

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2021 – 2024

INFORME DE EJECUCIÓN
CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN 2021
SEGUNDO TRIMESTRE

*SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
Y FINANCIERA
JUNIO 2021*

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
INFORME DE EJECUCION DE CRONOGRAMA DE CAPACITACION 2021	5
PROGRAMA DE INDUCCION-REINDUCCION	5
INDUCCIÓN PLATAFORMA ESTRATÉGICA.....	5
INDUCCION SGSST	6
INDUCCIÓN MIPG	6
INDUCCIÓN PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES	6
INDUCCIÓN CONTEXTUALIZACIÓN GENERAL.....	8
INDUCCIÓN SITUACIONES ADMINISTRATIVAS Y NÓMINA.....	8
INDUCCION SGSST -ACOSO LABORAL.....	9
SESIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL -TIPOLOGIA DE ACOSO LABORAL	9
DIVULGACION CHARLAS ACOSO LABORAL Y SEXUAL	9
CAPACITACION PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y DEL ACOSO SEXUAL.....	10
INDUCCION EVALUACION DE DESEMPEÑO	10
Sensibilización Evaluación de desempeño - Periodo de prueba	10
INDUCCIÓN SOBRE PGIRS	11
INDUCCION PETI Y ACTIVOS DE LA INFORMACION	11
INDUCCION HERRAMIENTAS OFFICE	12
INDUCCION HELPPEOPLE	12
CAPACITACION SI_CAPITAL - OPGET - PREDIS - LIMAY:	13
INDUCCION ORFEO	13
INDUCCION GESTION DOCUMENTAL	14
INDUCCION ATENCION AL CIUDADANO	14
CAPACITACION SENDA DE INTEGRIDAD	15
PROYECTOS DE APRENDIZAJE	15
GESTION DE LA INNOVACION	15
SISTEMA DE GESTION	18
SOLICITUDES DE PAGO CONTRATISTAS PERSONAS NATURALES	18
DIVULGACIÓN PROCEDIMIENTO E INSTRUCTIVO INCAPACIDADES.....	18
LIQUIDACION DE CONTRATOS	19
PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL.....	19
CHARLA SEGURIDAD VIAL Y EL PEATON COMO ACTOR VIAL	19
ECO-CONDUCCION.....	19
Charla Seguridad Vial: El ciclista - Motociclista y otros medios.....	20
Charla Seguridad Vial - El pasajero y conductor como actores viales.....	20
PAUSAS ACTIVAS	21
Charla Manejo del duelo.....	21
CHARLA AUTOCAUIDADO	21
Charla sobre La Depresión	22
INDUCCIÓN SOBRE PGIRS	22
INDUCCION PIGA	23
Sensibilización: Trabajo con seguridad digital desde casa	23
Charla: Riesgos y amenazas de la seguridad digital	23
INDUCCIÓN PETI Y MANUAL DE POLÍTICAS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN.....	24
Sensibilización: Trabajo con seguridad digital desde casa	24
Charla: Riesgos y amenazas de la seguridad digital	24
INDUCCION GESTION DOCUMENTAL	25
SESIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL -TIPOLOGIA DE ACOSO LABORAL	25
CAPACITACION GESTION DE CASOS COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL.....	25
FORTALECIMIENTO DE ASPECTOS TÉCNICOS.....	26
Inducción - Reinducción SECOP II.....	26

LIQUIDACION DE CONTRATOS	26
FORTALECIMIENTO DEL SER.....	27
TRABAJO EN EQUIPO	27
<u>1. CONCLUSION</u>	28

INTRODUCCIÓN

Conforme al Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, la Gestión del Talento Humano es la primera dimensión y el centro del mismo, considerando que los servidores públicos son lo más importante en la gestión del servicio público, convirtiéndose en un factor crítico de éxito para la buena gestión de la entidad.

Teniendo en cuenta lo anterior se requiere que la Gestión del Talento Humano sea estratégica, por tanto, debe contar con un conjunto de *“lineamientos, decisiones, prácticas y métodos adoptados y reconocidos por la entidad, para orientar y determinar el quehacer de las personas que la conforman, su aporte a la estrategia institucional, el logro de las metas estratégicas y los resultados propuestos, su calidad de vida laboral y en general el aporte de cada persona al cumplimiento de la planeación institucional, tomando en cuenta las responsabilidades inherentes a los cargos y las relaciones laborales que se generan en el ejercicio administrativo”*.

Conforme a lo anterior, la Unidad Administrativa de Servicios Públicos, formuló el “Plan Institucional de Capacitación 2021-2024”, con el objetivo de diseñar, planear e implementar las acciones que en el marco del proceso de capacitación contribuyan con los fines señalados anteriormente, mediante el fortalecimiento de las habilidades y competencias de los funcionarios, de tal forma que se contribuya al cumplimiento de Misión, Visión y objetivos de la Unidad.

En cumplimiento de la anterior, la Uaespp formuló el cronograma de capacitación para la vigencia 2021 cuya ejecución se refleja en el presente informe, teniendo en cuenta los programas establecidos en el Plan Institucional de Capacitación 2021-2024, así:

- Programa de Entrenamiento en puesto de trabajo
- Programa de inducción
- Programa de Reinducción
- Programa de Proyectos de Aprendizaje
- Programa de Sistemas de Gestión
- Programa para el fortalecimiento de aspectos técnicos
- Programa para el fortalecimiento del SER
- Programa de Bilingüismo

INFORME DE EJECUCION DE CRONOGRAMA DE CAPACITACION 2021 SEGUNDO TRIMESTRE (Abril-Mayo- Junio)

A continuación, se describe de forma breve las jornadas de capacitación adelantadas en el transcurso de los meses de Abril a Junio de y marzo de 2021, las cuales están discriminadas así: nombre de la capacitación, fecha de realización, horario de realización, facilitadores (interno o externo), metodología utilizada, tipo de proceso (interno o externo), total de asistentes (planta y contratistas) y el objetivo de la capacitación.

PROGRAMA DE INDUCCION-REINDUCCION

INDUCCIÓN PLATAFORMA ESTRATÉGICA

Jornada de inducción acerca de la plataforma estratégica de la entidad la cual estuvo dirigida para el personal nuevo de la entidad

FECHA DE REALIZACION	Abril 12	Mayo 10	Junio 9
PERSONAS ASISTENTES	78	39	5
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 4:00 pm		
FACILITADORES	Jazmín Florez - OAP		
METODOLOGIA	Virtual		
PLATAFORMA	Team		

Total de Participantes	122
Total de intensidad Horario	2 horas

INDUCCION SGSST

Jornada de inducción-reinducción acerca de la información general y las políticas del sistema de seguridad y salud en el trabajo

FECHA DE REALIZACION	Mayo 05	Junio 03
PERSONAS ASISTENTES	80	5
METODOLOGIA	Virtual	
HORARIO DE DESARROLLO	2:30 pm a 4:30 pm	
PLATAFORMA	Plataforma Team	
FACILITADORES	Jairo Vargas; Lady Pinzón; Sonia Gutiérrez	

Total de Participantes	85
Total de intensidad Horario	2 horas

INDUCCIÓN MIPG

Jornada de inducción-reinducción acerca del modelo MIPG y SIG de la entidad dirigido a funcionarios y contratistas

FECHA DE REALIZACION	Mayo 11	Junio 10
PERSONAS ASISTENTES	24	5
METODOLOGIA	Virtual	
HORARIO DE DESARROLLO	10:00 am a 12:00 pm	
PLATAFORMA	Plataforma Tea	
FACILITADORES	Ruth Ricaurte; Blair Torres - OAP	

Total de Participantes	29
Total de intensidad Horario	2 horas

INDUCCIÓN PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES

Jornada de inducción para el personal de planta y contratistas de las funciones de oficina de comunicaciones dentro y fuera de la entidad

FECHA DE REALIZACION	Mayo 14	Junio 15
PERSONAS ASISTENTES	20	5
METODOLOGIA	Virtual	
HORARIO DE DESARROLLO	2:30 pm a 3:30 pm	
PLATAFORMA	Plataforma Tea	
FACILITADORES	David Reyes - Marcela Salazar	

Total de Participantes	25
Total de intensidad Horario	1 hora

Se divulgó la agenda de la semana internacional del Gobierno abierto desarrollada del 18 al 21 de mayo, promovida por la Alcaldía Mayor de Bogotá



INDUCCIÓN CONTEXTUALIZACIÓN GENERAL

Jornada dedicada a familiarizar al nuevo funcionario con el objetivo de la entidad, al sistema de valores y sobre todo a los objetivos instituciones para que con esto se cree un sentido de pertenencia

FECHA DE REALIZACION	Mayo 4	Junio 2
PERSONAS ASISTENTES	1	4
METODOLOGIA	Virtual	
HORARIO DE DESARROLLO	9:00 am a 10:30 am	
PLATAFORMA	Plataforma Tea	
FACILITADORES	Johanna Méndez Santos - SAF - TH	

Total de Participantes	5
Total de intensidad Horario	1 hora

INDUCCIÓN SITUACIONES ADMINISTRATIVAS Y NÓMINA

Jornada de inducción sobre situaciones administrativas y tema de nómina para el personal de la Unidad

FECHA DE REALIZACION	Abril 6	Abril 9	Mayo 12	Junio 3
PERSONAS ASISTENTES	48	28	1	5
METODOLOGIA	Virtual			
HORARIO DE DESARROLLO	9:00 am a 10:30 am			
PLATAFORMA	Plataforma Tea			
FACILITADORES	Johanna Méndez Santos - SAF - TH			

Total de Participantes	82
Total de intensidad Horario	1 hora

INDUCCION SGSST -ACOSO LABORAL

Jornada de inducción del sistema de seguridad y salud en el trabajo donde se vieron temas de acoso laboral maltrato laboral, discriminación laboral

FECHA DE REALIZACION	Mayo 5
PERSONAS ASISTENTES	80
HORARIO DE DESARROLLO	9:00 am a 10:30 am
PLATAFORMA	Plataforma Tea
FACILITADORES	Jairo Vargas

Se desarrollaron las siguientes jornadas en las que se trató el tema de acoso laboral

SESIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL - TIPOLOGIA DE ACOSO LABORAL

FECHA DE REALIZACION	Abril 9
PERSONAS ASISTENTES	8
HORARIO DE DESARROLLO	9:00 am a 10:30 am
PLATAFORMA	Plataforma Tea
FACILITADORES	Jairo Vargas

DIVULGACION CHARLAS ACOSO LABORAL Y SEXUAL

Divulgación de la Charla del DASC sobre prevención acoso laboral y sexual, el 22 de Abril y el 20 de Mayo



Pieza de convocatoria enviada a los correos

CAPACITACION PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y DEL ACOSO SEXUAL

Desarrollo de capacitación exclusiva para el personal de la UAESP a través del DASC y Secretaría de la mujer, en la que se trato el tema prevención del acoso laboral y del acoso sexual, realizada el 8 de junio, con la participación de 90 personas aproximadamente

INDUCCION EVALUACION DE DESEMPEÑO

Jornada dedicada al aprendizaje de la evaluación de desempeño, manejo de la plataforma y el adecuado diligenciamiento de la evaluación.

FECHA DE REALIZACION	Abril 6	Mayo 4	Junio 2
PERSONAS ASISTENTES	38	1	4
HORA DE REALIZACION	2:00 a 3:00 pm		
FACILITADORES	Elkin Cely - SAF – Talento Humano		
METODOLOGIA	Virtual		
PLATAFORMA	Team		

Total de Participantes	43
Total de intensidad Horario	1 hora

Sensibilización Evaluación de desempeño - Periodo de prueba

Jornada dedicada al aprendizaje de la evaluación de desempeño, manejo de la plataforma y el adecuado diligenciamiento de la evaluación.

FECHA DE REALIZACION	Abril 16	Abril 19	Abril 21
PERSONAS ASISTENTES	81	40	12
HORA DE REALIZACION	8 am a 10 am		
FACILITADORES	Karen Niño - SAF - TH		
METODOLOGIA	Virtual		
PLATAFORMA	Team		

Total de Participantes	133
Total de intensidad Horario	2 hora

INDUCCIÓN SOBRE PGIRS

Capacitación acerca del programa de gestión integral de residuos PGIRS donde se conoció acerca del programa y acerca de conocer sobre la implementación de buenas prácticas de gestión para prevenir efectos adversos a la salud y al ambiente por el inadecuado manejo de los residuos, desde la etapa de generación hasta su disposición final en todas las áreas de la empresa, y debe ser cumplido por cada uno de los funcionarios de la compañía, tanto en las instalaciones físicas de la empresa, como en los trabajos realizados en campo (montajes), en los cuales se pueden adoptar los lineamientos estipulados por el cliente para el manejo de los residuos

FECHA DE REALIZACION	16 de Abril
PERSONAS ASISTENTES	116
FACILITADORES	Andrés Herrera, Carlos Borda, Yency Lago, Claudia Jimena Muñoz; Andrés Manjarrés
METODOLOGIA	Virtual
HORA DE REALIZACION	10 am a 11 am
PLATAFORMA	Team

INDUCCION PETI Y ACTIVOS DE LA INFORMACION

Jornada de inducción acerca del fortalecimiento acerca del plan estratégico de tecnología de la información y de los activos de la información.

FECHA DE REALIZACION	Junio 11
PERSONAS ASISTENTES	5
FACILITADORES	Rubén Buitrago - Juan Sebastian Perdomo - O. TIC
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

INDUCCION HERRAMIENTAS OFFICE

Jornada dedicada al aprendizaje de las herramientas Office como coreo y Teams para el personal nuevo y antiguo de la Unidad

FECHA DE REALIZACION	Abril 9	Mayo 10	Junio 9
PERSONAS ASISTENTES	65	75	5
HORA DE REALIZACION	10 am a 12:30 am		
FACILITADORES	Edgar Molano - O. TIC		
METODOLOGIA	Virtual		
PLATAFORMA	Team		

Total de Participantes	133
Total de intensidad Horario	1 hora

INDUCCION HELPPEOPLE

Jornada de inducción y reinducción acerca del aplicativo Helppeople donde se conoció acerca de su adecuado manejo y de la importancia de esta herramienta.

FECHA DE REALIZACION	Mayo 14	Junio 16
PERSONAS ASISTENTES	40	44
METODOLOGIA	Virtual	
HORARIO DE DESARROLLO	2:30 pm a 3:30 pm	
PLATAFORMA	Plataforma Tea	
FACILITADORES	Fabian González- Helppeople	

Total de Participantes	84
Total de intensidad Horario	1 hora

CAPACITACION SI_CAPITAL - OPGET - PREDIS - LIMAY:

FECHA DE REALIZACION	Junio 10	Junio 11	Junio 17	Junio 18
PERSONAS ASISTENTES	3	3	3	3
METODOLOGIA	Virtual			
HORARIO DE DESARROLLO	9 am a 11 am			
PLATAFORMA	Plataforma Tea			
FACILITADORES	Sergio Alfonso Rodriguez Guerrero - O. TIC			

Total de Participantes	12
Total de intensidad Horario	2 hora

INDUCCION ORFEO

Jornada de inducción y sensibilización para el personal de la unidad con el propósito que tengan un acercamiento de la plataforma y sobre su adecuado uso

FECHA DE REALIZACION	Abril 7	Mayo 7	Junio 4	Junio 25
PERSONAS ASISTENTES	82	133	47	17
HORA DE REALIZACION	10 am a 12:30 m			
FACILITADORES	Maria Carolina Hernandez Poveda			
METODOLOGIA	Virtual			
PLATAFORMA	Team			

Total de Participantes	279
Total de intensidad Horario	2 hora

INDUCCION GESTION DOCUMENTAL

Jornada dedicada al aprendizaje documental de la Unidad con el fin de que los trabajadores tengan informacion de como es el adecuado proceso documental.

FECHA DE REALIZACION	Mayo 6	Junio 8
PERSONAS ASISTENTES	158	45
METODOLOGIA	Virtual	
HORARIO DE DESARROLLO	2:30 pm a 4:00 pm	
PLATAFORMA	Plataforma Tea	
FACILITADORES	Fernando Martin Romero Carlos Puentes	

Total de Participantes	203
Total de intensidad Horario	2 hora

INDUCCION ATENCION AL CIUDADANO

Promover la cultura de los funcionarios en temas asociados a la atención al ciudadano temas como Normatividad, canales de atención a los usuarios, procedimientos para su atención, tratamiento de PQR's

FECHA DE REALIZACION	Mayo 11	Junio 10
PERSONAS ASISTENTES	31	5
METODOLOGIA	Virtual	
HORARIO DE DESARROLLO	2:30 pm a 4:00 pm	
PLATAFORMA	Plataforma Tea	
FACILITADORES	Equipo de atención al ciudadano	

Total de Participantes	203
Total de intensidad Horario	Hora y media

CAPACITACION SENDA DE INTEGRIDAD

Se desarrollaron dos jornadas de capacitación acerca de senda de integridad

- ✓ capacitación sobre integridad (herramientas y funciones para gestores de integridad), el 1 de junio a través de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá. Esta estuvo dirigida para los nuevos gestores de integridad de la entidad
- ✓ Se desarrolló el encuentro de integridad el 18 de junio, con la participación de 251 personas



Invitacion senda de integridad

PROYECTOS DE APRENDIZAJE

GESTION DE LA INNOVACION

- ✓ Divulgación taller cacería de oportunidades para innovar del DASC en Abril 8



Pieza de convocatoria enviada a los correos

- ✓ Divulgación caja de herramientas innovación pública del DASC en Abril 13



Pieza de convocatoria enviada a los correos

- ✓ Divulgación curso de innovación pública Soy 10 en Abril 21



Pieza de convocatoria enviada a los correos

- ✓ Divulgación de la conferencia innovación para directivos en Junio 15



Pieza de convocatoria enviada a los correos

SISTEMA DE GESTION

SOLICITUDES DE PAGO CONTRATISTAS PERSONAS NATURALES

Se realizó jornada sobre el procedimiento para el trámite de solicitudes de pago contratistas Personas Naturales, realizada el 24 de Mayo, con la participación de 18 personas y se realizó jornada específica a SAF, con la participación de 33 personas

FECHA DE REALIZACION	Mayo 24 de 2021	
PARTICIPANTES	33	18
HORA DE REALIZACION	8 am a 10:30 am	
FACILITADORES	Wilma Guzmán; Deissy Morales - SAF	
METODOLOGIA	Virtual	
PLATAFORMA	Team	

Total de Participantes	52
Total de intensidad Horario	2 hr

DIVULGACIÓN PROCEDIMIENTO E INSTRUCTIVO INCAPACIDADES

Jornada de divulgación del procedimiento e instructivo de incapacidades, realizada por el equipo de nómina

FECHA DE REALIZACION	Mayo 24 de 2021
PARTICIPANTES	86
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 3:45 pm
FACILITADORES	Elkin Cely; Luis Javier Rodríguez - SAF - TH
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

LIQUIDACION DE CONTRATOS

Jornada dedicada al aprendizaje adecuado de la liquidación de contratos a cargo de la oficina de legales

FECHA DE REALIZACION	Junio 15 de 2021
PARTICIPANTES	84
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 4 pm
FACILITADORES	Equipo de liquidaciones SAL
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Se adelantaron las siguientes jornadas de capacitacion asociadas al plan estratégico de seguridad vial

CHARLA SEGURIDAD VIAL Y EL PEATON COMO ACTOR VIAL

Jornada de seguridad vial acerca de las normas que tenemos los peatones como actor vial y su importancia

FECHA DE REALIZACION	Junio 10 de 2021
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 4:30 pm
PARTICIPANTES	26
FACILITADORES	Cristian Gutiérrez - SAF
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

ECO-CONDUCCION

Se realiza la jornada de eco-conduccion el día 15 de junio con el propósito de conocer las reglas, modos de comportamiento y las tecnologías que se enfocan a lograr una forma mas economica y segura de conducir a cargo de secretaria de movilidad



Charla Seguridad Vial: El ciclista - Motociclista y otros medios

Jornada de seguridad vial acerca de los ciclistas, motociclistas y otros medios de desplazamiento

FECHA DE REALIZACION	Junio 17 de 2021
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 4:30 pm
PARTICIPANTES	39
FACILITADORES	Cristian Gutiérrez - SAF - SST
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

Charla Seguridad Vial - El pasajero y conductor como actores viales

Charla de seguridad vial acerca del pasajero y el conductor como actores viales conociendo la importancia de cada uno

FECHA DE REALIZACION	Junio 24 de 2021
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 4:30 pm
FACILITADORES	Cristian Gutiérrez - SAF - TH - SST
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

PAUSAS ACTIVAS

Jornadas de pausas activas con el propósito de promover la cultura de los funcionarios con Sensibilizaciones sobre Pausas Activas

FECHA DE REALIZACION	Junio 3	Junio 10	Junio 17	Junio 24
PARTICIPANTES	11	15	34	9
HORA DE REALIZACION	10:00 am a 10:15 am			
FACILITADORES	Sonia Gutiérrez - SAF - TH - SST			
METODOLOGIA	Virtual			
PLATAFORMA	Team			

Total de Participantes	69
Total de intensidad Horario	Hora y cuarto

Charla Manejo del duelo

Jornada dedicada al adecuado manejo del duelo a cargo del personal psicólogo de la unidad

FECHA DE REALIZACION	Junio 24 de 2021
HORA DE REALIZACION	8:30 am a 10:00 am
PARTICIPANTES	54
FACILITADORES	Lady Pinzón; Jairo Vargas - SAF - TH - SST
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

CHARLA AUTOCUIDADO

Charla con el propósito de generar un ambiente de trabajo seguro donde las personas ven la importancia de la salud y seguridad en el trabajo

FECHA DE REALIZACION	Junio 25 de 2021
HORA DE REALIZACION	11 am a 12 m
FACILITADORES	Claudia Giraldo - IDRD
PARTICIPANTES	34
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

Charla sobre La Depresión

Generar conocimientos acerca de cómo combatir la depresión así mismo brindar conocimientos básicos sobre la patología y generar estrategias de detección y manejo primarios

FECHA DE REALIZACION	Mayo 28 de 2021
HORA DE REALIZACION	9 am a 10 am
FACILITADORES	Jairo Vargas; Lady Pinzón - SAF - TH - SST
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

INDUCCIÓN SOBRE PGIRS

Capacitación acerca del programa de gestión integral de residuos PGIRS donde se conoció acerca del programa y acerca de conocer sobre la implementación de buenas prácticas de gestión para prevenir efectos adversos a la salud y al ambiente por el inadecuado manejo de los residuos, desde la etapa de generación hasta su disposición final en todas las áreas de la empresa, y debe ser cumplido por cada uno de los funcionarios de la compañía, tanto en las instalaciones físicas de la empresa, como en los trabajos realizados en campo (montajes), en los cuales se pueden adoptar los lineamientos estipulados por el cliente para el manejo de los residuos

FECHA DE REALIZACION	16 de Abril
PERSONAS ASISTENTES	116
FACILITADORES	Andrés Herrera, Carlos Borda, Yency Lago, Claudia Jimena Muñoz; Andrés Manjarrés
METODOLOGIA	Virtual
HORA DE REALIZACION	10 am a 11 am
PLATAFORMA	Team

INDUCCION PIGA

Jornada de inducción al personal acerca del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA.

FECHA DE REALIZACION	Mayo 12	Junio 11
PARTICIPANTES	37	5
FACILITADORES	Hilda Castro - OAP	
HORA DE REALIZACION	10 am a 11:15 am	
METODOLOGIA	Virtual	
PLATAFORMA	Team	

Total de Participantes	42
Total de intensidad Horario	1 hr

Sensibilización: Trabajo con seguridad digital desde casa

sensibilización donde se hablaron temas de seguridad digital desde casa.

FECHA DE REALIZACION	Mayo 26 de 2021
HORA DE REALIZACION	3 pm a 4 pm
PARTICIPANTES	42
FACILITADORES	Oswaldo Cortés; Rubén Buitrago - O. TIC
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

Charla: Riesgos y amenazas de la seguridad digital

Jornada Dedicada a los riesgos y amenazas que se presentan a nivel digital

FECHA DE REALIZACION	Junio 21 de 2021
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 3:45 pm
PARTICIPANTES	43
FACILITADORES	Fabian Lozano - O - TIC
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

INDUCCIÓN PETI Y MANUAL DE POLÍTICAS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Jornada de Inducción donde se conocieron las plataformas que desde el área TIC se usan dentro de la Unidad

FECHA DE REALIZACION	Abril 13	Junio 11
PARTICIPANTES	37	5
FACILITADORES	Ruben Buitrago - O. TIC	
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 4:30 pm	
METODOLOGIA	Virtual	
PLATAFORMA	Team	

Total de Participantes	42
Total de intensidad Horario	1 hr

Sensibilización: Trabajo con seguridad digital desde casa

Jornada dedicada a la seguridad digital que se debe tener desde casa

FECHA DE REALIZACION	Mayo 26 de 2021
HORA DE REALIZACION	3 pm a 4 pm
PARTICIPANTES	42
FACILITADORES	Osvaldo Cortés; Rubén Buitrago - O. TIC
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

Charla: Riesgos y amenazas de la seguridad digital

Jornada sobre los riesgos y amenazas que se presentan frecuentemente en la seguridad digital

FECHA DE REALIZACION	Junio 21 de 2021
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 3:45 pm
FACILITADORES	Fabian Lozano - O - TIC
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

INDUCCION GESTION DOCUMENTAL

Jornada dedicada al aprendizaje documental de la Unidad con el fin de que los trabajadores tengan información de como es el adecuado proceso documental.

FECHA	Mayo 6
PARTICIPANTES	158
METODOLOGIA	Virtual
HORARIO DE DESARROLLO	2:30 pm a 4:00 pm
PLATAFORMA	Plataforma Tea
FACILITADORES	Fernando Martin Romero

SESIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL - TIPOLOGIA DE ACOSO LABORAL

Jornada de capacitación acerca de acoso laboral dirigido al comité de convivencia laboral

FECHA DE REALIZACION	Abril 9
PERSONAS ASISTENTES	8
HORARIO DE DESARROLLO	9:00 am a 10:30 am
PLATAFORMA	Plataforma Tea
FACILITADORES	Jairo Vargas

CAPACITACION GESTION DE CASOS COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL

Jornada con apoyo de la ARL positiva cuya funcion fue brindar herramientas para el tratamiento de los casos que lleguen al comité

FECHA DE REALIZACION	Mayo 27 de 2021
HORA DE REALIZACION	8 am a 9 am
PARTICIPANTES	8
FACILITADORES	Lina Marcela Jiménez - ARL Positiva
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

FORTALECIMIENTO DE ASPECTOS TÉCNICOS

Inducción - Reinducción SECOP II

Revisar el procedimiento del cargue en el aplicativo SECOP II de los informes de supervisión contractual

FECHA DE REALIZACION	Mayo 18	Mayo 19	Mayo 20	Mayo 25	Mayo 28
PARTICIPANTES	63	57	63	30	22
HORA DE REALIZACION	3 pm a 3:30 pm				
FACILITADORES	Paola Romero; Wilson Borda - SAL				
METODOLOGIA	Virtual				
PLATAFORMA	Team				
Total de Participantes	42				
Total de intensidad Horario	1 hr				

Total de Participantes	235
Total de intensidad Horario	1 hr

LIQUIDACION DE CONTRATOS

Jornada dedicada al aprendizaje adecuado de la liquidación de contratos a cargo de la oficina de legales

FECHA DE REALIZACION	Junio 15 de 2021
PARTICIPANTES	84
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 4 pm
FACILITADORES	Equipo de liquidaciones SAL
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

FORTALECIMIENTO DEL SER

TRABAJO EN EQUIPO

Jornada dedicada a la importancia del trabajo en equipo donde se vieron técnicas para mejorar la comunicación y las relaciones humanas así mismo se debieron analizar las principales causas de los conflictos y como resolverlos.

FECHA DE REALIZACION	Mayo 19	Junio 4
HORA DE REALIZACION	15	16
FACILITADORES	Lady Pinzon Jairo Vargas	
HORA DE REALIZACION	3:00 a 5:00 pm	
METODOLOGIA	Virtual	
PLATAFORMA	Team	

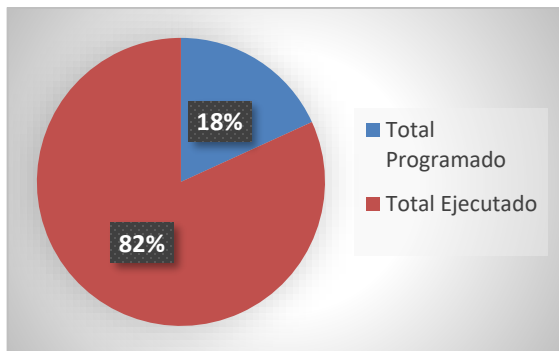
Total de Participantes	31
Total de intensidad Horario	2 hr

CONCLUSIONES

JORNADAS REALIZADAS

Programa de Induccion-Reinduccion

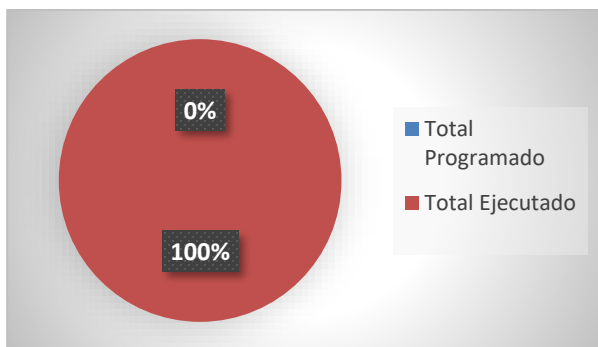
Durante los meses de Abril se tenían programadas un total de 2 jornadas para lo cual se realizaron 9, así mismo en Mayo no se tenía ninguna jornada programa pero se terminaron realizando 14 y ya por ultimo en Junio se tenían programadas 3 y se terminaron realizando 17, para un total de 40 jornadas de inducción-reinducción realizadas en los tres meses



	Abril	Mayo	Junio
Total Programado	2	0	3
Total Ejecutado	9	14	17

Proyectos de aprendizaje

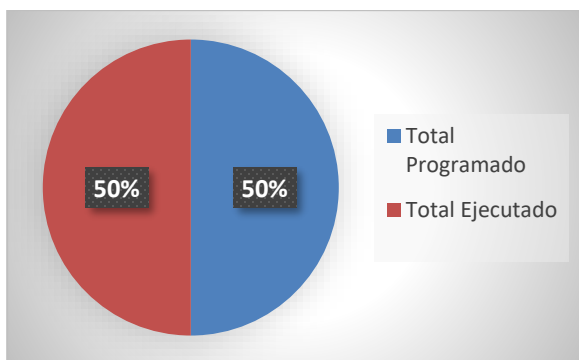
Durante los meses de Abril no se tenían actividades programadas pero se termino realizando una actividad, así mismo en Mayo se tenía programada una actividad y se termino cumpliendo con la debida programación ya que en el mes se desarrollo la actividad programada por ultimo en el mes de Junio se tenía programada una actividad para lo cual se realizo la actividad programada para lo cual en los meses de Abril a Junio se realizaron 3 actividades



	Abril	Mayo	Junio
Total Programado	0	1	1
Total Ejecutado	1	1	1

Sistema de gestión

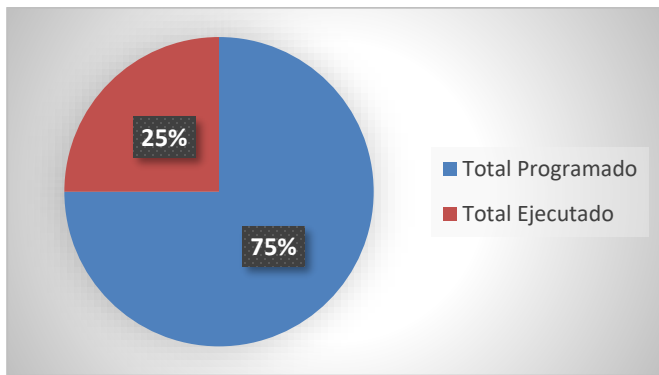
Durante los meses de Abril se tenían programadas 4 jornadas de las cuales las cuatro se ejecutaron, así mismo en el mes de mayo se tenía programadas 5 jornadas donde se realizaron 11 y en el mes de Junio se tenía programadas 7 de las cuales se realizaron 16 para un total de 31 jornadas realizadas en los tres meses



	Abril	Mayo	Junio
Total Programado	4	5	7
Total Ejecutado	4	11	16

Fortalecimiento de Aspectos Técnicos

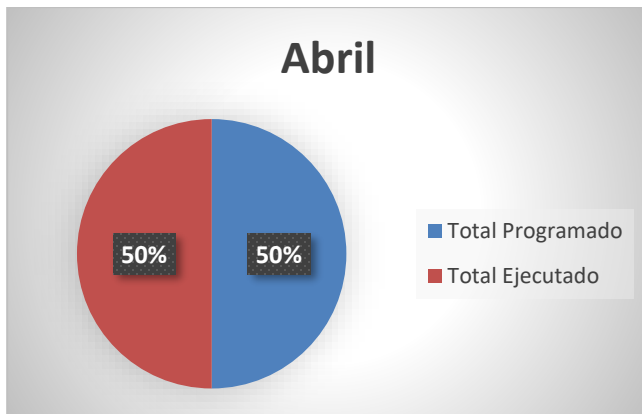
Durante el mes de abril se tenía programadas 3 jornadas de las cuales solo se realizó una, en el mes de mayo no se tenían nada programado pero se terminaron ejecutando 2 actividades ya por ultimo en Junio se tenían programadas 2 jornadas de las cuales solo se realizó 1 para un total de 4 jornadas adelantadas en los meses



	Abril	Mayo	Junio
Total Programado	3	0	2
Total Ejecutado	1	2	1

Fortalecimiento del Ser

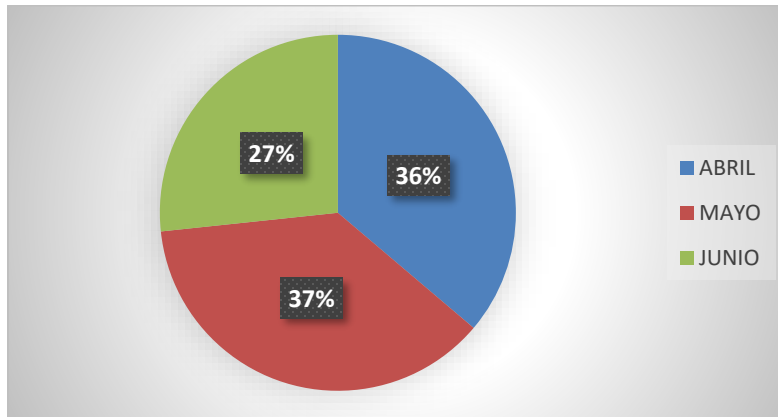
Durante el mes de Abril, mayo y junio se tenían programadas una actividad por cada mes de las cuales se ejecutaron en los meses para un total de 3 actividades realizadas en los meses



	Abril	Mayo	Junio
Total Programado	1	1	1
Total Ejecutado	1	1	1

TOTAL DE PARTICIPANTES MES A MES

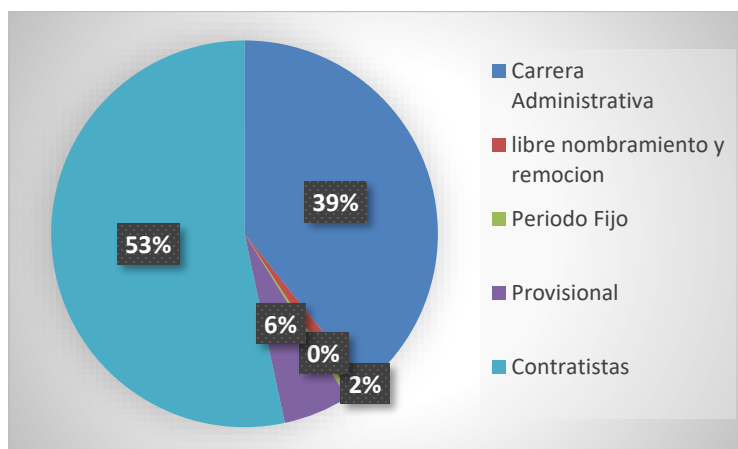
Durante el mes de abril se tuvo una asistencia de 270 personas en el mes de mayo 277 y en el mes de Junio 199 participantes.



TOTAL DE PARTICIPANTE POR TIPO DE VINCULACION

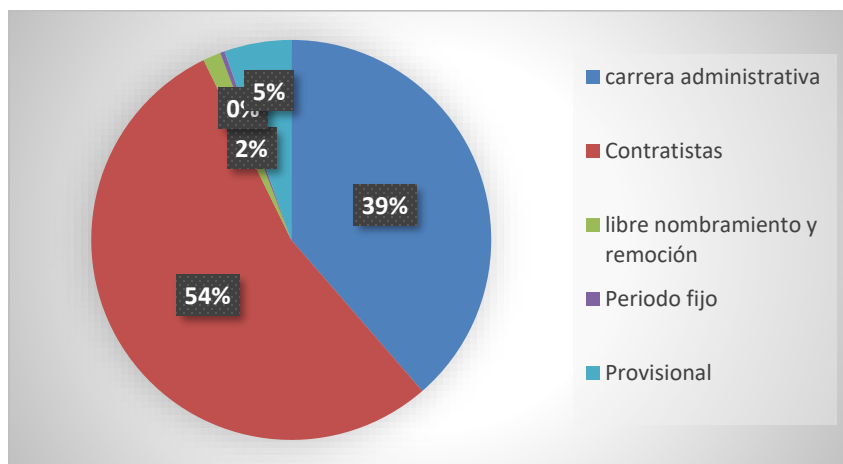
ABRIL

Respecto a los participantes de la población de funcionarios/as teniendo en cuenta el tipo de vinculación se contó con la participación en las jornadas en el mes de abril de carrera administrativa 106, libre nombramiento y remoción 4, periodo fijo 1, provisional 15 y contratista 144 provisional los cuales están representados por porcentaje (%) de participación de los tipos de vinculación de los servidores/as así:



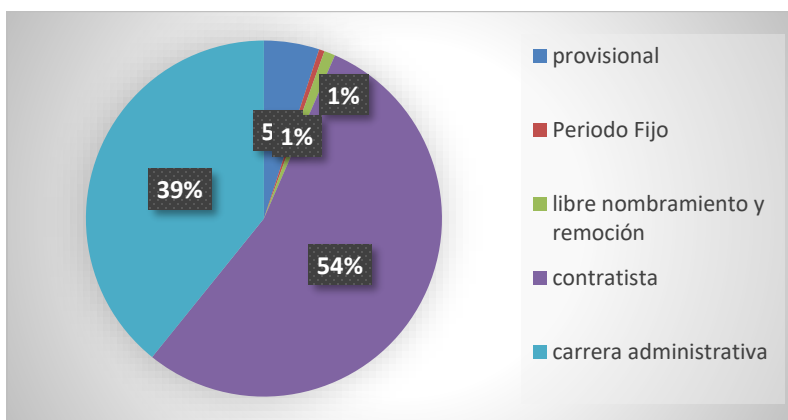
MAYO

Respecto a los participantes de la población de funcionarios/as teniendo en cuenta el tipo de vinculación se contó con la participación en las jornadas en el mes de mayo de carrera administrativa 107, contratistas 150, libre nombramiento y remoción 4, periodo fijo 1, provisional 15 los cuales están representados por porcentaje (%) de participación de los tipos de vinculación de los servidores/as así:



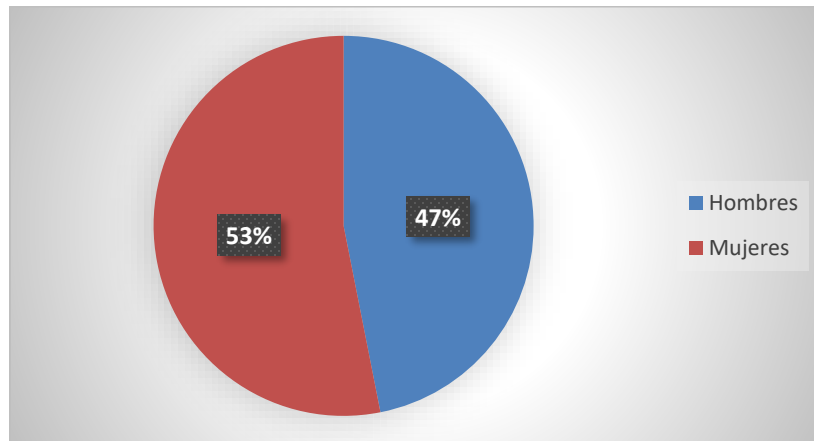
JUNIO

Respecto a los participantes de la población de funcionarios/as teniendo en cuenta el tipo de vinculación se contó con la participación en las jornadas en el mes de junio de provisional 10, periodo fijo 1, libre nombramiento y remoción 2, contratista 108, carrera administrativa 78 los cuales están representados por porcentaje (%) de participación de los tipos de vinculación de los servidores/as así:

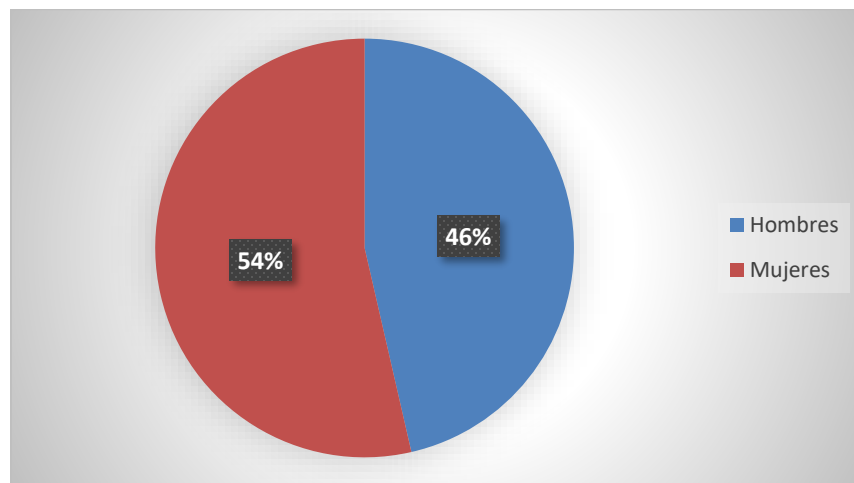


TIPO DE PARTICIPACION POR GENERO

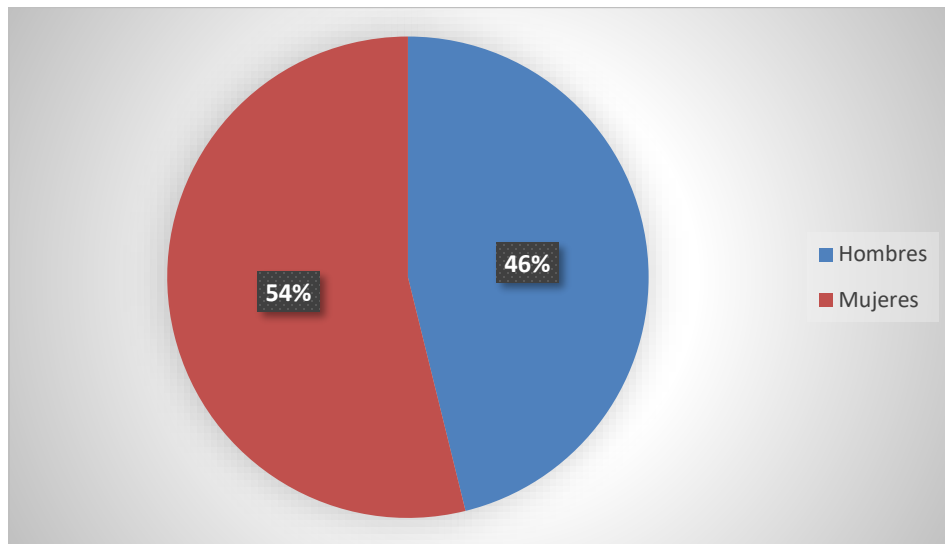
En el mes de abril participaron según su genero 83 hombres y 94 mujeres, así mismo en el mes de mayo participaron 84 hombres y 97 mujeres y en el mes de junio 84 hombres y 98 mujeres los cuales están representados por porcentaje (%) de participación de los tipos de vinculación de los servidores/as así:



Porcentaje de participación por genero -Mes de Abril



Porcentaje de participación por genero -Mes de Mayo



Porcentaje de participación por genero -Mes de Junio

Elaboró:	Sharon Tatiana Amaya Garcia – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Revisó:	Johanna Méndez Santos – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Aprobó:	Karen Niño Ramírez – Profesional Especializado Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano