

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2021 – 2024

INFORME EJECUCIÓN  
CUARTO TRIMESTRE  
OCTUBRE-NOVIEMBRE-  
DICIEMBRE

*SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA  
Y FINANCIERA  
DICIEMBRE, 2022*

## Tabla de contenido

<u>INTRODUCCIÓN</u> .....	<u>3</u>
<u>INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN 2022</u> .....	<u>4</u>
<u>PROGRAMA DE INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN</u> .....	<u>4</u>
<u>INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN</u> .....	<u>4</u>
<u>DEPENDENCIAS DE LA ENTIDAD (MISIONALIDAD, PROCESOS, TRÁMITES Y SERVICIOS ACARGO)</u> .....	<u>4</u>
<u>INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN EN GESTIÓN PRESUPUESTAL</u> .....	<u>4</u>
<u>INDUCCIÓN - EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO</u> .....	<u>5</u>
<u>INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD – VALORES ORGANIZACIONALES</u> .....	<u>5</u>
<u>PLANES Y POLÍTICAS INTERNAS (ANTICORRUPCIÓN, ANTISOBORNO, ENTRE OTRAS)</u> .....	<u>5</u>
<u>PROBIDAD, ÉTICA DE LO PÚBLICO Y BUEN GOBIERNO (TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD, ANTICORRUPCIÓN, VALOR PÚBLICO, ENTRE OTROS ASOCIADOS)</u> .....	<u>6</u>
<u>INDUCCIÓN – CONTEXTO GENERAL</u> .....	<u>6</u>
<u>INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO</u> .....	<u>7</u>
<u>INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN SST Y ACOSO LABORAL Y SEXUAL</u> .....	<u>7</u>
<u>INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN POLÍTICA DE TRANSPARENCIA E INSTITUCIONALES</u> .....	<u>8</u>
<u>INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN ORFEO</u> .....	<u>8</u>
<u>INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN ORFEO</u> .....	<u>9</u>
<u>INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN INTEGRACIÓN CULTURAL</u> .....	<u>11</u>
<u>DESARROLLO DE PROYECTOS DE APRENDIZAJE</u> .....	<u>11</u>
<u>PROGRAMA DE SISTEMAS DE GESTIÓN</u> .....	<u>11</u>
<u>GESTIÓN DE CALIDAD</u> .....	<u>11</u>
<u>PROGRAMA DE SISTEMA DE GESTIÓN</u> .....	<u>12</u>
<u>INDUCCIÓN SISTEMA DE GESTIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</u> .....	<u>13</u>
<u>PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL – PESV</u> .....	<u>14</u>
<u>SENSIBILIZACIÓN SALA AMIGA DE LA FAMILIA LACTANTE DEL ENTORNO LABORAL</u> .....	<u>16</u>
<u>SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL</u> .....	<u>17</u>
<u>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN</u> .....	<u>19</u>
<u>INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL</u> .....	<u>20</u>
<u>FORTALECIMIENTO DE ASPECTOS TECNICOS</u> .....	<u>20</u>
<u>BILINGUISMO Y OTROS</u> .....	<u>22</u>
<u>CONCLUSIONES</u> .....	<u>23</u>

## INTRODUCCIÓN

Conforme al Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, la Gestión del Talento Humano es la primera dimensión y el centro de este, considerando que los servidores públicos son lo más importante en la gestión del servicio público, convirtiéndose en un factor crítico de éxito para la buena gestión de la entidad.

Teniendo en cuenta lo anterior se requiere que la Gestión del Talento Humano sea estratégica, por tanto, debe contar con un conjunto de *“lineamientos, decisiones, prácticas y métodos adoptados y reconocidos por la entidad, para orientar y determinar el quehacer de las personas que la conforman, su aporte a la estrategia institucional, el logro de las metas estratégicas y los resultados propuestos, su calidad de vida laboral y en general el aporte de cada persona al cumplimiento de la planeación institucional, tomando en cuenta las responsabilidades inherentes a los cargos y las relaciones laborales que se generan en el ejercicio administrativo”*.

Conforme a lo anterior, la Unidad Administrativa de Servicios Públicos, formuló el “Plan Institucional de Capacitación 2021-2024”, con el objetivo de diseñar, planear e implementar las acciones que en el marco del proceso de capacitación contribuyan con los fines señalados anteriormente, mediante el fortalecimiento de las habilidades y competencias de los funcionarios, de tal forma que se contribuya al cumplimiento de Misión, Visión y objetivos de la Unidad. En cumplimiento de la anterior, la UAESP formuló el cronograma de capacitación para la vigencia 2022 cuya ejecución, se refleja en el presente informe, teniendo en cuenta los programas establecidos en el Plan Institucional de Capacitación 2021-2024, así:

- Programa de Entrenamiento en puesto de trabajo
- Programa de inducción
- Programa de Reinducción
- Programa de Proyectos de Aprendizaje
- Programa de Sistemas de Gestión
- Programa para el fortalecimiento de aspectos técnicos
- Programa para el fortalecimiento del SER
- Programa de Bilingüismo

## INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN 2022

### CUARTO TRIMESTRE (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

De acuerdo con el cronograma de capacitación establecido para el cuarto trimestre del año 2022, se describen las jornadas realizadas según la normatividad vigente, cabe resaltar que para cada una de las actividades se encuentra un OneDrive que almacena las evidencias de estas, así mismo, se implementa un instrumento de evaluación de satisfacción el cual evalúa aspectos técnicos, logísticos e impacto del proceso, el cual es procesado para determinar fortalezas y oportunidades de mejora.

### PROGRAMA DE INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN

Plataforma estratégica de la entidad (Misión, Visión, Objetivos estratégicos; Estructura organizacional, plan de desarrollo y articulación de la UAESP con el mismo).

### GESTIÓN PRESUPUESTAL

En el marco del Programa para el fortalecimiento de aspectos técnicos se programó espacio de capacitación en Gestión Presupuestal el cual tuvo como objetivo brindar nuevos conocimientos y fortalecer competencias para el desempeño individual, grupal e institucional. Asistieron ochenta y seis (86) personas, de las cuales evaluaron el espacio de capacitación cuarenta y cinco (45) de ellas. Con base en los resultados de las evaluaciones se identificó que la temática propuesta responde a las necesidades de conocimiento y brinda oportunidad de mejora en el quehacer de las personas que laboran en la entidad. A continuación, se describe la actividad:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción/Reinducción: Gestión Presupuestal
FECHA DE REALIZACIÓN	3 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	3:00 pm a 4:30 pm
FACILITADORES	Sandra Milena Ruiz Medellín
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	86
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	45
OBJETIVO	Dar a conocer la gestión presupuestal de la entidad.

## INDUCCIÓN - EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Se realizaron capacitaciones sobre Evaluación de Desempeño dirigidas a servidores públicos de la entidad, con el fin de dar a conocer la metodología de calificación y brindar herramientas para presentar recursos contra la calificación definitiva. Participaron seis (6) personas, de las cuales una (1) evaluó el espacio, destacando la necesidad e importancia de acceder a información relacionada con el procedimiento. A continuación, se describe la actividad:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción Ev. Desempeño y Situaciones Administrativas
FECHA DE REALIZACIÓN	14 de octubre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	8:00am - 9:00am
FACILITADORES	Sandra González Leyton
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	6
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	1
OBJETIVO	Brindar información a personal nuevo sobre los procedimientos de Evaluación de desempeño y Situaciones Administrativas.

## PLANES Y POLÍTICAS INTERNAS (ANTICORRUPCIÓN, ANTISOBORNO, ENTRE OTRAS)

En el marco del programa de Inducción – Reinducción el cual tiene por objeto iniciar o fortalecer al servidor público en su integración a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, familiarizándolo con el servicio público, se llevó a cabo la capacitación Sensibilización Política de Prevención del Daño Antijurídico – sesión 2, espacio al cual asistieron setenta y tres (73) personas, de las cuales treinta y cinco (35) respondieron la encuesta de satisfacción, destacando en sus observaciones conceptos claves en la comprensión de la temática, así como la necesidad e importancia de continuar programando estos espacios en lo posible de forma presencial. A continuación, se describe la actividad:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Sensibilización Política de prevención del daño antijurídico- Sesión 2
FECHA DE REALIZACIÓN	21 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	2:30 pm a 3:30 pm
FACILITADORES	Fernando Salazar
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	73

No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	35
OBJETIVO	Continuar con la socialización de la política de prevención del daño antijurídico adoptada recientemente por la entidad, a través de la cual se implementan herramientas prácticas para optimizar el proceso transversal de apoyo a la gestión jurídica del equipo de trabajo de defensa judicial.

## PROBIDAD, ÉTICA DE LO PÚBLICO Y BUEN GOBIERNO (TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD, ANTICORRUPCIÓN, VALOR PÚBLICO, ENTRE OTROS ASOCIADOS)

En el marco del programa de Inducción – Reinducción el cual tiene por objeto iniciar o fortalecer al servidor público en su integración a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, familiarizándolo con el servicio público, se llevó a cabo la capacitación Derechos de Autor y Propiedad Intelectual Parte Dos, espacio al cual asistieron ochenta y siete (87) personas, de las cuales veintiséis (26) respondieron la encuesta de satisfacción, destacando en sus observaciones que es un tema que aporta al fortalecimiento de competencias laborales. A continuación, se describe la actividad:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla: Derechos de Autor y Propiedad Intelectual Parte 2
FECHA DE REALIZACIÓN	9 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	10:00 am a 11:00 am
FACILITADORES	Fernando Salazar
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	87
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	26
OBJETIVO	Fortalecer aspectos generales relacionados con la propiedad intelectual y derechos de autor.

## INDUCCIÓN – CONTEXTO GENERAL

En el marco del programa de Inducción – Reinducción el cual tiene por objeto iniciar al servidor público en su integración a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, familiarizándolo con el servicio público, instruirlo acerca de la misión, visión y objetivos institucionales, así como crear sentido de pertenencia hacia la entidad se llevó a cabo la capacitación Inducción Contexto General en dos fechas 13/10/2022 y 02/11/2022, espacios a los que asistieron por sesión cuatro (4) personas de las cuales dos (2) respondieron la encuesta de satisfacción, destacando en sus observaciones que el espacio brinda conocimiento acerca de la estructura y dinámica de la entidad. A continuación, se describen las actividades:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción Contexto General	Inducción Contexto General
FECHA DE REALIZACIÓN	13 de octubre, 2022.	02 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	11:00am - 12:00m	9:00 am a 10:00 am
FACILITADORES	Johana Méndez	Dayana Fula
METODOLOGÍA	Presencial	Presencial
PLATAFORMA	No aplica	No aplica
PARTICIPANTES	4	4
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	0	2
OBJETIVO	Brindar información general del contexto de la entidad.	Brindar información general del contexto de la entidad.

### INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO

Se llevó a cabo en el marco del Programa Inducción - Reinducción una jornada de capacitación a la cual asistieron 90 personas de las cuales (53) respondieron la encuesta de satisfacción.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Generalidades del proceso disciplinario-OCDI
FECHA DE REALIZACIÓN	21 de diciembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	9:00 am a 10:00 am
FACILITADORES	
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	90
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	53
OBJETIVO	Socializar las generalidades del proceso disciplinario.

### INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN SST Y ACOSO LABORAL Y SEXUAL

Se llevó a cabo de igual forma en el marco del Programa Inducción - Reinducción tres jornadas de capacitación; dos en SST y una en Acoso Laboral y Sexual. Asistieron a la Jornada de Capacitación Inducción SST siete (7) personas de las cuales una (1) respondió la encuesta de satisfacción. A la jornada de Inducción/Reinducción en SST asistieron trece (13) personas de las cuales cuatro (4) respondieron la encuesta de satisfacción y a la jornada de Inducción/Reinducción Acoso Laboral y Sexual sesenta y siete (67) personas de las cuales cuarenta y tres (43) respondieron la encuesta de satisfacción. Con base en las observaciones realizadas por los/as asistentes en las encuestas de satisfacción, se identificó las temáticas abordadas en los espacios de capacitación en términos de conceptos y rutas establecidas como un recurso necesario e importante ante determinadas situaciones que pueden llegar a presentarse en el quehacer de las personas que laboran para la entidad. A continuación, se describen las actividades:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción Seguridad y Salud en el Trabajo	Inducción – Reinducción Acoso Laboral y Sexual	Inducción/Reinducción SST
FECHA DE REALIZACIÓN	18 de octubre, 2022.	4 de noviembre, 2022	23 de noviembre, 2022
HORA DE REALIZACIÓN	8:00am - 9:00am	10:30 am a 12:30 am	10:00 am a 12:00 pm
FACILITADORES	Sonia Gutiérrez - Norma Ledesma y Lady Pinzón	Equipo SST	Equipo SST
METODOLOGÍA	Virtual	Virtual	Virtual
PLATAFORMA	Teams	Teams	Teams
PARTICIPANTES	7	67	13
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	1	43	4
OBJETIVO	Brindar información sobre generalidades de Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y sobre Acoso Laboral.		

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción SG-SST
FECHA DE REALIZACIÓN	9 de diciembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	9:00 am a 11:00 am
FACILITADORES	Equipo SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	5
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	1
OBJETIVO	Realizar inducción sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, se brinda información sobre el acoso laboral y el acoso sexual.

## INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN POLÍTICA DE TRANSPARENCIA E INSTITUCIONALES

En el marco del programa de Inducción – Reinducción el cual tiene por objeto iniciar o fortalecer al servidor público en su integración a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, familiarizándolo con el servicio público, se llevó a cabo la capacitación Política de Transparencia e Institucionales espacio al cual asistieron setenta y un (71) personas, de las cuales treinta (30) respondieron la encuesta de satisfacción, destacando en sus observaciones que es un tema necesario de abordar en los espacios de capacitación debido a su importancia en el quehacer de todas y todos. A continuación, se describe la actividad:



NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción/Reinducción Política de Transparencia e Institucionales
FECHA DE REALIZACIÓN	23 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	11:00 am a 12:00 pm
FACILITADORES	German Guillermo Sandoval
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	71
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	30
OBJETIVO	Realizar contextualización sobre la formulación, desarrollo y trámite de las políticas en temas de transparencia y anticorrupción.

### INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN ORFEO

En el marco del programa de Inducción – Reinducción el cual tiene por objeto iniciar o fortalecer al servidor público en su integración a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, familiarizándolo con el servicio público, se llevó a cabo la capacitación Nueva Versión de Orfeo en donde se socializaron las novedades del lanzamiento de la plataforma actualizada dirigida a los/as servidores/as públicos/as y Contratistas de la entidad. Los espacios de capacitación acorde a los resultados de las encuestas de satisfacción diligenciadas por los/as participantes brindaron la posibilidad de conocer los cambios en el Sistema de Gestión Documental e implementarlos. A continuación, se describe la actividad:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción Nueva Versión de Orfeo SA						
EQUIPO	SA	SAL y OCDI	SDF	OCI y OAC	OCI y OAC	SAF y Dirección	RBL
FECHA DE REALIZACIÓN	05/10/2022	05/10/2022	06/10/2022	07/10/2022	07/10/2022	10/10/2022	11/10/2022
HORA DE REALIZACIÓN	9:00 am a 11:00 am			2:30 pm a 4:30 pm			
FACILITADORES	Luz Adriana Cifuentes - OTIC						
METODOLOGÍA	Virtual						
PLATAFORMA	Teams						
PARTICIPANTES	30	23	23	17	28	63	69
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	19	10	5	8	6	19	37

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción Refuerzo Nueva Versión de Orfeo SF y AP	Inducción Nueva Versión de Orfeo - Perfil jefes	Inducción Refuerzo Nueva Versión de Orfeo - Perfil archivo expedientes	Inducción Nueva versión Orfeo perfil secretarias
FECHA DE REALIZACIÓN	11/10/2022	12/10/2022	13/10/2022	14/10/2022
HORA DE REALIZACIÓN	9:00am - 11:00am			2:00pm - 4:00pm
FACILITADORES	Luz Adriana Cifuentes			
METODOLOGÍA	Virtual			
PLATAFORMA	Teams			
PARTICIPANTES	27	18	21	10
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	13	7	8	1
OBJETIVO	Realizar inducción de la nueva versión de Orfeo, en donde se socializan las novedades del lanzamiento de la plataforma actualizada.			

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción Nueva Versión de Orfeo SA			
EQUIPO	PERFIL SECRETARIOS/AS	ATENCIÓN AL CIUDADANO	SUBDIRECCIÓN DE ALUMBRADO PÚBLICO Y FUNERARIOS	DIRECCIÓN Y CI
FECHA DE REALIZACIÓN	25/11/2022	25/11/2022	29/11/2022	30/11/2022
HORA DE REALIZACIÓN	8:00 am a 9:00 am	9:00 am a 10:00 am	9:00 am a 10:00 am	8:00 am a 9:00 am
FACILITADORES	Luz Adriana Cifuentes			
METODOLOGÍA	Virtual			
PLATAFORMA	Teams			
PARTICIPANTES	16	11	37	18
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	2	2	12	1
OBJETIVO	Abordar los cambios realizados en el sistema ORFEO.			

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Capacitación Presencial Refuerzo Nueva Versión de ORFEO - Secretarías/os y correspondencia	Refuerzo Nueva Versión ORFEO Resolución de dudas	Capacitación Refuerzo y Resolución de dudas ORFEO
FECHA DE REALIZACIÓN	9 de diciembre de 2022	16 de diciembre de 2022	19 de diciembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	9:00 am a 11:00 am	9:00 am a 11:00 am	9:00 am a 11:00 am
FACILITADORES	Luz Adriana Cifuentes		
METODOLOGÍA	Virtual		
PLATAFORMA	Teams		
PARTICIPANTES	23	30	15
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	5	6	6
OBJETIVO	Abordar dudas relacionadas con los cambios realizados en el sistema ORFEO.	Abordar dudas relacionadas con los cambios realizados en el sistema ORFEO.	Abordar dudas relacionadas con los cambios realizados en el sistema ORFEO.

## INDUCCIÓN / REINDUCCIÓN INTEGRACIÓN CULTURAL

En el marco del programa de Inducción – Reinducción el cual tiene por objeto iniciar o fortalecer al servidor público en su integración a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, familiarizándolo con el servicio público, se abordó en el marco “En la UAESP Cabemos Todos y Todas” las temáticas Enfoque Diferencial y Poblacional, Enfoque Étnico y Políticas Públicas Distritales a los/as servidores/as públicos/as y Contratistas de la entidad. Los espacios de capacitación en clave con los resultados de las encuestas de satisfacción diligenciadas por los/as participantes brindaron la posibilidad de identificar el impacto en el quehacer de las personas que laboran en la entidad. A continuación, se describe la actividad:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	En la UAESP cabemos todos y todas - Enfoque diferencial y poblacional	Sesión 2 En la UAESP cabemos todos - Enfoque étnico	Inducción Políticas Públicas Distritales
FECHA DE REALIZACIÓN	04 de octubre, 2022.	10 de octubre, 2022.	18 de octubre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	2:30pm - 3:30pm	2:30 pm - 3:30 pm	2:30 pm - 3:30 pm
FACILITADORES	Katerine Serrano - OAP	Katerine Serrano	Katerine del Carmen Serrano Poveda

METODOLOGÍA	Virtual	Virtual	Virtual
PLATAFORMA	Teams	Teams	Teams
PARTICIPANTES	107	76	113
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	60	37	46
OBJETIVO	Comprender lo básico sobre la aplicación de los enfoques poblacionales y diferenciales aplicados a los procesos de la entidad.	Comprender lo básico sobre la aplicación del enfoque étnico en los procesos y procedimientos de la entidad	Conocer las políticas públicas en las cuales tiene participación la UAESP.

## DESARROLLO DE PROYECTOS DE APRENDIZAJE

### PROGRAMA DE SISTEMAS DE GESTIÓN

#### GESTIÓN DE CALIDAD

En el marco de las acciones de formación, capacitación, socialización y sensibilización para el fortalecimiento de los Sistemas de Gestión adoptados por la entidad se llevaron a cabo tres espacios de capacitación. El espacio de capacitación en Solicitudes de pago estuvo dirigido a ciento cuarenta y ocho (148) personas de las cuales 43 manifestaron a través de las encuestas de satisfacción haber recibido la información necesaria para llevar a cabo el proceso. Se programaron y llevaron a cabo dos espacios de Taller Práctico en cuentas de cobro, uno en el mes de noviembre y otro en el mes de diciembre. El espacio programado en el mes de noviembre contó con la asistencia de 89 personas de las cuales 37 diligenciaron las encuestas de satisfacción. El espacio programado en el mes de diciembre contó con la asistencia de 231 personas de las cuales 89 diligenciaron las encuestas de satisfacción. Con base en los resultados obtenidos en las encuestas, se identifica que los espacios de capacitación brindaron a los/as participantes claridades respecto a la presentación de los informes, así como los datos que debían registrar en las cuentas de cobro, teniendo en cuenta además por calendario los días de presentación y condiciones para el pago del mes de diciembre del año 2022. A continuación, se describen las actividades:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Solicitudes de Pago - Noviembre	Taller Práctico: Cuentas de Cobro Noviembre	Taller Práctico: Cuentas de Cobro anticipado Diciembre
FECHA DE REALIZACIÓN	21 de noviembre de 2022	22 de noviembre de 2022	28 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	10:00 am a 12:00 pm	3:00 pm a 5:00 pm	3:00 pm a 5:00 pm
FACILITADORES	Wilma Guzmán	Wilma Guzmán	Wilma Guzmán
METODOLOGÍA	Virtual	Virtual	Virtual
PLATAFORMA	Teams	Teams	Teams
PARTICIPANTES	148	89	231
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	43	37	89

<b>OBJETIVO</b>	Dar a conocer aspectos relevantes para el trámite de pago, brindando recomendaciones generales, novedades y respuesta a preguntas puntuales.
-----------------	--

<b>NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN</b>	<b>Procedimiento de Vinculación y retiro</b>
<b>FECHA DE REALIZACIÓN</b>	20 de diciembre de 2022
<b>HORA DE REALIZACIÓN</b>	10:30 am a 12:00 pm
<b>FACILITADORES</b>	Juan sebastian Perdomo
<b>METODOLOGÍA</b>	Virtual
<b>PLATAFORMA</b>	Teams
<b>PARTICIPANTES</b>	68
<b>No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN</b>	40
<b>OBJETIVO</b>	Socializar el procedimiento de vinculación y retiro de la entidad.

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En el marco de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en Trabajo (SG-SST) se realizaron cuatro espacios de capacitación en Prevención del Riesgo Visual y Auditivo con la participación de 66 personas, Inducción SST para el Teletrabajo con la participación de 21 personas, Sensibilización Prevención del Cáncer con la participación de 63 personas y el Simulacro Distrital con la participación de 128 personas. Se identifica con base en los resultados de las encuestas que las personas asistentes coinciden en que estos espacios son relevantes en temas de cuidado, autocuidado, capacitación y bienestar. A continuación, se describen las actividades:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla Prevención del riesgo visual y auditivo	Inducción SST para el teletrabajo	Sensibilización Prevención del Cáncer	Simulacro Distrital 04 de octubre
FECHA DE REALIZACIÓN	25 de octubre, 2022.	21 de octubre, 2022.	28 de octubre, 2022.	03 de octubre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	2:30 pm - 4:00 pm	10:30am - 11:30am	8:00am - 9:00am	8:00am - 9:00am

FACILITADORES	Jessica Bojacá	Sonia Gutiérrez - Norma Ledesma	María del Rosario Lara	Sonia Gutiérrez
METODOLOGÍA	Virtual	Virtual	Virtual	Virtual
PLATAFORMA	Teams	Teams	Teams	Teams
PARTICIPANTES	66	21	63	128
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	38	11	32	41
OBJETIVO	En el marco de los programas de promoción y prevención del SST, se busca mitigar el riesgo visual y auditivo y prevenir enfermedades relacionadas.	Brindar información sobre el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo enfocado al Teletrabajo.	Brindar herramientas para la prevención del cáncer.	Brindar información para la evacuación de la UAESP en el Simulacro Distrital.

En el marco de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en Trabajo (SG-SST) eje temático Plan Estratégico de Seguridad Vial - PESV se abordó el tema Seguridad Vial, dirigida a los Conductores de la entidad. Asistieron al espacio sesenta y un (61) personas, de las cuales veintiocho (28) respondieron la encuesta de satisfacción. Con base en las respuestas dadas, se identificó la necesidad de continuar abordando la temática y de ampliarla en otros aspectos que se consideran relevantes y necesarios en el desarrollo de la labor. A continuación, se describe la actividad:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla Seguridad Vial
FECHA DE REALIZACIÓN	29 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	3:00 pm a 5:00 pm
FACILITADORES	Jenny Martínez
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	61
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	28
OBJETIVO	Socializar conductas seguras en la vía, buscando abordar hábitos e ideas en torno a la movilidad que se constituyen como factores de riesgo al momento de hacer uso de las vías en cualquiera de los roles viales.

En el marco de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en Trabajo (SG-SST) eje temático Plan de Vigilancia Epidemiológica – PVE de Riesgo Psicosocial se abordó la temática Inteligencia Emocional. Participaron en el espacio de capacitación sesenta y cuatro (64) personas, de las cuales treinta y dos (32) respondieron la encuesta de satisfacción. En las respuestas y observaciones aportadas

se identificó la importancia del autocuidado en la vida personal y laboral de las personas que laboran en la entidad, refiriendo la necesidad de continuar implementando estos espacios de capacitación. A continuación, se describe la actividad:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla: Inteligencia emocional
FECHA DE REALIZACIÓN	25 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	9:00 am a 11:00 am
FACILITADORES	Jhon Chaparro
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	64
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	32
OBJETIVO	Resaltar la importancia de la inteligencia emocional, fortaleciendo la habilidad de reconocer sentimientos propios y ajenos, con el fin de aprender a gestionarlos. Además, se abarcará el tema de violencias contra la mujer.

En el marco de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en Trabajo (SG-SST) eje temático Programas de Prevención y Promoción se abordó la temática Sensibilizaciones Sobre Estilos/Hábitos de Vida Saludable. Participaron en el espacio de capacitación sesenta y siete (67) personas, de las cuales treinta y tres (33) respondieron la encuesta de satisfacción. Se abordó de igual forma la temática Inteligencia Emocional con la participación de sesenta y cuatro personas (64) de las cuales treinta y dos (32) respondieron la encuesta de satisfacción. Con base en las respuestas aportadas se identificó la importancia del autocuidado en la vida personal y laboral de las personas que laboran en la entidad, refiriendo la necesidad de continuar implementando estos espacios de capacitación. A continuación, se describe la actividad:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla Importancia de la Actividad Física
FECHA DE REALIZACIÓN	18 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	3:00 pm a 4:00 pm
FACILITADORES	Natalia Velandia y Samanta Castaño
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	67
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	33
OBJETIVO	Objetivo: Brindar información sobre la importancia de la actividad física, se abarcarán temas como: -Sedentarismo.

	-Evaluación de la intensidad en la actividad física. -Rutinas.
--	---

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla: Inteligencia emocional
FECHA DE REALIZACIÓN	25 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	9:00 am a 11:00 am
FACILITADORES	Jhon Chaparro
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	64
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	32
OBJETIVO	Resaltar la importancia de la inteligencia emocional, fortaleciendo la habilidad de reconocer sentimientos propios y ajenos, con el fin de aprender a gestionarlos. Además, se abarcará el tema de violencias contra la mujer.

#### SENSIBILIZACIÓN SALA AMIGA DE LA FAMILIA LACTANTE DEL ENTORNO LABORAL

Se realizaron encuentros con madres gestantes, lactantes y sus familias, se trataron temas como la importancia del uso de la sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral. A continuación, se describen las actividades realizadas:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Sensibilización Sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral
FECHA DE REALIZACIÓN	15 de diciembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	3:00 p.m. a 4:00 p.m.
FACILITADORES	Sonia Gutiérrez - Lady Pinzón - SAF - TH - SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	7
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	7
OBJETIVO	En el marco del programa de la Sala amiga de la familia lactante del entorno laboral de la entidad, brindar información de interés para ustedes que se encuentran en diversas etapas de la maternidad



NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción SG-SST
FECHA DE REALIZACIÓN	9 de diciembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	9:00 am a 11:00 am
FACILITADORES	Equipo SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	5
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	1
OBJETIVO	Realizar inducción sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, se brinda información sobre el acoso laboral y el acoso sexual.

## SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Con el fin de cumplir con el propósito de mejorar el desempeño ambiental, reducir los residuos Sostenibilidad ambiental (Manejo eficiente de residuos; PIGA, entre otros asociados) se abordaron las temáticas Sensibilización Ahorro – Uso Eficiente del Agua espacio al que asistieron treinta y seis (36) personas y Elementos Plásticos de un solo uso al que asistieron ciento dieciocho (118) personas. Con base en los resultados de las encuestas de satisfacción, se identificó la pertinencia de las temáticas en el quehacer de las personas asistentes. A continuación, se describen las actividades realizadas:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Sensibilización Ahorro - uso Eficiente del agua	Inducción Sensibilización Elementos plásticos de un sólo uso
FECHA DE REALIZACIÓN	06 de octubre, 2022.	11 de octubre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	9:00am - 10:00am	9:00am - 11:00am
FACILITADORES	Gabriela López y Monica Acosta EEAB - Acueducto - Olga Bonilla	Johanna Castellanos
METODOLOGÍA	Virtual	Virtual
PLATAFORMA	Teams	Teams
PARTICIPANTES	36	118
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	36	51

<b>OBJETIVO</b>	Desde nuestro equipo de PIGA se extiende esta invitación en la que nos acompañará la EAB, cuyo objetivo es promover hábitos que favorezcan el uso del recurso del agua.	Desde el equipo de PIGA se extiende esta invitación en la que nos acompañará la Secretaría Distrital de Ambiente, cuyo objetivo es generar conciencia respecto al uso de elementos Plásticos de un sólo uso
-----------------	---	---

De la misma forma en el marco del Sistema de Gestión Ambiental se abordaron las capacitaciones en las temáticas Eco-conducción con la participación de 58 personas, rutas, aplicaciones para celular como Transmilenio y SITP con la participación de veintiséis (26) personas, Gestión Integral de Residuos Sólidos con la participación de noventa y un (91) personas y ahorro y uso eficiente de energía con la participación de setenta y ocho personas (78). Con base en los resultados de las encuestas de satisfacción, se identificó la pertinencia de las temáticas en el quehacer de las personas asistentes en relación con las rutas distritales y aplicaciones. A continuación, se describen las actividades realizadas:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla Eco-conducción	Charla sobre rutas, aplicaciones para celular como Transmilenio y SITP
FECHA DE REALIZACIÓN	24 de octubre, 2022.	26 de octubre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	9:00am - 11:00am	8:00am - 9:00am
FACILITADORES	Fabio Rodríguez	Wilson Molano - Transmilenio SA
METODOLOGÍA	Virtual	Presencial
PLATAFORMA	Teams	Presencial
PARTICIPANTES	58	26
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	36	5
OBJETIVO	Concienciar a los asistentes sobre los beneficios de la eco-conducción en la movilidad, el ambiente y la seguridad vial de la ciudad de Bogotá, identificando los impactos de la operación vehicular y la promoción de una movilidad sostenible por medio de la promoción de hábitos de la eco conducción en un sistema de transporte multimodal.	En el marco del Plan de Movilidad Sostenible y el PIGA se brinda información sobre el uso de transporte público y su importancia en el cuidado del medio ambiente.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Capacitación Gestión Integral de Residuos Sólidos
FECHA DE REALIZACIÓN	10 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	11:00 am a 12:00 pm
FACILITADORES	Disposición Final
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	91
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	11
OBJETIVO	Realizar separación adecuada de los residuos sólidos en los puntos ecológicos de la entidad.

### SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

En cuanto el sistema de gestión de seguridad de la información se llevó a cabo la charla de Manual de Políticas de Privacidad y Confidencialidad de la Información, la cual se dividió en cuatro jornadas de capacitación.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla: Manual de Políticas de Privacidad y Confidencialidad de la Información			
FECHA DE REALIZACIÓN	2 de diciembre de 2022	7 de diciembre de 2022	13 de diciembre de 2022	19 de diciembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	10:30 am a 12:00 pm	10:30 am a 12:00 pm	10:30 am a 12:00 pm	10:30 am a 12:00 pm
FACILITADORES	Juan Sebastián Perdomo			
METODOLOGÍA	Virtual			
PLATAFORMA	Teams			
PARTICIPANTES	81	68	83	68
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	43	26		40
OBJETIVO	Brindar información sobre el Manual de Políticas de Privacidad y Confidencialidad de la Información.	Brindar información sobre el Manual de Políticas de Privacidad y Confidencialidad de la Información.	Brindar información sobre el Manual de Políticas de Privacidad y Confidencialidad de la Información.	Brindar información sobre el Manual de Políticas de Privacidad y Confidencialidad de la Información.

## SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL

Con el fin de abordar el conjunto de normas, técnicas y prácticas usadas en la entidad para administrar los documentos, así como para facilitar la recuperación de información contenida en ellos, tiempos que debe guardarse, eliminar los que ya no sirven y asegurar la conservación de los documentos más valiosos se llevó a cabo la capacitación Socialización del Formato FUID. Al espacio asistieron once (11) personas de las cuales dos (2) respondieron la encuesta de satisfacción, haciendo énfasis en la necesidad e importancia de ser capacitados sobre los instrumentos que permiten organizar, dinamizar y conservar la información que manejan en sus respectivas áreas. A continuación, se describe la actividad realizada:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Socialización Formato FUID
FECHA DE REALIZACIÓN	28 de noviembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	10:00 am a 12:30 pm
FACILITADORES	Fernando Romero
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	11
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	2
OBJETIVO	Socializar el formato FUID

## FORTALECIMIENTO DE ASPECTOS TECNICOS

### PROCESOS POR DEMANDA ESPECÍFICA

Con el fin de abordar la documentación del SIG, se llevó a cabo la capacitación Socialización Documentación SIG Talento Humano con el área correspondiente. A continuación, se describe la actividad realizada:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Socialización Documentación SIG Talento Humano
FECHA DE REALIZACIÓN	21 de diciembre de 2022
HORA DE REALIZACIÓN	2:00 pm a 4:00 pm
FACILITADORES	Sandra Martínez
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	18
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	8
OBJETIVO	Socializar la documentación del Sistema Integrado de Gestión de Talento Humano en la entidad.

## BILINGUISTO Y OTROS

### DIVULGACIÓN DE OFERTA DE CAPACITACIÓN DISTRITAL Y ENTES ALIADOS

Durante el cuarto trimestre, se realizó la divulgación de las siguientes piezas sobre Vivienda y sobre la confirmación de inscripción al Congreso Internacional de Meritocracia.



#### Confirmación inscripción Congreso Internacional de Meritocracia

Johanna Mendez Santos <johanna.Mendez@uaesp.gov.co>

Vie 14/10/2022 14:40

Para: KAREN NIÑO RAMIREZ <karen.nino@uaesp.gov.co>; SANDRA MILENA MARTINEZ PAEZ <sandra.martinezp@uaesp.gov.co>; Sandra Milena Gonzalez Leyton <sandra.gonzalez@uaesp.gov.co>; OLGA MIREYA SANTOS GONZALEZ <olga.santos@uaesp.gov.co>; JACQUELINE FARFAN SANCHEZ <jacqueline.farfan@uaesp.gov.co>

CC: Sehidy Dayana Fula Bohorquez <Sehidy.Fula@uaesp.gov.co>; Ruben Dario Perilla Cardenas <ruben.perilla@uaesp.gov.co>

1 archivos adjuntos (506 KB)

Soporte inscripciones congreso meritocracia - Oct 14.pdf

Buen día Compañeras:

Ustedes fueron delegadas por parte del Subdirector Administrativo, para participar en el **Congreso Internacional de Meritocracia**: "Fortalecimiento Institucional de la Gestión del Talento Humano en el Sector Público", que se realizará de forma presencial el **jueves 27 de octubre de 2022, de 8:00 a.m. a 01:00 p.m., en las instalaciones de la Fundación Universitaria del Área Andina (Auditorio Pablo Marmolejo - Sede Principal, piso 5. Carrera 14A No.70A-34).**

**Adjunto soporte de las inscripciones realizadas.** Por medio de correo electrónico deben recibir la confirmación por parte de la CNSC.

Cordialmente,

### SEMINARIO ABC COMPENSAR

BU

Bienestar UAESP

Para: Personal de Planta: Contratistas

Jue 03/11/2022 6:30

Buenos días compañeros/as, regresa el seminario **ABC** de **Compensar**, pueden agendarse de manera virtual.

**Fecha: MARTES 6 DE DICIEMBRE**

Podrán encontrar:

- Portafolio dirigido a todos los servidores y trabajadores, afiliados y no afiliados que quieran conocer los beneficios.
- Aportes: Empresas (contratistas e independientes)
- Transacciones en línea toda la población.
- Subsidio Monetario Categorías A y B.

En el PDF adjunto está la inscripción de cada tema:

- Portafolio Todos los servidores y trabajadores, afiliados y no afiliados que quieran conocer nuestro portafolio. [https://zoom.us/join/register/WN\\_CEUDEXkSTYhDQxiPLSLw](https://zoom.us/join/register/WN_CEUDEXkSTYhDQxiPLSLw)
- Aportes: Empresas (contratistas e independientes) [https://zoom.us/join/register/WN\\_3xCB16x4Qz2s8cn\\_vV-C3Q](https://zoom.us/join/register/WN_3xCB16x4Qz2s8cn_vV-C3Q)
- Transacciones en línea toda la población. [https://zoom.us/join/register/WN\\_F7qEKW6FRPin0LmQ0Lvyg](https://zoom.us/join/register/WN_F7qEKW6FRPin0LmQ0Lvyg)
- Subsidio Monetario Categorías A y B [https://zoom.us/join/register/WN\\_pxzU12q-ToSPZTQ36KEDx](https://zoom.us/join/register/WN_pxzU12q-ToSPZTQ36KEDx)
- Portafolios servicios trabajadores [https://zoom.us/join/register/WN\\_ADt8KFJKQ-G-5VLblwCYQA](https://zoom.us/join/register/WN_ADt8KFJKQ-G-5VLblwCYQA)



Podrá actualizarse con todo lo relacionado con su **Caja de Compensación.**

8:00 a 9:00 a. m.	Portafolio Servicios Caja
9:00 a 10:00 a. m.	Aportes
10:00 a 11:30 a. m.	Transacciones en Línea
2:00 a 3:00 p. m.	Subsidio Monetario
3:00 a 4:00 p. m.	Portafolio Servicios Trabajadores

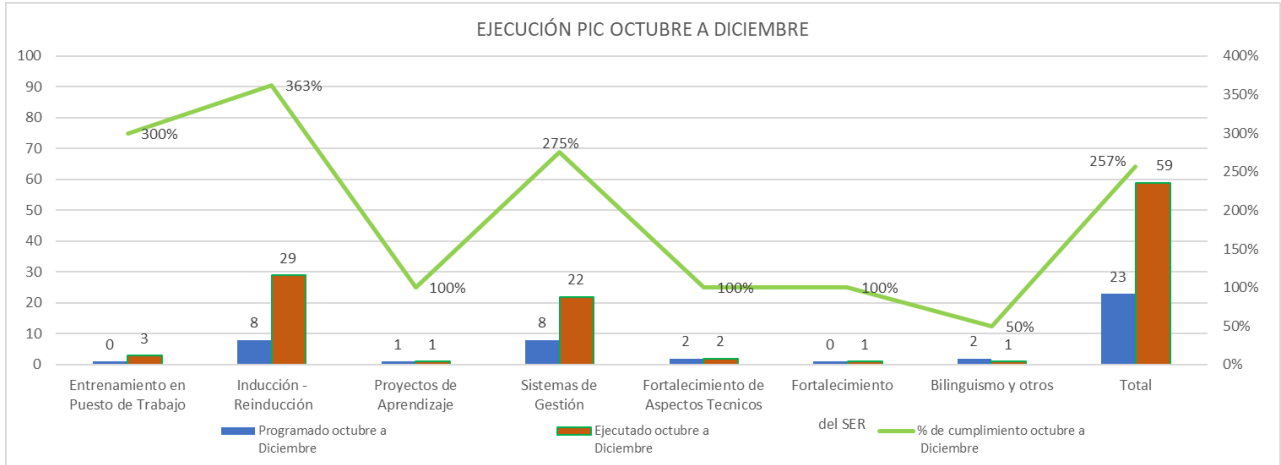
\*El acceso al seminario se activará hasta el martes 6 de diciembre.

**¡Lo esperamos!**

## CONCLUSIONES

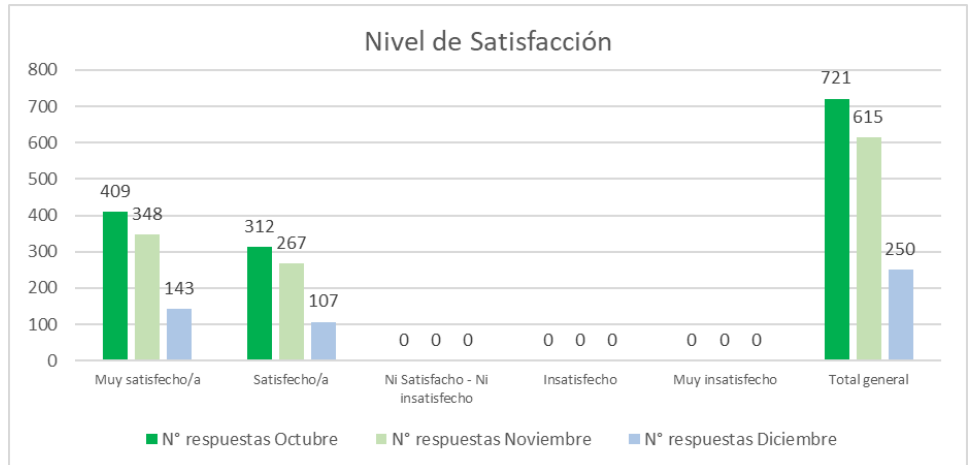
Teniendo en cuenta la ejecución del cronograma de capacitación para el cuarto trimestre, se puede concluir:

- Cumplimiento del cronograma del PIC:** En el cuarto trimestre del 2022 se cumplió un 257% del Plan Institucional de Capacitación, teniendo en consideración que fueron planeadas 23 actividades, de las cuales 59 fueron ejecutadas a través de la plataforma Teams o de forma presencial.

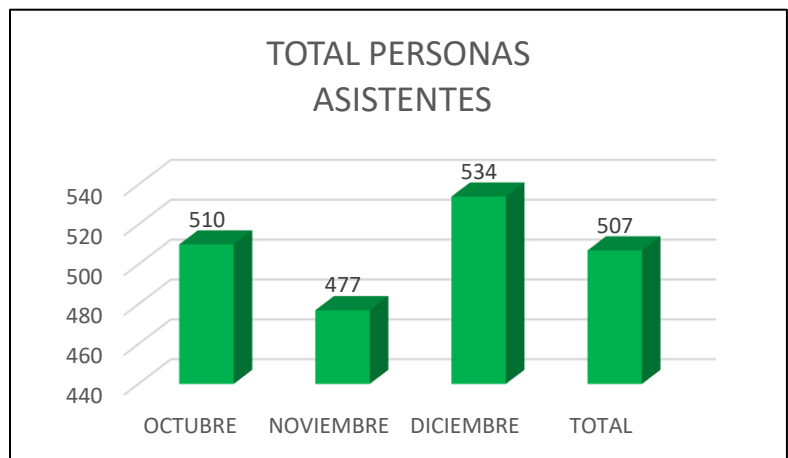


- Satisfacción espacios de capacitación programados en el PIC:** Los funcionarios y contratistas participaron activamente de las capacitaciones y sensibilizaciones realizadas durante los meses de octubre, noviembre y diciembre, por medio de la encuesta de satisfacción se logró medir el impacto de las capacitaciones ejecutadas en el cuarto trimestre, a través de un formulario se realiza recolección de información teniendo en cuenta la Política de Privacidad y Tratamiento de Información, los asistentes a las jornadas de capacitación califican el desempeño del facilitador, contenido y temas tratados, convocatoria y difusión, puntualidad y manejo del tiempo, uso de herramientas, logística en general, fortalezas de la jornada, oportunidades de mejora y el nivel de satisfacción el cual se mide por los siguientes niveles: Muy satisfecho/a, Satisfecho/a, Ni Satisfecho/a – Ni Insatisfecho/a, Insatisfecho/a, Muy Insatisfecho/a, para lo cual el instrumento arrojó los resultados de la siguiente manera:

	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
<b>TOTAL PERSONAS ASISTENTES</b>	<b>510</b>	<b>477</b>	<b>534</b>	<b>507</b>



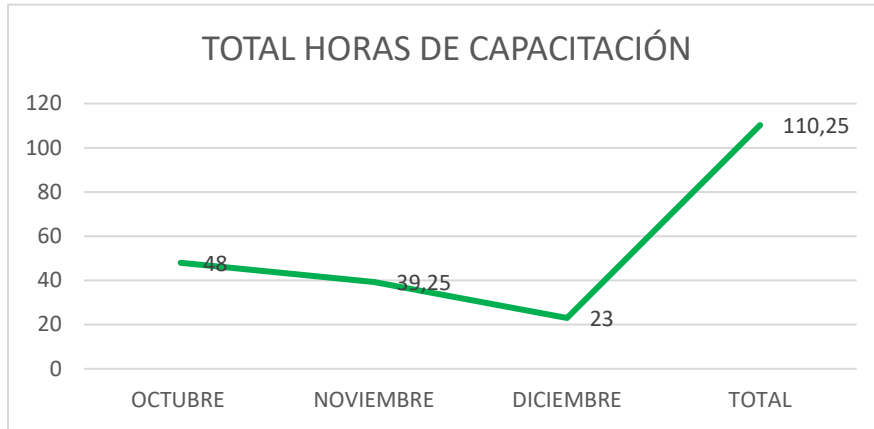
3. **Asistencia:** De acuerdo con la información obtenida durante el cuarto trimestre del año 2022, se identifica que en los últimos meses se realizaron jornadas de capacitación de forma presencial y remota; contando con un total de 507 colaboradores/as de la UAESP.



4. **Número de horas de capacitación:** Las actividades ejecutadas en el tercer trimestre, representaron 110 horas y 25 minutos. A continuación, el detalle de horas realizadas por mes.

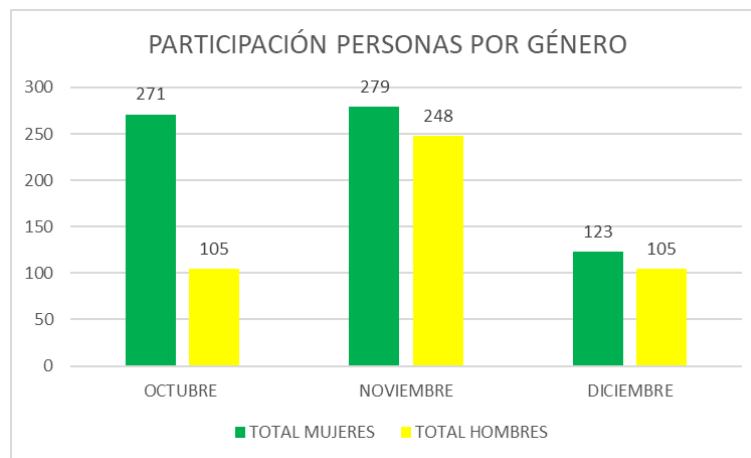
	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
TOTAL HORAS DE CAPACITACIÓN	48	39,25	23	110,25





5. **Número de personas por género:** Durante el cuarto trimestre se evidencia mayor participación de mujeres en comparación con la participación de hombres en las capacitaciones y socializaciones del cuarto trimestre del año 2022.

	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
<b>TOTAL MUJERES</b>	271	279	123
<b>TOTAL HOMBRES</b>	105	248	105



Elaboró:	Ángela P. Ávila B. – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano Diana X. Castro F. – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Revisó:	Karen Niño Ramírez – Profesional Especializado – Líder de Talento Humano
Aprobó:	Karen Niño Ramírez – Profesional Especializado – Líder de Talento Humano