

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2021 – 2024

INFORME EJECUCIÓN
CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN
CUARTO TRIMESTRE 2021

*SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
Y FINANCIERA
DICIEMBRE 2021*

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
INFORME DE EJECUCION DE CRONOGRAMA DE CAPACITACION 2021.....	5
ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO.....	5
TALLER HABILIDADES COMUNICATIVAS.....	5
ELABORACION Y PRESENTACION DE DOCUMENTOS	5
INDUCCION REINDUCCION	6
PLATAFORMA ESTRATEGICA.....	6
INDUCCION SGSST.....	6
INDUCCION MIPG	6
INDUCCION GESTION DE LAS COMUNICACIONES.....	7
INDUCCION CONTEXTUALIZACION GENERAL.....	7
INDUCCION SITUACIONES ADMINISTRATIVAS Y NOMINA	7
INDUCCION EVALUACION DE DESEMPEÑO	8
SITUACIONES ESPECIALES EVALUACION DE DESEMPEÑO.....	8
INDUCCION PETI Y ACTIVOS DE INFORMACION Y DATOS ABIERTOS.....	8
INDUCCION HERRAMIENTAS OFFICE	9
INDUCCION HELPPEOPLE.....	9
INDUCCION HERRAMIENTA ORFEO	10
LINEAMIENTOS SEGURIDAD PARA ENTREGABLES - AJUSTES ORFEO.....	10
INDUCCION ATENCION AL CIUDADANO.....	10
CAPACITACION SERVICIOS Y CANALES DE ATENCION AL CIUDADANO.....	11
INDUCCION PIGA	11
INDUCCION GESTION DOCUMENTAL.....	11
SENSIBILIZACIÓN TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO	12
CHARLA AUTOEXAMEN DE SENO.....	12
PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL	12
CAPACITACIÓN POLÍTICA DE INTEGRIDAD (ANTICORRUPCIÓN; CÓDIGO DE INTEGRIDAD; CONFLICTO DE INTERÉS)	13
CHARLA POLÍTICA ANTISOBORNO, ANTIFRAUDE Y ANTIPIRATERÍA	13
CAPACITACION MANEJO DE CASO- COMITÉ DE CONVIVENCIA.....	13
CHARLA TRABAJO SEGURO DESDE CASA	14
TALLER PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL LABORAL	14
SISTEMA DE GESTION	14
SOLICITUDES DE PAGO CONTRATISTAS	14
PAUSAS ACTIVAS.....	15
SENSIBILIZACIÓN RIESGOS Y AMENAZAS DE LA SEGURIDAD DIGITAL	15
TALLER REGULACIÓN EMOCIONAL	15
INVITACION CUMBRE DEL CONOCIMIENTO.....	16
CAPACITACIÓN GESTIÓN Y MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS PELIGROSOS Y ESPECIALES.....	17
SENSIBILIZACIÓN AMBIENTES LABORALES INCLUSIVOS.....	17
INDUCCION-REINDUCCION EQUIPO DIRECTIVO	17
TALLER DE APTITUD FISICA	18
CAPACITACION SIGEP II-CONFLICTO DE INTERES.....	18
CAPACITACIÓN REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL.....	18
SENSIBILIZACIÓN PHISHING	18
CAPACITACIÓN BOLSA MERCANTIL.....	19
CAPACITACIÓN: SUPERVISIÓN, PERMISOS Y LICENCIAS EN LA EJECUCIÓN DE LOS CONTRATOS	19
BILINGUISMO.....	20

1. CONCLUSION	21
JORNADAS REALIZADAS	¡Error! Marcador no definido.
ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO.....	¡Error! Marcador no definido.
INDUCCION-REINDUCCION.....	¡Error! Marcador no definido.
PROYECTOS DE APRENDIZAJE	¡Error! Marcador no definido.
SISTEMA DE GESTION	¡Error! Marcador no definido.
FORTALECIMIENTO DE ASPECTOS TECNICOS.....	¡Error! Marcador no definido.
FORTALECIMIENTO DEL SER	¡Error! Marcador no definido.
BILINGUISMO.....	¡Error! Marcador no definido.
TOTAL DE PARTICIPANTES MES A MES	¡Error! Marcador no definido.
TIPO DE PARTICIPACION POR GENERO	¡Error! Marcador no definido.

INTRODUCCIÓN

Conforme al Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, la Gestión del Talento Humano es la primera dimensión y el centro de este, considerando que los servidores públicos son lo más importante en la gestión del servicio público, convirtiéndose en un factor crítico de éxito para la buena gestión de la entidad.

Teniendo en cuenta lo anterior se requiere que la Gestión del Talento Humano sea estratégica, por tanto, debe contar con un conjunto de *“lineamientos, decisiones, prácticas y métodos adoptados y reconocidos por la entidad, para orientar y determinar el quehacer de las personas que la conforman, su aporte a la estrategia institucional, el logro de las metas estratégicas y los resultados propuestos, su calidad de vida laboral y en general el aporte de cada persona al cumplimiento de la planeación institucional, tomando en cuenta las responsabilidades inherentes a los cargos y las relaciones laborales que se generan en el ejercicio administrativo”*.

Conforme a lo anterior, la Unidad Administrativa de Servicios Públicos, formuló el “Plan Institucional de Capacitación 2021-2024”, con el objetivo de diseñar, planear e implementar las acciones que en el marco del proceso de capacitación contribuyan con los fines señalados anteriormente, mediante el fortalecimiento de las habilidades y competencias de los funcionarios, de tal forma que se contribuya al cumplimiento de Misión, Visión y objetivos de la Unidad.

En cumplimiento de la anterior, la Uaespp formuló el cronograma de capacitación para la vigencia 2021 cuya ejecución se refleja en el presente informe, teniendo en cuenta los programas establecidos en el Plan Institucional de Capacitación 2021-2024, así:

- Programa de Entrenamiento en puesto de trabajo
- Programa de inducción
- Programa de Reinducción
- Programa de Proyectos de Aprendizaje
- Programa de Sistemas de Gestión
- Programa para el fortalecimiento de aspectos técnicos
- Programa para el fortalecimiento del SER
- Programa de Bilingüismo

INFORME DE EJECUCION DE CRONOGRAMA DE CAPACITACION 2021 CUARTO TRIMESTRE (octubre-noviembre-diciembre)

A continuación, se describe de forma breve las jornadas de capacitación adelantadas en el transcurso de los meses de octubre a diciembre de 2021, las cuales están discriminadas así: nombre de la capacitación, fecha de realización, horario de realización, facilitadores (interno o externo), metodología utilizada, tipo de proceso (interno o externo), total de asistentes (planta y contratistas) y el objetivo de la capacitación.

ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO

TALLER HABILIDADES COMUNICATIVAS ELABORACION Y PRESENTACION DE DOCUMENTOS

Se desarrolló el taller: Habilidades comunicativas - Elaboración y presentación de documentos escritos, a través de la Universidad Autónoma donde se vieron las premisas para que caractericen e interrelacione las cuatro habilidades básicas del lenguaje: Habla, escucha, lectura y escritura, además, pretende enseñar a diseñar esquemas, para escribir cualquier tipo de texto, a través de la lectura y tener la oportunidad de poner en práctica su originalidad y creatividad

Metodología	Virtual
Facilitadores	María Camila Nieto - U. Autónoma
Plataforma	Plataforma Teams
Total de Participantes	203
Total de intensidad Horaria	9

A continuación, el cronograma de las sesiones realizadas:

Fecha de Realización	Horario de Realización	Personas asistentes
Octubre 1 de 2021	7 am a 10:30 pm	31
Octubre 4 de 2021	7 am a 10:30 pm	31
Octubre 5 de 2021	7 am a 10:30 pm	29
Octubre 6 de 2021	7 am a 10:30 pm	36
Octubre 7 de 2021	7 am a 10:30 pm	21
Octubre 11 de 2021	7 am a 10:30 pm	22
Octubre 12 de 2021	7 am a 10:30 pm	17
Octubre 13 de 2021	7 am a 10:30 pm	7

Octubre 14 de 2021	7 am a 10:30 pm	9
--------------------	-----------------	---

INDUCCION REINDUCCION

PLATAFORMA ESTRATEGICA

Jornada de inducción acerca de la plataforma estratégica de la entidad la cual estuvo dirigida para el personal nuevo de la entidad

FECHA DE REALIZACION	11 de Octubre del 2021
TOTAL DE PARTICIPANTES	24
HORARIO DE DESARROLLO	10:00 A 11:30 AM
INTENSIDAD HORARIO	1,5
FACILITADORES	Oswaldo Cortés - O. TIC
METODOLOGIA	Virtual (Plataforma teams)
PLATAFORMA	Plataforma teams

INDUCCION SGSST

Promover la cultura de los funcionarios con temas de Actualizaciones en el SGSST

FECHA DE REALIZACION	06 de Octubre del 2021
TOTAL DE PARTICIPANTES	30
HORARIO DE DESARROLLO	2:30 pm a 4:00 pm
INTENSIDAD HORARIO	1,5
FACILITADORES	Equipo SST
METODOLOGIA	Virtual (Plataforma teams)
PLATAFORMA	Plataforma teams

INDUCCION MIPG

Jornada de inducción-reinducción acerca del modelo MIPG y SIG de la entidad dirigido a funcionarios y contratistas

FECHA DE REALIZACION	19 de Octubre del 2021
TOTAL DE PARTICIPANTES	25
HORARIO DE DESARROLLO	10 am a 12 pm
INTENSIDAD HORARIO	2
FACILITADORES	Ruth Ricaurte; Blair Torres - Oficina de Planeación
METODOLOGIA	Virtual (Plataforma teams)
PLATAFORMA	Plataforma teams

INDUCCION GESTION DE LAS COMUNICACIONES

Jornada de inducción para el personal de planta y contratistas de las funciones de oficina de comunicaciones dentro y fuera de la entidad

FECHA DE REALIZACION	14 de Octubre del 2021
TOTAL DE PARTICIPANTES	18
HORARIO DE DESARROLLO	2:30 pm a 3:30 pm
INTENSIDAD HORARIO	1,5
FACILITADORES	Oficina de comunicaciones
METODOLOGIA	Virtual (Plataforma teams)
PLATAFORMA	Plataforma teams

INDUCCION CONTEXTUALIZACION GENERAL

Jornada dedicada a familiarizar al nuevo funcionario con el objetivo de la entidad, al sistema de valores y sobre todo a los objetivos instituciones para que con esto se cree un sentido de pertenencia

FECHA DE REALIZACION	05 de Octubre del 2021
TOTAL DE PARTICIPANTES	2
HORARIO DE DESARROLLO	2:00 a 3:30 pm
INTENSIDAD HORARIO	1,5
FACILITADORES	Johanna Méndez Santos - SAF - TH
METODOLOGIA	Virtual (Plataforma teams)
PLATAFORMA	Plataforma teams

INDUCCION SITUACIONES ADMINISTRATIVAS Y NOMINA

Jornada de inducción sobre situaciones administrativas y tema de nómina para el personal de la Unidad

FECHA DE REALIZACION	07 de Octubre del 2021
TOTAL DE PARTICIPANTES	7
HORA DE REALIZACION	10:45 am a 11:45 am
INTENSIDAD HORARIA	1
FACILITADORES	Elkin Cely: Javier Rodríguez; Javier Álvarez- Talento Humano
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Plataforma teams

INDUCCION EVALUACION DE DESEMPEÑO

Jornada dedicada al aprendizaje de la evaluación de desempeño, manejo de la plataforma y el adecuado diligenciamiento de la evaluación.

FECHA DE REALIZACION	06 de Octubre del 2021
TOTAL DE PARTICIPANTES	7
HORA DE REALIZACION	10 am a 11 am
INTENSIDAD HORARIA	1
FACILITADORES	Elkin Cely-Talento Humano
METODOLOGIA	Virtual (Plataforma teams)
PLATAFORMA	Plataforma teams

SITUACIONES ESPECIALES EVALUACION DE DESEMPEÑO

Jornada dedicada al aprendizaje de la evaluación de desempeño teniendo en cuenta las situaciones especiales que se pueden llegar a presentar

METODOLOGÍA	Virtual
FACILITADORES	Elkin Cely - SAF - TH
PLATAFORMA	Microsoft Team
TOTAL DE PARTICIPANTES	39
HORARIO DE DESARROLLO	165
TOTAL DE INTENSIDAD HORARIA	4

A continuación, el cronograma de las sesiones realizadas.

Fecha de Realización	Horario de Realización	Personas asistentes
29 de Noviembre del 2021	2:30 pm a 4:00 pm	96
13 de Diciembre del 2021	2:00 a 4:00 pm	69

INDUCCION PETI Y ACTIVOS DE INFORMACION Y DATOS ABIERTOS

Jornada de inducción acerca del fortalecimiento acerca del plan estratégico de tecnología de la información y de los activos de la información.

FECHA DE REALIZACION	13 de Octubre del 2021
TOTAL DE PARTICIPANTES	22
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 4:30 pm
INTENSIDAD HORARIA	2
FACILITADORES	Ruben Buitrago - O. TIC
METODOLOGIA	Virtual (Plataforma teams)
PLATAFORMA	Plataforma teams

INDUCCION HERRAMIENTAS OFFICE

Jornada dedicada al aprendizaje de las herramientas Office como coreo y Teams para el personal nuevo y antiguo de la Unidad

FECHA DE REALIZACION	08 de Octubre del 2021
TOTAL DE PARTICIPANTES	13
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 4:30 pm
INTENSIDAD HORARIA	2
FACILITADORES	Alexander Molano-Oficina TIC
METODOLOGIA	Virtual (Plataforma teams)
PLATAFORMA	Plataforma teams

INDUCCION HELPPEOPLE

Jornada de inducción y reinducción acerca del aplicativo Helppeople donde se conoció acerca de su adecuado manejo y de la importancia de esta herramienta.

FECHA DE REALIZACION	14 de Octubre
HORA DE REALIZACION	10:00 a 11:00 am
INTENSIDAD HORARIA	1
TOTAL DE PARTICIPANTES	89
FACILITADORES	Diego Sáenz - O. TIC
METODOLOGIA	virtual
PLATAFORMA	Teams

INDUCCION HERRAMIENTA ORFEO

Jornada de inducción y reinducción para el personal de la unidad con el propósito que tengan un acercamiento de la plataforma

FECHA DE REALIZACION	08 de Octubre
HORA DE REALIZACION	10:00 am a 12:00 pm
INTENSIDAD HORARIA	2
TOTAL DE PARTICIPANTES	41
FACILITADORES	Carolina Hernández - O. TIC
METODOLOGIA	virtual
PLATAFORMA	Teams

LINEAMIENTOS SEGURIDAD PARA ENTREGABLES - AJUSTES ORFEO

Jornada de capacitación acerca de los ajustes realizados en el aplicativo Orfeo para el proceso de entregables

FECHA DE REALIZACION	Diciembre 14 de 2021
HORA DE REALIZACION	10 am a 11 am
INTENSIDAD HORARIA	1
TOTAL DE PARTICIPANTES	130
FACILITADORES	Juan Sebastián Perdomo - O. TIC
METODOLOGIA	Virtual (Plataforma teams)
PLATAFORMA	Plataforma teams

INDUCION ATENCION AL CIUDADANO

Promover la cultura de los funcionarios en temas asociados a la atención al ciudadano temas como Normatividad, canales de atención a los usuarios, procedimientos para su atención, tratamiento de PQR's

FECHA DE REALIZACION	12 de Octubre
HORA DE REALIZACION	2:30 a 4:30 pm
INTENSIDAD HORARIA	1
TOTAL DE PARTICIPANTES	30
FACILITADORES	Equipo de Atención al ciudadano
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Teams

CAPACITACION SERVICIOS Y CANALES DE ATENCION AL CIUDADANO

Jornada de capacitación acerca de los servicios prestados en el proceso de atención al ciudadano así mismo conocer los canales de atención que pueden utilizar para recibir información.

FECHA DE REALIZACION	30 de Noviembre
HORA DE REALIZACION	2:30 a 4:30 pm
INTENSIDAD HORARIA	1
TOTAL DE PARTICIPANTES	139
FACILITADORES	Equipo de Atención al ciudadano
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Teams

INDUCCION PIGA

Jornada de inducción al personal acerca del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA.

FECHA DE REALIZACION	13 de Octubre
HORA DE REALIZACION	10:00 am a 12:00 pm
INTENSIDAD HORARIA	2
TOTAL DE PARTICIPANTES	21
FACILITADORES	Hilda Castro
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Teams

INDUCCION GESTION DOCUMENTAL

Jornada dedicada al aprendizaje documental de la Unidad con el fin de que los trabajadores recién posesionados tengan información de cómo es el adecuado proceso documental.

FECHA DE REALIZACION	07 de Octubre
HORA DE REALIZACION	2:30 A 4:00 pm
INTENSIDAD HORARIA	1,5
TOTAL DE PARTICIPANTES	21
FACILITADORES	Fernando Romero - SAF
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Teams

SENSIBILIZACIÓN TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO

Conocer en que consiste el termino de transversalización de género y como desde el servicio público se genera el impacto en las diversas poblaciones en la ciudad

FECHA DE REALIZACION	20 de Octubre
HORA DE REALIZACION	2:00 A 3:00 pm
INTENSIDAD HORARIA	1
TOTAL DE PARTICIPANTES	24
FACILITADORES	Catalina Mendieta -SDMUJER
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Teams

CHARLA AUTOEXAMEN DE SENO

Jornada de capacitacion donde se aprendio acerca de como realizar el autoexamen de Seno

FECHA DE REALIZACION	25 de Octubre
HORA DE REALIZACION	3:00 A 4:00 pm
TOTAL DE PARTICIPANTES	20
INTENSIDAD HORARIA	1
FACILITADORES	Sonia Gutiérrez - SAF - TH - SST
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Teams

PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL

El comité de convivencia Laboral busca prevenir el acoso laboral, contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo, por tal motivo se llevo a cabo la capacitacion de prevención de acoso laboral con el propósito de que las personas conozcan que hacer en caso de que se llegue a presentar algún tipo de acoso laboral

FECHA DE REALIZACION	26 de Octubre
HORA DE REALIZACION	10:00 am A 12:00 pm
INTENSIDAD HORARIA	2
TOTAL DE PARTICIPANTES	97
FACILITADORES	Jorge Caucaí -Compensar
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Teams

CAPACITACIÓN POLÍTICA DE INTEGRIDAD (ANTICORRUPCIÓN; CÓDIGO DE INTEGRIDAD; CONFLICTO DE INTERÉS)

Jornada de capacitación acerca de la política de integridad donde se vieron temas como anticorrupción, código de integridad y conflicto de intereses

FECHA DE REALIZACIÓN	27 de Octubre
HORA DE REALIZACIÓN	3:00 pm A 5:00 pm
INTENSIDAD HORARIA	2
TOTAL DE PARTICIPANTES	57
FACILITADORES	Ricardo Fiscó - Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Teams

CHARLA POLÍTICA ANTISOBORNO, ANTIFRAUDE Y ANTIPIRATERÍA

Jornada de capacitación acerca de la política antisoborno, antifraude y antipiratería para los funcionarios de la unidad

FECHA DE REALIZACIÓN	29 de Octubre
HORA DE REALIZACIÓN	10:00 am a 11:30 am
INTENSIDAD HORARIA	1,5
TOTAL DE PARTICIPANTES	117
FACILITADORES	Juan José Ureña -SAL
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Teams

CAPACITACION MANEJO DE CASO- COMITÉ DE CONVIVENCIA

Jornada de capacitación para el comité de convivencia acerca del adecuado manejo de caso

FECHA DE REALIZACIÓN	3 de Noviembre
HORA DE REALIZACIÓN	7:00 a 9:00 am
INTENSIDAD HORARIA	2
TOTAL DE PARTICIPANTES	9
FACILITADORES	Lina Marcela Jiménez - ARL Positiva
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Teams

CHARLA TRABAJO SEGURO DESDE CASA

Jornada de capacitación acerca del trabajo seguro desde casa, donde se hablaron acerca de herramientas fundamentales para el trabajo seguro en tiempos de pandemia

FECHA DE REALIZACION	4 de Noviembre
HORA DE REALIZACION	2:30 a 4:30 pm
INTENSIDAD HORARIA	2
TOTAL DE PARTICIPANTES	31
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Teams

TALLER PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL LABORAL

Competencias Técnicas

En el DASCD le apostamos a **Vivir Sin Miedo**

Prevenición del Acoso laboral y el Acoso Sexual laboral

El DASCD en coordinación con la Secretaría de la Mujer, inicia el ciclo de Charlas Informativas 2021

¿Qué aprenderás?

A comprender la definición, causas y consecuencias del acoso laboral y acoso sexual laboral con el fin de aportar a su prevención e intervención en nuestro entorno laboral.

FECHA: 18 Noviembre del 2021

HORA: 9:00 a.m. a 11:30 a.m.

LUGAR: Plataforma Webex

FACILITADORES: Ruth Lora, Magda Ramírez y Fabio Castro

PÚBLICO OBJETIVO: Funcionarios/as Públicos/as y colaboradores/as de las entidades

Este taller se desarrolla en el marco del cumplimiento de lo establecido en el acuerdo laboral 2018. Promovido por la Administración Distrital y las organizaciones afiliadas: CUC, CTC, CUT, CTA, USTRAB, CUI, CIPC, UTRABO, RECTORIA DE PUEBLOS, FENALTRA, FEDUCSTRAB NACIONAL, FEDUCSTRAB ESTADAL, FEDUCSTRAB BOGOTÁ, FEDUCSTRAB UNITE, FENALTRASP, UNES COLOMBIA, SINDUCOLOMBIA, SUNEI, SINDOTRABAJOS, ABRANCOLIA, USTRAB, ASIS, BOPAS, SINTRAMALUD, ANAL, SINTRAMISS, SINCOSIT, SINTRAMAGATIA Y SINTRAMISSUR.

INGRESA AQUÍ

www.serviciocivil.gov.co

BOGOTÁ

El Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital le extiende una cordial invitación al taller “Prevenición del Acoso laboral y Acoso sexual laboral” que se desarrollará el próximo jueves 18 de noviembre a las 9:00am; y será liderado por Ruth Lora, Magda Ramírez y Fabio Castro.

SISTEMA DE GESTION

SOLICITUDES DE PAGO CONTRATISTAS

Se realizó jornada sobre el procedimiento para el trámite de solicitudes de pago contratistas Personas Naturales, realizada el 26 de julio, con la participación de 109 personas

FECHA DE REALIZACION	25 de Octubre del 2021
HORA DE REALIZACION	8:00 am a 12:00 pm
INTENSIDAD HORARIA	68
FACILITADORES	Wilma Julietha Guzmán - SAF
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

PAUSAS ACTIVAS

Jornadas de pausas activas con el propósito de promover la cultura de los funcionarios con Sensibilizaciones sobre Pausas Activas

FECHA DE REALIZACION	14 de Octubre	21 de Octubre	28 de Octubre	4 de Noviembre	11 de Noviembre	18 de Noviembre	25 de Noviembre	2 de Diciembre	9 de Diciembre	16 de Diciembre	23 de diciembre	30 de diciembre
PARTICIPANTES	16	17	5	26	25	24	22	13	18	7	9	10
HORA DE REALIZACION	8:00 am a 12:00 pm											
FACILITADORES	Sonia Gutiérrez / Norma Ledesma- Equipo SST											
METODOLOGIA	Virtual											
PLATAFORMA	Team											

SENSIBILIZACIÓN RIESGOS Y AMENAZAS DE LA SEGURIDAD DIGITAL

Jornada de sensibilización acerca de los riesgos y amenazas de la seguridad digital dirigida a los funcionarios y contratistas de la Unidad.

FECHA DE REALIZACION	01 de Octubre del 2021
HORA DE REALIZACION	2:00 a 4:00 pm
INTENSIDAD HORARIA	2
TOTAL DE PARTICIPANTES	35
FACILITADORES	Oficina TIC
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

TALLER REGULACIÓN EMOCIONAL

Taller de regulación emocional a cargo del departamento administrativo del servicio civil el cual fueron convocados los integrantes de los Comités de Convivencia, Copasst y Comisiones de Personal.



Pieza de convocatoria enviada a los correos

INVITACION CUMBRE DEL CONOCIMIENTO

Invitación a las oficinas de planeación, talento humano a participar en los talleres de la cumbre de conocimiento con el propósito de ser una oportunidad de realizar talleres teóricos práctico para identificar conocimientos estratégicos de la entidad



Pieza de convocatoria enviada a los correos

CAPACITACIÓN GESTIÓN Y MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS PELIGROSOS Y ESPECIALES

Jornada de capacitación acerca del manejo adecuado de los residuos que son considerados peligrosos y especiales, así mismo como es la adecuada separación y el adecuado aprovechamiento de los residuos

FECHA DE REALIZACION	17 de Noviembre del 2021
HORA DE REALIZACION	3:30 a 4:30 pm
INTENSIDAD HORARIA	2
INTENSIDAD HORARIA	115
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

SENSIBILIZACIÓN AMBIENTES LABORALES INCLUSIVOS

Jornada de capacitación acerca de la importancia de los ambientes laborales inclusivos así mismo dar a conocer herramientas para poder generar dentro de la Unidad un adecuado ambiente.

FECHA DE REALIZACION	18 de Noviembre del 2021
HORA DE REALIZACION	8:30 a.m. a 11:30 a.m.
TOTAL DE PARTICIPANTES	116
INTENSIDAD HORARIA	3
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

INDUCCION-REINDUCCION EQUIPO DIRECTIVO

Jornada de inducción/ reinducción para el equipo directivo acerca de los distintos procesos que se manejan dentro de la Unidad

FECHA DE REALIZACION	22 de Noviembre del 2021
HORA DE REALIZACION	9:00 a 11:00 am
INTENSIDAD HORARIA	2
TOTAL DE PARTICIPANTES	24
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

TALLER DE APTITUD FISICA

Taller de aptitud física donde se midieron las capacidades básicas que permiten el movimiento: fuerza, resistencia, velocidad y flexibilidad

FECHA DE REALIZACION	24 de Noviembre del 2021
HORA DE REALIZACION	3:30 a 4:30 pm
INTENSIDAD HORARIA	2
TOTAL DE PARTICIPANTES	27
FACILITADORES	Claudia Giraldo - IDRD
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

CAPACITACION SIGEP II-CONFLICTO DE INTERES

Jornada de capacitación para los contratistas con el propósito que conocieron el adecuado diligenciamiento del formato de conflicto de interés

FECHA DE REALIZACION	25 de Noviembre del 2021
HORA DE REALIZACION	2:30 a 3:30 pm
INTENSIDAD HORARIA	1
TOTAL DE PARTICIPANTES	27
FACILITADORES	Paola Romero Neira-Legales
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

CAPACITACIÓN REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL

Jornada de capacitación acerca del reforzamiento estructural que se adelantó en el transcurso del 2021.

FECHA DE REALIZACION	3 de Diciembre del 2021
HORA DE REALIZACION	8:00 a 9:00 am
INTENSIDAD HORARIA	1
TOTAL DE PARTICIPANTES	27
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

SENSIBILIZACIÓN PHISHING

Jornada de sensibilización con el propósito de evaluación la sensibilización, concienciación y formación en este tipo de amenazas, causantes de una gran cantidad de incidentes de seguridad en la empresa

FECHA DE REALIZACION	10 de Diciembre del 2021
HORA DE REALIZACION	2:30 pm a 4:00 pm
INTENSIDAD HORARIA	1,5
TOTAL DE PARTICIPANTES	28
FACILITADORES	Osvaldo Cortés - O. TIC
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

CAPACITACIÓN BOLSA MERCANTIL

Jornada de capacitación acerca de la bolsa mercantil con la finalidad de enseñar sobre mecanismos de financiación, administración de riesgos en la agricultura, información de precios y estadísticas, mercados energéticos y mecanismos de comercialización.

FECHA DE REALIZACION	10 de Diciembre del 2021
HORA DE REALIZACION	11 am a 12 pm
INTENSIDAD HORARIA	1
TOTAL DE PARTICIPANTES	35
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

CAPACITACIÓN: SUPERVISIÓN, PERMISOS Y LICENCIAS EN LA EJECUCIÓN DE LOS CONTRATOS

Capacitación acerca de la supervisión, permisos y licencias en la ejecución de los contratos con la finalidad de conocer cómo se realiza el proceso.

FECHA DE REALIZACION	13 de Diciembre del 2021
HORA DE REALIZACION	11 am a 12 pm
INTENSIDAD HORARIA	1
TOTAL DE PARTICIPANTES	113
METODOLOGIA	Virtual
PLATAFORMA	Team

BILINGUISMO

¡Estás a un paso de lograr un segundo idioma!

Programas Privados:
Programas personalizados con un **profesor en vivo** exclusivo para ti.

Consulta por otros programas de idiomas.

15% off sobre precio de campaña para trabajadores

10% off sobre precio de campaña para familiares

convenios@berlitz.com.co 601 7459999 3164661114

Aplican condiciones y restricciones.

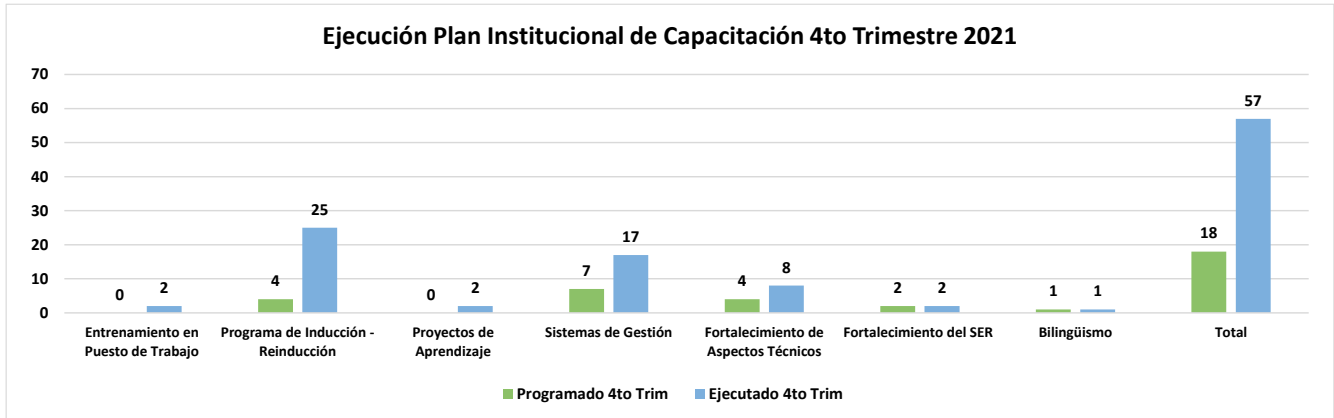


Se divulgó el 1 de octubre, la alianza para servidores del Distrito con ILUD, respecto a su formación en idiomas

Pieza de convocatoria enviada a los correos

CONCLUSIONES

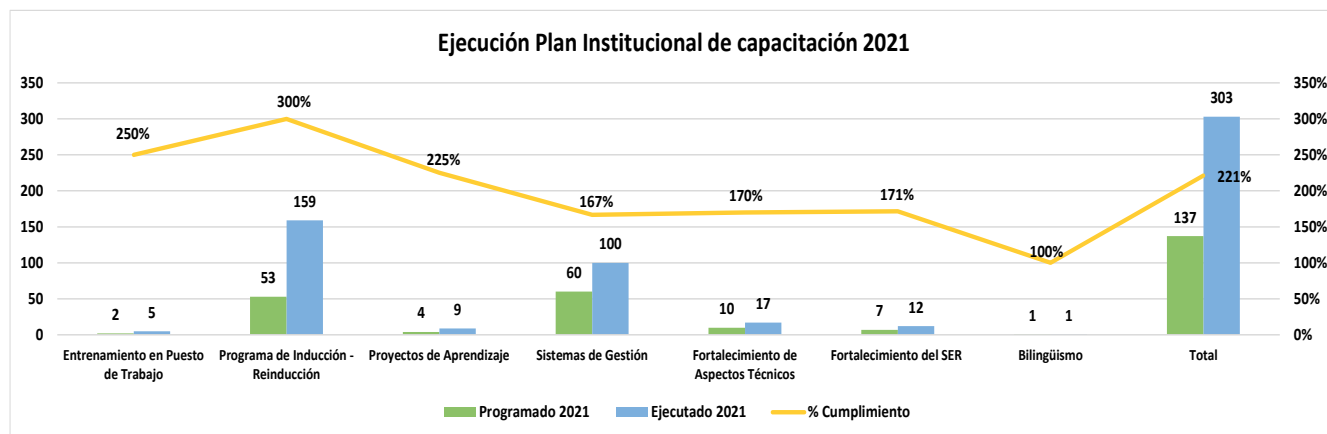
A continuación, se refleja el estado de ejecución del cronograma del Plan Institucional de Capacitación en el Cuarto trimestre 2021 (Octubre – Diciembre):



Teniendo en cuenta la anterior información, se concluye que se cerró el tercer trimestre de la vigencia 2021 con el cumplimiento del 317%. La sobre ejecución se debe a que se adelantaron más actividades de las planeadas en programas como: Inducción – Reinducción y Sistemas de Gestión, lo cual compensó que programas como proyectos de aprendizaje no tuvieran el desarrollo de todas las actividades programadas.

CONCLUSIONES EJECUCIÓN CRONOGRAMA DE BIENESTAR 2021

A continuación, se relacionan las conclusiones respecto a la gestión general durante la vigencia 2021 del cronograma del Plan Institucional de Capacitación:

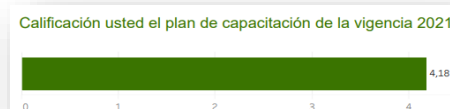
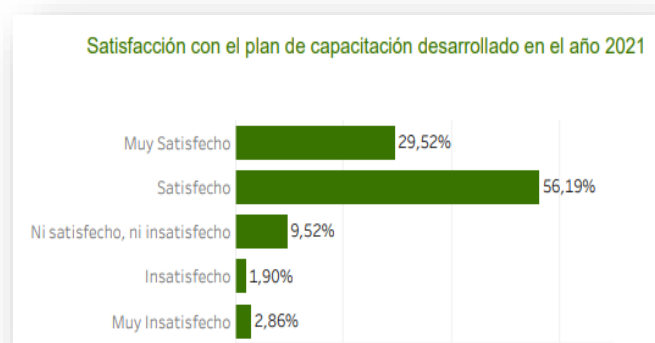


Teniendo en cuenta la anterior información, se concluye que se cerró el tercer trimestre de la vigencia 2021 con el cumplimiento del 221%. La sobre ejecución se debe a que se adelantaron más actividades de las planeadas en programas como: Inducción – Reinducción y Sistemas de Gestión, lo cual compensó que programas como proyectos de aprendizaje no tuvieran el desarrollo de todas las actividades programadas.

Por otro lado, durante la vigencia 2021, se ejecutaron 303 actividades en el marco del Plan Institucional de Capacitación, que representaron 900 horas hombre.

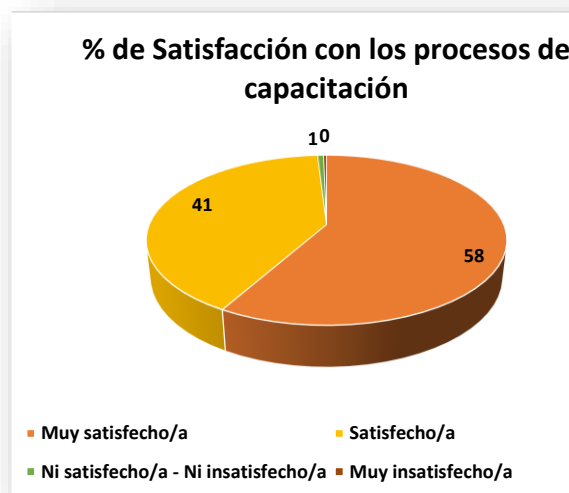
Respecto a la satisfacción del personal con las actividades realizadas, a continuación, se relacionan los resultados obtenidos:

1. Resultados de satisfacción encuesta de calidad de vida 2021:



FUENTE: Encuestas de Calidad de Vida 2021

2. Resultados encuestas de satisfacción UAESP 2021:



Teniendo en cuenta los anteriores resultados, se concluye que el porcentaje de satisfacción respecto a las actividades ejecutadas en el marco del Plan Institucional de Capacitación, fue favorable.

Elaboró:	Sharon Tatiana Amaya Garcia – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Revisó y aprobó:	Johanna Méndez Santos – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano