

**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2021 – 2024  
INFORME EJECUCIÓN CUARTO TRIMESTRE  
CRONOGRAMA DE BIENESTAR 2021**

**SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y  
FINANCIERA – TALENTO HUMANO**

**Bogotá D.C, Enero 12 de 2022**

## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	4
1. Área de Protección y Servicios Sociales .....	5
1.1 Actividad: Curso de manualidades.....	6
1.2 Divulgación de beneficios para servidores y colaboradores por las alianzas (Del Distrito y otras).....	6
1.2.1 Actividad: Divulgación foro de educación Sentir, vivir y aprender en pandemia de la Escuela de Gobierno de la Universidad de Los Andes.....	6
1.2.2 Actividad: Divulgación Feria de servicios empresariales Bogotá imparable.....	7
1.2.3 Actividad: Divulgación Beneficio de tasas especiales de Davivienda.....	7
1.2.4 Actividad: Divulgación Mural de innovación con la programación de actividades de Noviembre.....	8
1.2.5 Actividad: Día dulce de Davivienda.....	9
1.3 Divulgación de agenda de recreación y cultura del distrito.....	9
1.3.1 Actividad: Festival calles mágicas.....	9
1.3.2 Actividad: Divulgación de la semana de la salud mental.....	10
1.3.3 Actividad: Divulgación de Charla "Que no SenosPase el examen" .....	10
1.3.4 Actividad: Divulgación Charla salud visual " Recomendaciones a tener en cuenta al adquirir sus gafas" .....	11
1.3.5 Actividad: Divulgación Semana de las oportunidades.....	11
1.3.6 Actividad: Divulgación Torneo de fútbol para las mujeres del Distrito.....	12
1.3.7 Actividad: Divulgación del Festival IDARTES 10.....	13
1.3.8 Actividad: Divulgación del Show interestelar del planetario.....	13
1.4 Actividad: Difusión y activación de servicios de la Caja de Compensación.....	14
1.4.1 Actividad: Plan para viajeros senior.....	14
1.4.2 Actividad: Charla "Haz que suceda" .....	14
1.4.3 Actividad: Jornada de inducción sobre la caja de compensación.....	14
2. Programa "Ruta del BienEstar Personal" .....	16
2.1 Actividades de apoyo a la campaña "Hábitos de vida saludable".....	16
2.1.1 Actividad: Taller de aptitud física.....	16
3. Programa "Ruta del BienEstar en Familia" .....	17
3.1 Conmemoración Día de la familia.....	17
3.1.1 Actividad: Permisos por el día de la familia.....	17
3.1.2 Actividad: Envío detalle Fin de año.....	17

3.2 Actividades para los niños (Celebración día del Niño y actividad de disfraces).....	17
3.2.1 Actividad: Fiesta Neón.....	17
3.3 Actividad: Vacaciones recreativas hijos/as de funcionarios/as.....	18
3.4 Actividad: Actividad para hijos/as adolescentes.....	18
3.5 Actividad: Bonos navideños de Falabella para hijos/as de funcionarios.....	19
3.6 Actividad lúdico - recreativa para la familia.....	19
3.6.1 Pasadía lagosol para la familia.....	19
3.7 Actividad: Actividad para parejas.....	20
3.8 Actividad: Divulgación del programa Sala aiga de la familia lactante.....	20
4. Programa "Ruta del BienEstar con otros".....	21
4.1 Actividad: Divulgación de los VII juegos deportivos distritales.....	21
4.2 Actividad: Jornadas para el fortalecimiento de equipos UAESP.....	22
5. Programa "Ruta del BienEstar en el trabajo".....	22
5.1 Actividad: Celebración día del Servidor Público Distrital.....	22
5.2 Actividad: Conmemoración del día de la no violencia contra la mujer.....	23
5.3 Celebración aniversario UAESP.....	23
5.4 Actividad: Presencia y acompañamiento en situaciones de vida especiales.....	24
5.5 Actividad: Semana de la integridad.....	24
5.6 UAESP como un lugar incluyente y libre de discriminación (Campaña).....	25
5.6.1 Actividad: Campaña "Tenemos algo en común".....	25
5.6.2 Actividad: Divulgación el festival de la igualdad.....	25
5.6.3 Actividad: Divulgación encuesta de libertad religiosa.....	26
6. Programas Educativos	
6.1 Actividad: Divulgación programa educativo UAESP.....	26
7. Programas de Estímulos.....	27
7.1 Actividad: Reconocimiento a mejor Compañero/a.....	27
7.2 Reconocimientos por gestión en proyectos especiales – innovación.....	28
7.3 Actividad: Reconocimiento a la antigüedad laboral.....	28
7.4 Actividad: Reconocimiento a una vida de servicio.....	28
7.5 Actividad: Reconocimiento a equipos de trabajo.....	29
Conclusiones.....	30

## INTRODUCCIÓN

En el marco del Plan de bienestar social e incentivos 2021-2024, la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos formuló el cronograma de actividades de bienestar para la vigencia 2021, siendo la Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano, la encargada de coordinar y ejecutar las actividades planteadas para el cuarto trimestre de 2021 (Octubre a Diciembre) cuyo reporte de ejecución se consolida en el presente informe.

Con el desarrollo de estas actividades, se busca aportar al mejoramiento de las condiciones de la calidad de vida, fomento del bienestar tanto de los/as funcionarios/as como de su núcleo familiar, gestionar de forma integral el Talento Humano de la entidad y responder a sus necesidades y expectativas, brindando acciones para el desarrollo en sus áreas de ajuste (personal, familiar, social, laboral, recreativa, entre otras).

Las acciones aquí reportadas, se han desarrollado a partir de los siguientes programas, definidos en el Plan de bienestar social e incentivos 2021-2024:

- **Área de Protección y Servicios Sociales**  
Desde esta área se busca atender las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del servidor y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación, cultura y educación. En este sentido se desarrollarán estrategias como:
- **Programa de Seguridad Social Integral**  
Desde este programa se busca brindar alternativas al funcionario/a y su familia, que les brinde seguridad y cubrimiento de sus necesidades básicas, favoreciendo su calidad de vida.
- **Programa “Ruta del BienEstar Personal”**  
Este programa tiene como objetivo gestionar de forma integral a cada funcionario/a, teniendo en cuenta las necesidades, intereses, motivaciones y propósitos que a nivel personal tienen estos, con el enfoque primario de desarrollar el “Ser”.
- **Programa “Ruta del BienEstar en Familia”**  
Teniendo en cuenta que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con la familia, quienes hacen parte del primer vínculo relacional que generamos los seres humanos, siendo determinante en la forma como vemos y nos movemos en el mundo, incluyendo el laboral.

- **Programa “Ruta del BienEstar con otros”**  
Continuando con la perspectiva de que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con los compañeros de trabajo y otros grupos de interés con los que tengan contacto los/as funcionarios/as, relaciones que tienen un impacto fundamental en el bienestar de los/as servidores/as, siendo determinante en la forma como se sienten y desempeñan en el ambiente laboral.
- **Programa “Ruta del BienEstar en el trabajo”**  
El trabajo es un rol básico y central en la vida para los seres humanos, por la cantidad de tiempo que dedicamos a trabajar, porque permite la satisfacción de necesidades básicas, económicas y psicosociales; y por su interrelación con otras áreas de ajuste de la persona (Ej: familia, tiempo libre, académico, entre otras).
- **Programas Educativos**  
Desde este programa se apoyará la participación de los/as servidores/as en programas educativos formales.

## INFORME EJECUCIÓN CRONOGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS CUARTO TRIMESTRE DE 2021

A continuación, se describen las actividades que han sido ejecutadas en el transcurso del cuarto trimestre (Octubre- Diciembre) del año 2021:

### 1. Área de protección y Servicios Sociales

En el marco del área de protección y servicios sociales se realizaron actividades y divulgación de información las cuales podrían interesar a los trabajadores y así mismo hacer uso de algunos beneficios en compañía de sus familiares.

#### 1.1 Actividad: Curso de manualidades

Fecha: 8 de Octubre

Hora: 4:00 pm a 6:00 pm

Participantes: 25 funcionarios/as

Se realizó el taller de decoración de velas con la técnica decoupage con el objetivo generar un espacio en el cual los funcionarios disfrutaran de actividades creativas, en este caso decoración de velas.



#### 1.2 Divulgación de beneficios para servidores y colaboradores por las alianzas (Del Distrito y otras)

1.2.1 Actividad: Divulgación foro de educación Sentir, vivir y aprender en pandemia de la Escuela de Gobierno de la Universidad de Los Andes  
Fecha: 4 de Octubre

Se realizó la divulgación del foro de educación Sentir, vivir y aprender en pandemia de la Escuela de Gobierno de la Universidad de Los Andes, cuya finalidad era propiciar un encuentro reflexivo desde la voz y experiencia de los niños, niñas y adolescentes sobre su aprendizaje en la pandemia y el impacto del cierre de los colegios.

31/01/2021  
Correo: Diana Ojeda Ceballos Flores - Curioso

Foro de educación Sentir, vivir y aprender en pandemia- Universidad de Los Andes  
Bienestar UAESP <biens@uaesp.gov.co>  
Lun: 01/10/2021 8:50  
Para: Personal de Planta <personal@uaesp.gov.co>; Comités <comiteas@uaesp.gov.co>  
El DÍASCO les envía la invitación al "Foro de educación Sentir, vivir y aprender en pandemia" de la Escuela de Gobierno de la Universidad de Los Andes.  
Foro de educación Sentir, vivir y aprender en pandemia  
Fecha: 3 de octubre  
Hora: 8am a 11am  
<https://meet.google.com/foe-education-educacion-sentir/>

**IMPORTANTE:** En caso de que su buzón de correo institucional UAESP reciba esta comunicación en horas no hábiles, favor tenerla por recibida a partir del inicio de su jornada laboral ordinaria o de actividades contractuales, y tramítala en el curso de las mismas, en la forma y plazo que se indique o corresponda normativamente.

**ADVERTENCIA:**  
Somos conscientes que el acceso a servicios con propósito de la UAESP, puede ser una información privilegiada, confidencial o sensible. Para lo tanto, es una obligación de cada profesional de la UAESP, preservar la confidencialidad de la información y no divulgarla a terceros, ni siquiera a familiares, amigos o conocidos. En caso de que se encuentre en una situación que genere dudas o inquietudes, se debe consultar con el DÍASCO. El uso de la forma impresa o foto impresa, así como en otros formatos, impresos o digitales, sin el consentimiento escrito de la UAESP, no es autorizado. Se prohíbe la explotación económica de la información de la UAESP, así como la explotación económica de la información de la UAESP, en cualquier formato, impreso o digital, sin el consentimiento escrito de la UAESP. La UAESP no se responsabiliza por el uso de la información de la UAESP, en cualquier formato, impreso o digital, sin el consentimiento escrito de la UAESP. La UAESP no se responsabiliza por el uso de la información de la UAESP, en cualquier formato, impreso o digital, sin el consentimiento escrito de la UAESP. La UAESP no se responsabiliza por el uso de la información de la UAESP, en cualquier formato, impreso o digital, sin el consentimiento escrito de la UAESP.

### 1.2.2 Actividad: Divulgación Feria de servicios empresariales Bogotá imparable Fecha: 5 de Octubre

Se divulgó la feria de servicios empresariales Bogotá imparable, entre empresarias/as y la oferta de servicios, programas e incentivos del Distrito, la región y la Nación, creados para acompañarlos y apoyarlos en su proceso de reactivación económica. Se pueden encontrar más de 80 entidades.



### 1.2.3 Actividad: Divulgación Beneficio de tasas especiales de Davivienda Fecha: 12 de Octubre

Se divulgó el beneficio del convenio que tiene la entidad con Davivienda, ofreciendo tasas especiales al crédito de libranza.



**Gracias al convenio de libranza**  
**¡Usted lo tiene todo!**  
 Tasas especiales desde el 5 de marzo hasta el 5 de abril  
**Libranza libre inversión DESDE 0,80% M.V**  
**Compra de Cartera DESDE 0,70% M.V**  
**Fidelidad DESDE 0.95% M.V.**  
**Vehículo DESDE 0.99% M.V**

**3204903095**  
 código asesor: 1010223349

**Asesor asignado a SU EMPRESA**

**MAYRA VIRGUEZ**  
 Davivienda  
 Cel: 320 400 30 95  
[mayra.virguez@davivienda.com](mailto:mayra.virguez@davivienda.com)

\*Productos y servicios amparados por el seguro de depósitos Fegafin. El crédito para compra de cartera solo aplica para obligaciones de consumo que tenga en entidades financieras. Aplica para los programas de educación superior avalados por el Ministerio de Educación Nacional. El crédito educativo solo aplica para el empleado a quien se le descontará el pago del crédito por libranza independientemente que él no sea el estudiante. Sujeto a políticas y condiciones de educación, aprobación y desembolso del crédito realizadas por Davivienda. Porcentaje de descuento de productos de libranza sujetos a verificación de la Empresa. Solo aplica para empresas que tengan convenio libranza vigente con el Banco. Para conocer más sobre los productos del Banco, consulte [www.davivienda.com](http://www.davivienda.com). Aplican tasas de interés vigentes del producto en el momento del desembolso.

**DAVIVIENDA**

### 1.2.4 Actividad: Divulgación Mural de innovación con la programación de actividades de Noviembre

Fecha: 26 de Octubre

Se divulgó el mural de la innovación, con la información de las actividades que se tenían programadas para el mes de noviembre para que los/as Servidores/as de la entidad participaran.

Mural de la Innovación: Octubre - Noviembre 2021

Uaesp Comunicaciones <[comunicaciones@uaesp.gov.co](mailto:comunicaciones@uaesp.gov.co)>  
 Mar 26/10/2021 12:18  
 Foto: Personal de Planta <[personaldeplanta@uaesp.gov.co](mailto:personaldeplanta@uaesp.gov.co)>, Comitecitas <[comitecitas@uaesp.gov.co](mailto:comitecitas@uaesp.gov.co)>

**OCTUBRE - NOVIEMBRE**

**Biblioteca Abierta de Innovación Pública**  
 Más click aquí

**¡SÚMATE!**

**MURAL DE LA INNOVACIÓN**  
 Boletín de Innovación Pública

**EVENTOS**  
 Más clics aquí



### 1.2.5 Actividad: Día dulce de Davivienda

Fecha: 25 de Octubre

Hora: 5:00 pm

Se divulgó invitación para la familia UAESP para que los/las hijos/as de los/las funcionarios/as disfrutaran de un espacio para aprender jugando además de divertirse y pasar un rato de dispersión.



## 1.3 Divulgación de agenda de recreación y cultura del distrito

### 1.3.1 Actividad: Festival calles mágicas

En el marco del programa de talento del Distrito, se realizó divulgación del festival calles mágicas una iniciativa desarrollada por la Secretaria Del habitat, con el fin de incentivar la participación ciudadana para generar espacios comunitarios por cuarentena.



### 1.3.2 Actividad: Divulgación de la semana de la salud mental

Fecha: 8 de octubre

Se realizó la divulgación de la semana de la salud, ya que se conmemora el 10 de

octubre, es por esta razón que la Administración de la ciudadanía una oferta de actividades y talleres, conversatorios, eventos y acciones de bienestar que se llevaran a cabo hasta el día 17 de octubre.



**Semana de la Salud Mental** 10 - 17 de octubre 2021

**AYUDAR ES FUNDAMENTAL**

Una sonrisa, un momento de escucha o una palabra de aliento pueden ser muy gratificantes.

¡Háblate!

Participa en las actividades de bienestar que tenemos para ti. Consulta las líneas de orientación y apoyo en:

[www.saludcapital.gov.co](http://www.saludcapital.gov.co)

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ SECRETARÍA DE SALUD BOGOTÁ

### 1.3.3 Actividad: Divulgación de Charla "Que no SenosPase el examen"

**Fecha: 19 de Octubre**

**Hora: 3:00 pm**

Se realizó divulgación de la charla “Que no SenosPase el examen”, con el especialista en mastología, Dr Juan Pablo Molina, con el fin de aprender a realizar el examen para la detección temprana del cáncer de seno.



**Abraza TU VIDA**  
DÍA MUNDIAL DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE SENO

**“Que no SenosPase el examen”:  
ABC PARA LA DETECCIÓN TEMPRANA DEL CÁNCER DE SENO.**

Martes 19 de octubre 3:00 p.m

Transmisión por: **LIVE** /secretariadistritaldesalud/

**INVITADO:**  
DR. JUAN PABLO MOLINA J.  
ESPECIALISTA EN MASTOLOGÍA,  
CIRUGÍA DE MAMA Y TEJIDOS BLANDOS.  
MIEMBRO TITULAR DE LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE MASTOLOGÍA Y DE LA ASOCIACIÓN DE MASTOLOGÍA DE ANTIOQUIA.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ SECRETARÍA DE SALUD BOGOTÁ

### 1.3.4 Actividad: Divulgación Charla salud visual " Recomendaciones a tener en cuenta al adquirir sus gafas"

**Fecha: 21 de Octubre**

Se divulgó la charla de salud visual, ya que el DASCD en conjunto con óptica Alemana brindó una serie de recomendaciones para tener en cuenta al momento de adquirir unas gafas, esta charla fue realizada de manera virtual a través de la plataforma Google Meet y con previa inscripción.



Bienestar UAESP  
 Jue 21/10/2021 7:30



Para: Personal de Planta; Contratistas

El DASCD los invita a participar en **Salud Visual \* Recomendaciones a tener en cuenta al adquirir sus gafas** que se desarrolla en conjunto con Optica Alemana y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital DASCD, dirigido a todos los servidores y colaboradores del distrito.

La **charla** se realizara de **manera virtual a través de la plataforma Google Meet**

1. Los interesados deben inscribirse en el siguiente link: <https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/556933?lang=es-CO>
2. Cupos Limitados

Fecha: Jueves, 21 Octubre, 2021

### 1.3.5 Actividad: Divulgación Semana de las oportunidades

Fecha: 21 de Octubre

Hora: 7:30 am a 9:30 am

Se realizó la divulgación de la Semana de las oportunidades, un programa de acompañamiento en el retiro de los servidores públicos del Distrito Capital.



<p>Octubre 21 de 2021 7:30 – 9:00 am</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liquidación cesantías y prestaciones sociales– Entidades del nivel central</li> <li>• EDL_ Evaluación del Desempeño Laboral</li> </ul>	<p>Charla Dr. Alexis Carranza DASCD</p> <p>Charla Dra. Liliana Cárdenas</p>	<p>Virtual - Plataforma Google Meet o webex events</p>
--	---	---	--

### 1.3.6 Actividad: Divulgación Torneo de fútbol para las mujeres del Distrito

Fecha: 21 de octubre

Se realizó la divulgación del primer Torneo de fútbol femenino de Bogotá, con el fin de que se crearan equipos y se inscribieran, sin importar su dedicación. La intención del torneo era fortalecer el futbol femenino y abrir oportunidades para las mujeres que por distintas razones no pueden jugar futbol frecuentemente.



### 1.3.7 Actividad: Divulgación del Festival IDARTES 10 Fecha: 9 de Noviembre

Se realizó la divulgación del Festival IDARTES 10, con el objetivo de celebrar la implementación de una política pública que en 10 años ha permitido fomentar la capacidad creadora de artistas y habitantes en Bogotá y la apropiación de los derechos culturales de los ciudadanos. Se realizará en distintos escenarios, parques, y territorios de la ciudad.



### 1.3.8 Actividad: Divulgación del Show interestelar del planetario

Fecha: 16 de Noviembre

Se divulgó el show interestelar del planetario, con la presentación del reconocido artista británico DAVID BOWIE, con el fin de disfrutar con la familia, amigos y pareja de la proyección del escenario con colores vibrantes que se funden con la propuesta de la Fundación Orquesta Sinfónica de Bogotá - FOSBO.



### 1.4 Actividad: Difusión y activación de servicios de la Caja de Compensación

Se divulgaron los siguientes beneficios y actividades de la Caja de compensación Compensar:

#### 1.4.1 Actividad: Plan para viajeros senior

Fecha: 21 de Octubre

Se realizó divulgación del plan de viajeros senior para que los/las servidores/as de la entidad viajaran al eje cafetero del 12 al 15 de noviembre.

**compensar**

¿Crees que tu papá o tu mamá se dejarían encantar por el bellissimo *Eje Cafetero*?

Cuéntales que el **PLAN VIAJERO SENIOR 55+** les trae este maravilloso destino desde **\$1.040.000\*** para que lo visiten del **12 al 15 de noviembre.**

El tour incluye transporte  
\*Valor por persona

repositorio



### 1.4.2 Actividad: Charla "Haz que suceda"

Fecha: 9 de Noviembre

Se realizó la divulgación de la charla Haz Que Suceda, una obra escrita por Luis Miguel Trujillo, que contiene herramientas para lograr los objetivos personales, corporativos y familiares.



### 1.4.3 Actividad: Jornada de inducción sobre la caja de compensación

Fecha: 15 de Octubre

Participantes: 12 personas

Se realizó la divulgación de los diferentes beneficios que trae pertenecer a la caja de compensación compensar.



## 2 Programa "Ruta del BienEstar Personal"

### 2.1 Actividades de apoyo a la campaña "Hábitos de vida saludable"

#### 2.1.1 Actividad: Taller de aptitud física

**Fecha: 24 de Noviembre**

**Hora: 3:30 pm**

**Asistentes: 26 personas**

Se realizó el taller de aptitud física en el cual una experta del IDRD brindó una serie de herramientas para fortalecer los hábitos de vida saludables desde la actividad física.



## 3 Programa "Ruta del BienEstar en Familia"

### 3.1 Conmemoración Día de la familia

#### 3.1.1 Actividad: Permisos por el día de la familia

Se dio cumplimiento a los permisos por el día de la familia durante la vigencia, recibiendo 67 solicitudes que representaron 569,5 horas hombre.

#### 3.1.2 Actividad: Envío detalle Fin de año

**Fecha: 22 de Diciembre**

Se realizó el envío del detalle de fin de año a los/as funcionarios/as para que lo compartieran con su familia.





### 3.2 Actividades para los niños (Celebración día del Niño y actividad de disfraces)

#### 3.2.1 Actividad: Fiesta Neón

Fecha: 29 de Octubre

Hora: 4:00 pm

Se realizó la fiesta Neón con el fin de celebrar el día de los/as niños/as, en donde participaron de diferentes actividades, como juegos, baile y rifas.



### 3.3 Actividad: Vacaciones recreativas hijos/as de funcionarios/as

Fecha: 11 al 15 de octubre

Se desarrollaron las vacaciones recreativas, dirigidas a los hijos/as de nuestros/as servidores/as menores de 14 años.



### 3.4 Actividad: Actividad para hijos/as adolescentes

Fecha: 11 al 15 de octubre

Se lanzó el curso de fotografía dirigido a los/as hijos/as de loa/as funcionarios/as entre 15 y 18 años, sin embargo solo se recibieron 2 inscripciones, por tanto, no se pudo realizar, sin embargo, se involucró a las hijos inscritos en las vacaciones recreativas para su participación.



### 3.5 Actividad: Bonos navideños de Falabella para hijos/as de funcionarios Fecha: Diciembre

Se gestionó la entrega de 47 bonos navideños de Falabella, para hijos de funcionarios conforme a la normatividad vigente.

### 3.6 Actividad lúdico - recreativa para la familia

#### 3.6.1 Pasadía lagosol para la familia

Fecha: 20 de noviembre

Se realizó la actividad pasadía lagosol para la familia, a través de una salida en grupo y también se realizó entrega de pasadías con fecha abierta, con los funcionarios que se inscribieron junto a sus familias.



### 3.7 Actividad: Actividad para parejas

Fecha: 1 de Octubre

Se desarrolló la actividad de fortalecimiento de parejas a través de un taller y una cena romántica.



### 3.8 Actividad: Divulgación del programa Sala amiga de la familia lactante

Fecha: 14 de Diciembre

Hora: 2:00 pm

Asistentes: 27 personas

Se realizó la divulgación del programa sala amiga de la familia lactante, con el fin de que las mujeres que se encuentran lactando o en estado de embarazado, conozcan sobre este nuevo beneficio.



## 4. Programa "Ruta del BienEstar con otros"

### 4.1 Actividad: Divulgación de los VII juegos deportivos distritales

Fecha: 20 y 21 de Octubre

Se divulgó la información sobre los VII juegos deportivos distritales con el fin de que los/las funcionarios/as se inscribieran y participaran de estas actividades.





## 4.2 Actividad: Jornadas para el fortalecimiento de equipos UAESP

Se adelantaron las siguientes jornadas para el fortalecimiento de equipos UAESP:

Fecha	Subdirección
Octubre 5	RBL
Octubre 7	RBL
Octubre 8	RBL
Octubre 13	O. TIC
Octubre 15	RBL
Octubre 15	OAP
Octubre 19	SA
Octubre 22	OAC
Noviembre 5	Equipo directivo
Noviembre 9	SF y AP
Noviembre 11	SF y AP



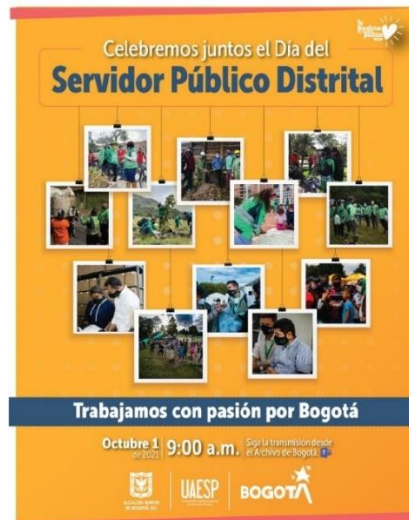
## 5. Programa "Ruta del BienEstar en el trabajo"

En el marco del programa de la ruta de bienestar en el trabajo, se realizaron las siguientes actividades:

### 5.1 Actividad: Celebración día del Servidor Público Distrital

**Fecha: 1 de Octubre**

Se realizó envío de mensaje de reconocimiento del día del Servidor Público Distrital, el día 1 de octubre y se gestionó participación del personal elegido como los mejores funcionarios, en la gala Distrital de reconocimiento al Talento.



### 5.2 Actividad: Conmemoración del día de la no violencia contra la mujer

**Fecha: 22 al 26 de Noviembre**

Se realizó una estrategia de comunicación a partir de videos, con el fin de resaltar mensajes asociados a la celebración, divulgados mediante los diferentes canales internos y externos del 22 al 26 de noviembre.



¿Eres o conoces alguna mujer víctima de violencias?

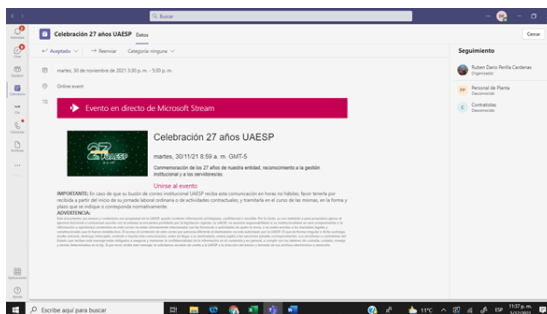


### 5.3 Actividad: Celebración aniversario UAESP

Fecha: 30 de Noviembre

Hora: 4:00 pm

Se realizó evento de celebración presencial para celebrar el cumpleaños de la entidad, en donde la directora dio algunas palabras y comento algunos avances que ha tenido la UAESP.



### 5.4 Actividad: Presencia y acompañamiento en situaciones de vida especiales

Se enviaron mensajes comunicativos a través del correo de comunicaciones para expresar el acompañamiento en las situaciones difíciles de los/as funcionarios/as.





## 5.5 Actividad: Semana de la integridad Fecha: 25 de Octubre al 2 de Noviembre

Se realizó la semana de la integridad, desarrollando diferentes actividades diarias que hicieran alusión a los valores que se encuentran en el código de integridad de la entidad.



## 5.6 UAESP como un lugar incluyente y libre de discriminación (Campaña)

### 5.6.1 Actividad: Campaña "Tenemos algo en común" Fecha: 6 y 28 de octubre y el 22 de noviembre

Se enviaron comunicaciones con mensajes de diferentes tipos de discapacidades con el fin de trabajar desde la diversidad por una mejor ciudad.



### 5.6.2 Actividad: Divulgación el festival de la igualdad

Fecha: 14,15 y 21 de octubre

Se divulgó el festival de la igualdad, con diferentes fechas de actividades a desarrollar con el objetivo de generar conciencia en los ciudadanos sobre la importancia de aceptar y respetar la comunidad LGBTI.



### 5.6.3 Actividad: Divulgación encuesta de libertad religiosa

Fecha: 26 de octubre

Se realizó la divulgación de la encuesta sobre la libertad religiosa con el fin de conocer si las personas han sido víctimas de discriminación a partir de sus creencias religiosas.

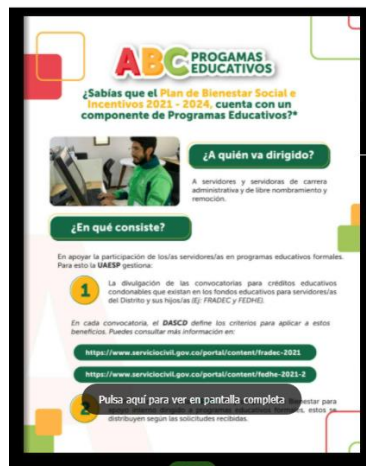


## 6. Programas Educativos

### 6.1 Actividad: Divulgación programa educativo UAESP

Fecha: 17 de Diciembre

Se realizó la divulgación del programa educativo UAESP, con el fin de que los/as funcionarios/as, conocieran acerca del beneficio al que pueden acceder, de hacer uso de un crédito para educación formal.



## 7. Programas de Estímulos

### 7.1 Actividad: Reconocimiento a mejor Compañero/a

Fecha: 25 al 29 de octubre

Se realizó la elección del mejor compañero en cada área a través de votación, con el fin de elegir a una persona íntegra, que dejara huella en sus compañeros y que cumpliera a cabalidad con todos los valores del código de integridad.



**7.2 Reconocimientos por gestión en proyectos especiales – innovación**  
**Fecha: 22 de Diciembre**

Este proceso se realizó a través de la gestión con los jefes de área para la postulación de equipos y proyectos convocatorias distritales como la del Premio Distrital a la Gestión.



**7.3 Actividad: Reconocimiento a la antigüedad laboral**  
**Fecha: 30 de noviembre**

Se realizó reconocimiento a las personas con más antigüedad en la entidad por prestar muchos años de servicio a la entidad.



#### **7.4 Actividad: Reconocimiento a una vida de servicio**

**Fecha: 2 de Noviembre**

Se realizó el reconocimiento a Simón Barrios, quien se retiró de la entidad a partir del 3 de noviembre, para lo cual se realizó reconocimiento social en el noticiero La Uaesp te cuenta del 2 de noviembre y correo el 3 de noviembre, así mismo se envió un detalle al colaborador, con un bono de turismo



#### **7.5 Actividad: Reconocimiento a equipos de trabajo**

**Fecha: 22 de Diciembre**

Este proceso se realizó a través de la gestión con los jefes de área para la postulación de equipos y proyectos convocatorias distritales como la del Premio Distrital a la Gestión, cuya premiación se realizó el 22 de diciembre

GOBIERNO LOCAL ADMINISTRATIVO DEL SERVIDOR PÚBLICO CIVIL DEL DISTRITO BOGOTÁ

PREMIO DISTRITAL A LA GESTIÓN

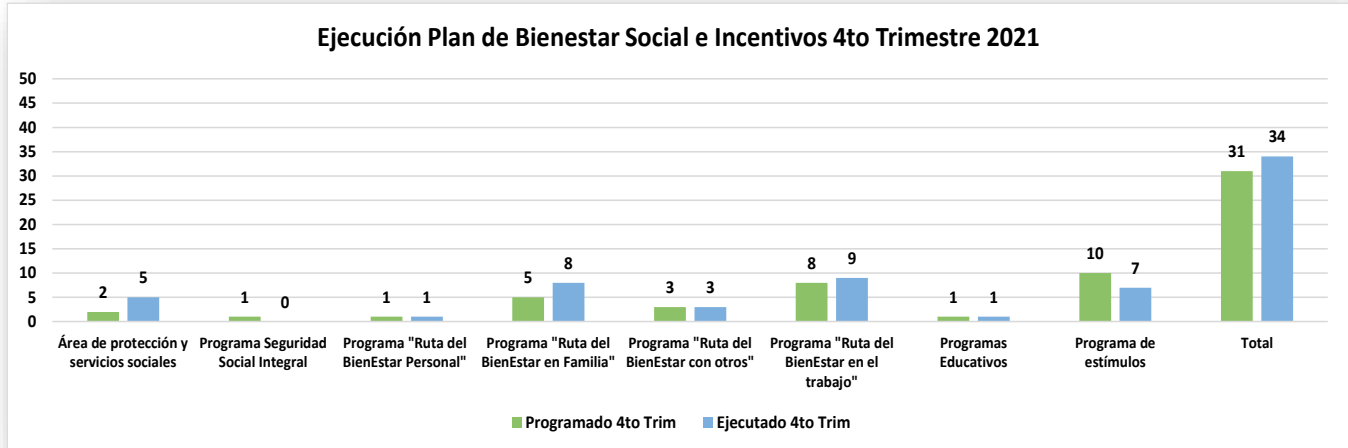
FELICES GANADORES EN LAS CATEGORÍAS:

2º Lugar: [Categoría]

3º Lugar: [Categoría]

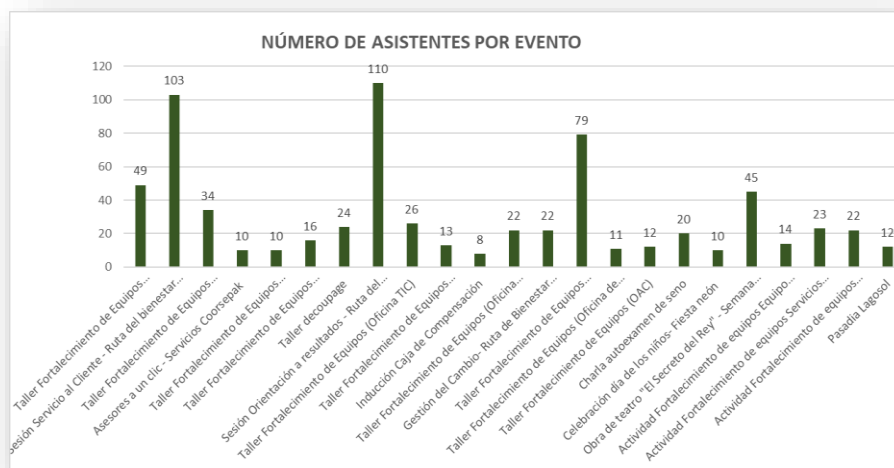
## CONCLUSIONES EJECUCIÓN 4TO TRIMESTRE 2021

Respecto al cumplimiento del cronograma proyectado en el cuarto trimestre de 2021, a continuación, se relaciona el estado de cierre en cada uno de los programas:



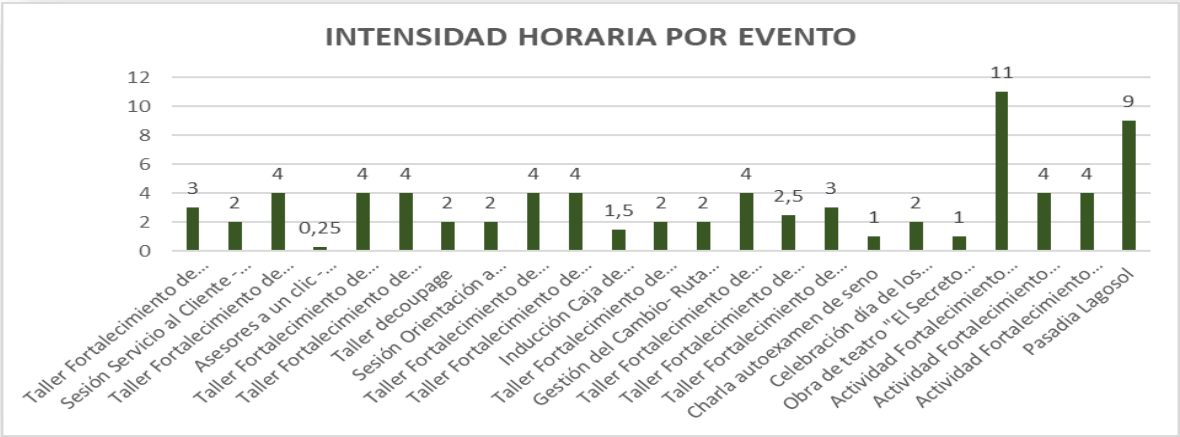
Teniendo en cuenta la anterior información, se concluye que se cerró el trimestre con el 110% de cumplimiento del cronograma, resultado que se da, teniendo en cuenta que programas como: área de protección y servicios sociales; las Ruta de BienEstar en familia y BienEstar en el trabajo tuvieron una sobre ejecución, lo cual compensó que programas como Seguridad social Integral y estímulos no tuvieran el desarrollo de todas las actividades programadas.

Por otro lado entre octubre y diciembre de 2021, las actividades que se realizaron al interior de la UAEPS, contaron con 695 asistencias entre personal de planta y contratistas, de la siguiente manera:



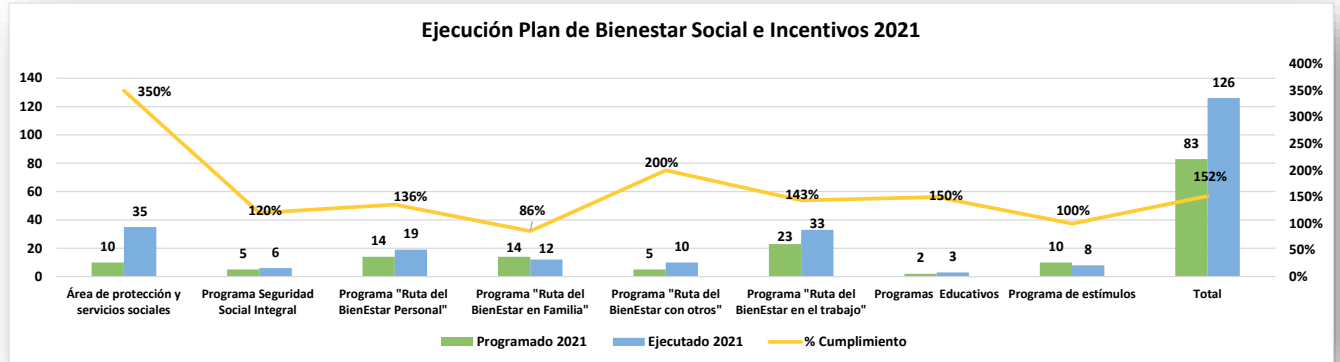


Igualmente, en el periodo de octubre a diciembre de 202, el total de horas hombre destinadas a las actividades internas fue de 76,25. A continuación se refleja la intensidad horaria por cada una de ellas:



## CONCLUSIONES EJECUCIÓN CRONOGRAMA DE BIENESTAR 2021

A continuación, se relacionan las conclusiones respecto a la gestión general durante la vigencia 2021 del cronograma del Plan de Bienestar Social e Incentivos:

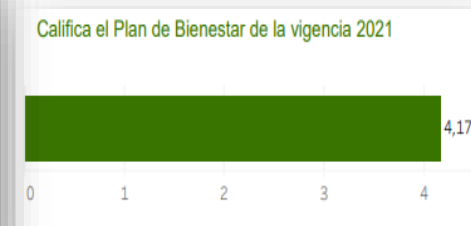
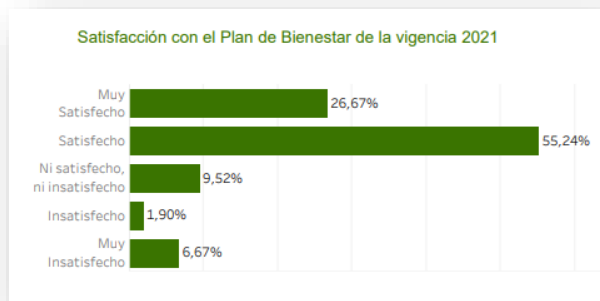


Teniendo en cuenta la anterior información, se concluye que se cerró la vigencia 2021 con el cumplimiento del 152% respecto al cronograma establecido para el Plan de Bienestar Social e Incentivos. La sobre ejecución se debe a que se adelantaron más actividades de las planeadas en programas como: Área de protección y servicios sociales; las Rutas de BienEstar en familia; BienEstar personal; BienEstar con otros; BienEstar en el trabajo, lo cual compensó que programas como Seguridad social Integral y estímulos no tuvieran el desarrollo de todas las actividades programadas.

Por otro lado, durante la vigencia 2021, se ejecutaron 126 actividades en el marco del Plan de Bienestar Social e Incentivos, que representaron 226 horas hombre.

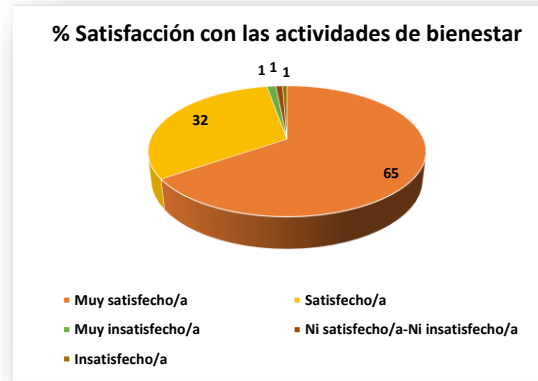
Respecto a la satisfacción del personal con las actividades realizadas, a continuación, se relacionan los resultados obtenidos:

### 1. Resultados de satisfacción encuesta de calidad de vida 2021:



FUENTE: Encuestas de Calidad de Vida 2021

## 2. Resultados encuestas de satisfacción UAESP 2021:



FUENTE: Encuestas de satisfacción UAESP 2021

Teniendo en cuenta los anteriores resultados, se concluye que el porcentaje de satisfacción respecto a las actividades ejecutadas en el marco del Plan de Bienestar Social e Incentivos, fue favorable.

<b>Elaboró:</b>	Diana Ximena Castro – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
<b>Revisó:</b>	Johanna Méndez Santos – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
<b>Aprobó:</b>	Karen Niño Ramírez – Profesional Especializado Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano