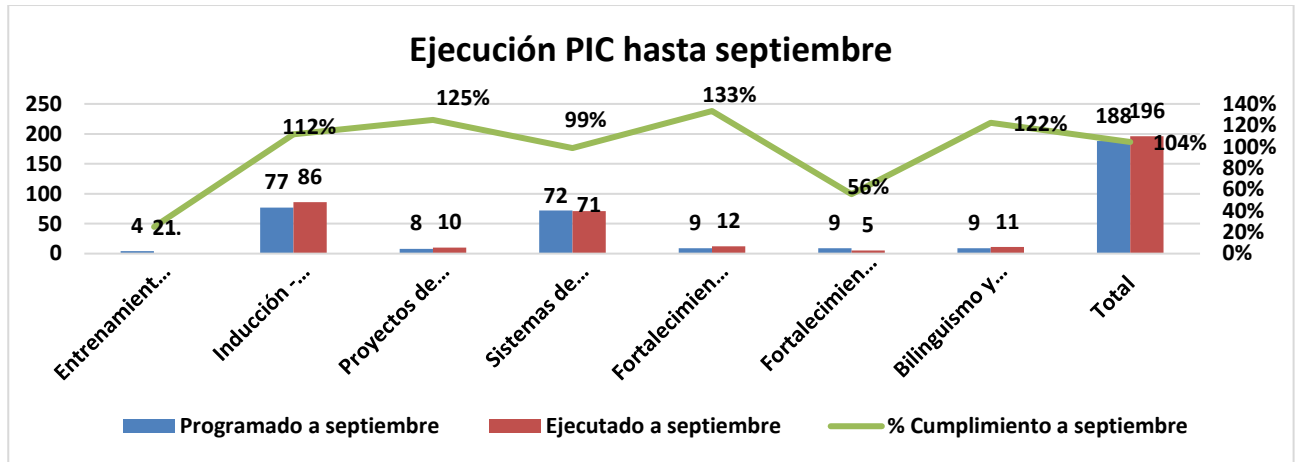
Inscripción previa

VEEDURÍA DISTITAL
Distrito Capital

CONCLUSIONES

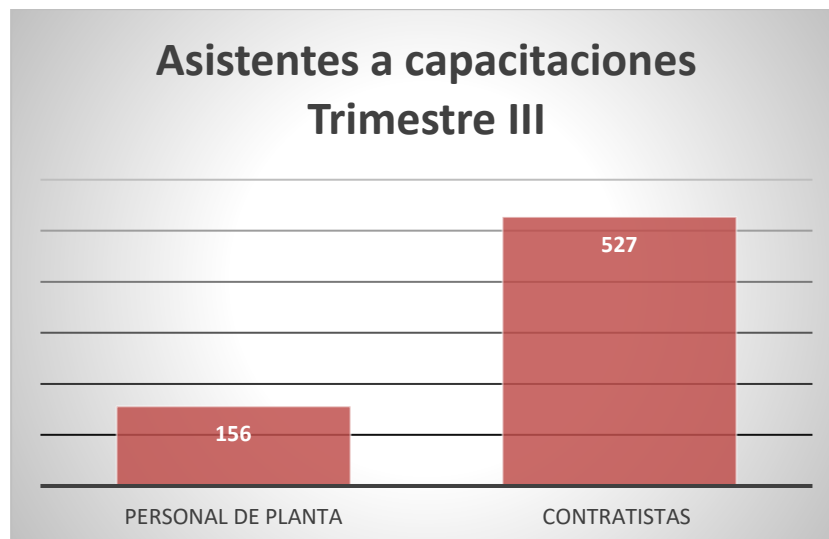
Teniendo en cuenta la ejecución del cronograma de capacitación para el tercer trimestre, se puede concluir:

1. **Cumplimiento del cronograma del PIC:** En el tercer trimestre del 2022 se cumplió un 104% del Plan Institucional de Capacitación, teniendo en consideración que fueron planeadas 64 actividades, de las cuales 70 fueron ejecutadas a través de Teams o de forma presencial.

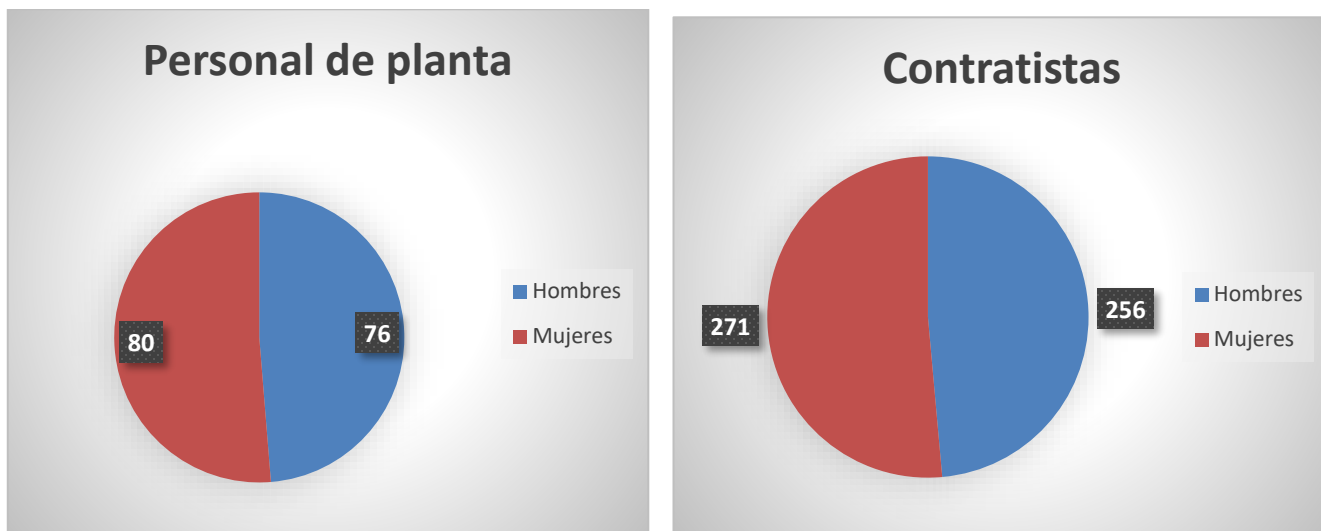


Las siguientes actividades planeadas se reprogramaron para el siguiente trimestre:

2. **Asistencia:** De acuerdo con la información obtenida durante el tercer trimestre del año 2022, se identifica que en los últimos meses se realizaron jornadas de capacitación de forma presencial y remota; contando con un total de 683 colaboradores/as de la UAESP.

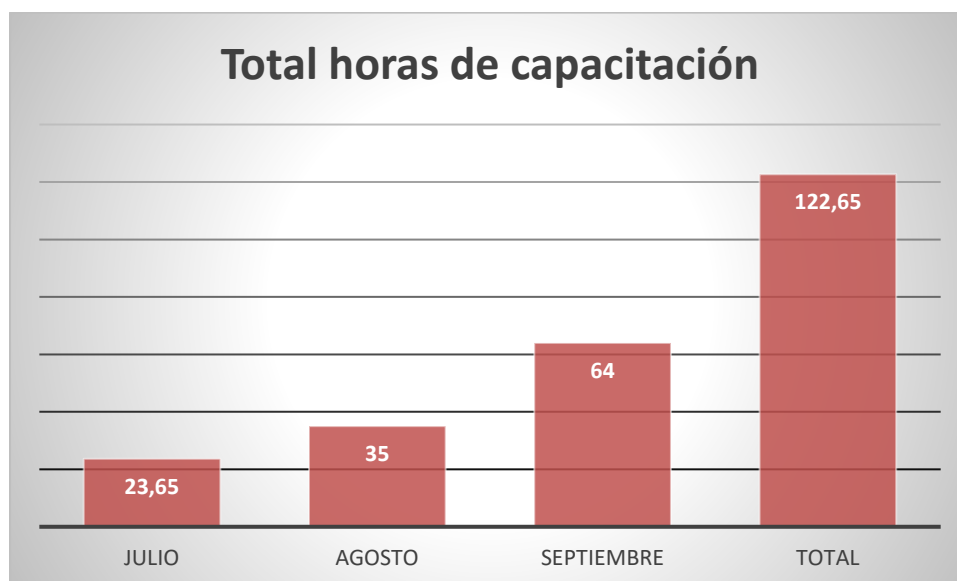


Número de hombres y mujeres que participaron en las jornadas de Capacitación en los meses: julio, agosto y septiembre, El 51% de mujeres y el 49% de hombres de la entidad participaron en las capacitaciones y/o actividades realizadas.

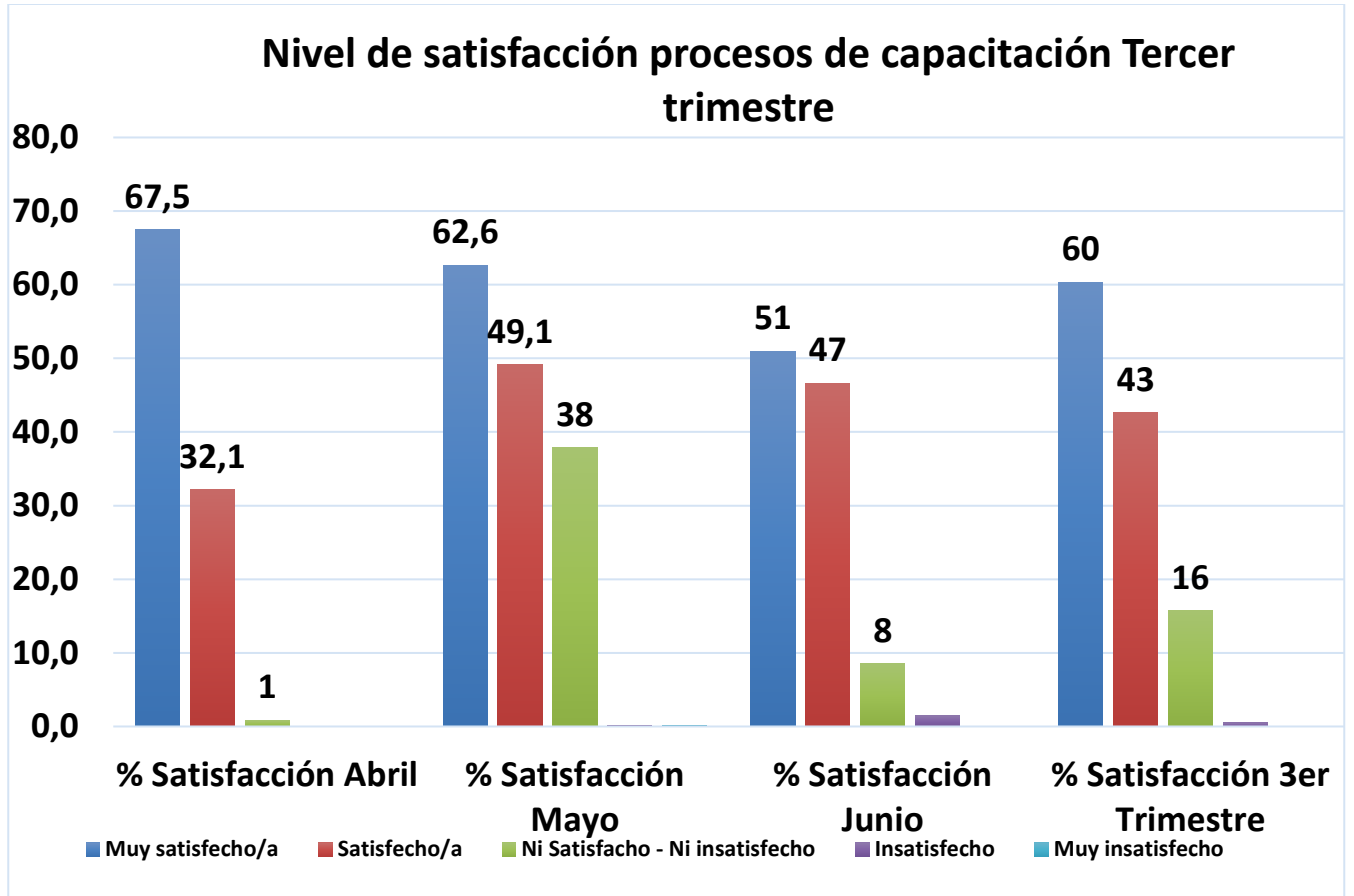


3. Número de horas de capacitación:

actividades ejecutadas en el tercer trimestre, representaron 123 horas y 45 minutos. A continuación, el detalle por mes:

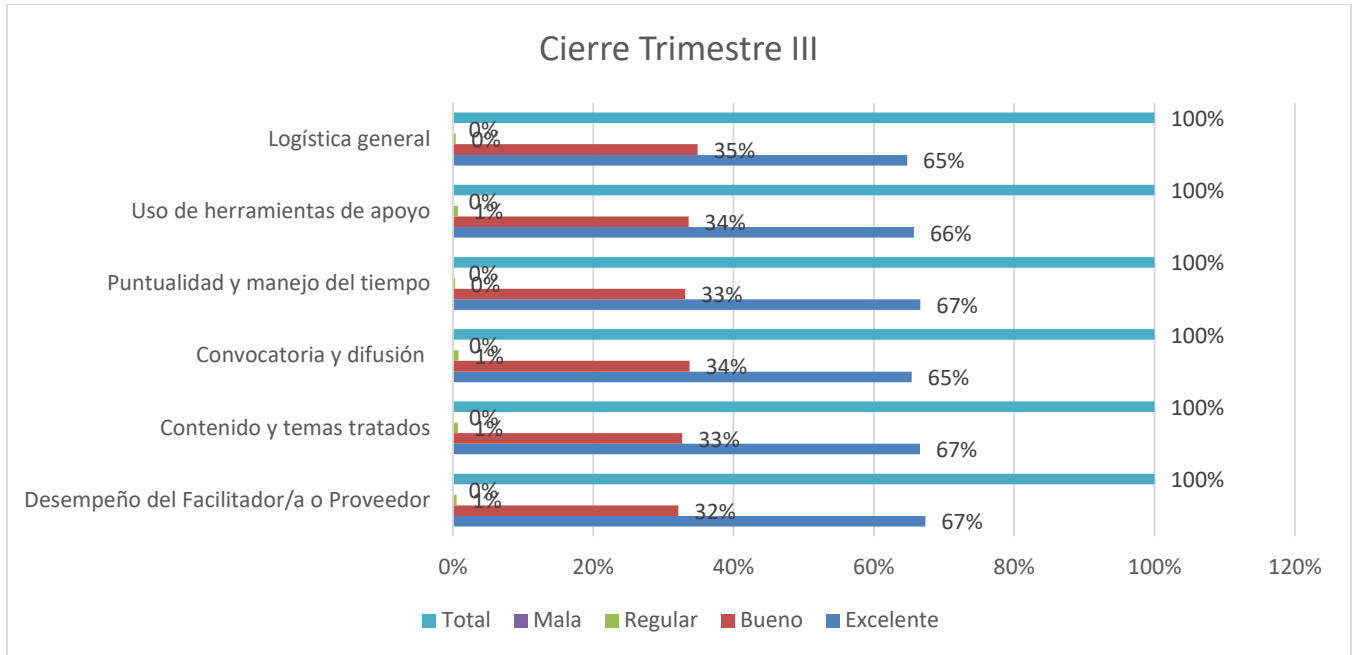


4. Satisfacción: Los/as asistentes a las 74 jornadas de capacitación evaluadas durante el tercer trimestre del 2022, diligenciaron un formulario en el cual se realiza recolección de información teniendo en cuenta la Política de Privacidad y Tratamiento de Información, en este, calificaron su nivel de satisfacción a través de los siguientes niveles: Muy satisfecho/a, Satisfecho/a, Ni Satisfecho/a – Ni Insatisfecho/a, Insatisfecho/a, Muy Insatisfecho/a.



5.

Además, se evaluó: Desempeño del Facilitador/a o Proveedor, Contenido y temas tratados, Convocatoria y difusión, Puntualidad y manejo del tiempo, Uso de herramientas de apoyo y Logística general, obteniendo los siguientes resultados de acuerdo con las 1424 respuestas de las encuestas de satisfacción del tercer trimestre:



En cuanto a las áreas evaluadas, se aprecian porcentajes sobre el 60% en las respuestas “excelente” y sobre el 30% de una percepción “buena”, con el fin de incrementar estos porcentajes, en cuanto al plan de mejora se evidencia la importancia de enviar retroalimentación a cada uno de los/as capacitadores/as para mejorar los aspectos informados por los/as asistentes.

Elaboró:	Dayana Fula Bohórquez – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Revisó:	Rubén Darío Perilla Cárdenas – Subdirector Administrativo y Financiero
Aprobó:	Rubén Darío Perilla Cárdenas – Subdirector Administrativo y Financiero