

**PLAN ANUAL DE PROVISIÓN DE VACANTES Y  
PREVISIÓN DE RECURSOS  
2023**

**INFORME ANUAL PROVISIÓN DE VACANTES Y  
PREVISIÓN DE RECURSOS**

***SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA  
2023.***

## ÍNDICE

<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>3</b>
<b>INFORME ANUAL PROVISIÓN DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS 2023 .....</b>	<b>3</b>
COMPOSICIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL .....	3
<b>ESTADO DE PROVISIÓN PLANTA DE PERSONAL (31 DICIEMBRE 2023) .....</b>	<b>5</b>
PROVISIÓN DE CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN .....	6
PROVISIÓN DE CARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.....	6
<b>ESTADO DE LA OFERTA PÚBLICA DE EMPLEOS DE CARRERA CONVOCATORIA 823 6</b>	
ESTADO DE LA OFERTA PÚBLICA DE EMPLEOS DE CARRERA CONVOCATORIA DISTRITO 6.....	7
<b>PROVISIÓN DE EMPLEOS MEDIANTE ENCARGO.....</b>	<b>7</b>
<b>MOVIMIENTOS DE PERSONAL – REUBICACIONES.....</b>	<b>8</b>
<b>ESTADO COMPARATIVO PREVISIÓN DE RECURSOS .....</b>	<b>9</b>

## INTRODUCCIÓN

En el marco del Plan Estratégico de Talento Humano, se formuló el Plan Anual de Provisión de Vacantes y Previsión de Recursos para la vigencia 2023; a partir de esto, La Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos; ha coordinado y ejecutado las actividades necesarias para realizar la provisión de empleos en vacancia, ya sea definitiva o temporal, así como los movimientos de personal (reubicaciones) requeridos para atender las diferentes necesidades presentadas y garantizar la prestación del servicio al interior de la diferentes dependencias.

## INFORME ANUAL PROVISIÓN DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS 2023

### COMPOSICIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL

NIVEL DIRECTIVO				
CÓDIGO DEL EMPLEO	DENOMINACIÓN	NATURALEZA DEL EMPLEO	GRADO	CANTIDAD DE CARGOS
006	JEFE DE OFICINA	LIBRE NOMBRAMIENTO	6	2
006	JEFE DE OFICINA	PERIODO FIJO	6	1
050	DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	LIBRE NOMBRAMIENTO	9	1
068	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO	7	1
084	SUBDIRECTOR O SUBGERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	LIBRE NOMBRAMIENTO	7	5
NIVEL ASESOR				
CÓDIGO DEL EMPLEO	DENOMINACIÓN	NATURALEZA DEL EMPLEO	GRADO	CANTIDAD DE CARGOS
105	ASESOR	LIBRE NOMBRAMIENTO	5	4
115	JEFE DE OFICINA ASESORA	LIBRE NOMBRAMIENTO	5	1
115	JEFE DE OFICINA ASESORA	LIBRE NOMBRAMIENTO	6	1

<b>NIVEL PROFESIONAL</b>				
<b>CÓDIGO DEL EMPLEO</b>	<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>NATURALEZA DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>CANTIDAD DE CARGOS</b>
215	ALMACENISTA GENERAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	24	1
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	CARRERA ADMINISTRATIVA	10	5
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	CARRERA ADMINISTRATIVA	12	57
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	CARRERA ADMINISTRATIVA	24	18
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	CARRERA ADMINISTRATIVA	26	16
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	LIBRE NOMBRAMIENTO	26	1
<b>NIVEL TÉCNICO</b>				
<b>CÓDIGO DEL EMPLEO</b>	<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>NATURALEZA DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>CANTIDAD DE CARGOS</b>
314	TECNICO OPERATIVO	CARRERA ADMINISTRATIVA	18	17
314	TECNICO OPERATIVO	TRANSITORIO	18	1
<b>NIVEL ASISTENCIAL</b>				
<b>CÓDIGO DEL EMPLEO</b>	<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>NATURALEZA DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>CANTIDAD DE CARGOS</b>
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CARRERA ADMINISTRATIVA	8	9
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CARRERA ADMINISTRATIVA	27	1
425	SECRETARIO EJECUTIVO	CARRERA ADMINISTRATIVA	21	9
425	SECRETARIO EJECUTIVO	CARRERA ADMINISTRATIVA	27	1
425	SECRETARIO EJECUTIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO	27	1
470	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	CARRERA ADMINISTRATIVA	8	2
480	CONDUCTOR	CARRERA ADMINISTRATIVA	14	6
480	CONDUCTOR	LIBRE NOMBRAMIENTO	14	1
<b>TOTAL CARGOS</b>				<b>162</b>

Fuente: Subdirección Administrativa y Financiera – Área de Talento Humano. Construcción propia. 2023

## ESTADO DE PROVISIÓN PLANTA DE PERSONAL (31 DICIEMBRE 2023)

CARGO	CÓDIGO	GRADO	NO. CARGOS DEFINIDOS	NO. CARGOS PROVISTOS	NO. CARGOS VACANTES
ALMACENISTA GENERAL	215	24	1	1	
ASESOR	105	5	4	4	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	8	9	4	5
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	27	1	1	
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	8	2	1	1
CONDUCTOR	480	14	7	6	1
DIRECTOR GENERAL UNIDAD DESCENTRALIZADA	50	9	1	1	
JEFE DE OFICINA	6	6	3	3	
JEFE DE OFICINA ASESORA	115	5	1	1	
JEFE DE OFICINA ASESORA	115	6	1	1	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	24	18	17	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	26	17	16	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10	5	3	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	57	55	2
SECRETARIO EJECUTIVO	425	21	9	7	2
SECRETARIO EJECUTIVO	425	27	2	1	1
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO	68	7	1	1	
SUBDIRECTOR TECNICO	84	7	5	5	
TECNICO OPERATIVO	314	18	18	17	1
<b>TOTAL GENERAL</b>			<b>162</b>	<b>145</b>	<b>17</b>

Fuente: Subdirección Administrativa y Financiera – Área de Talento Humano. Construcción propia. 2023

### Porcentaje de Provisión de la Planta de Personal:

ESTADO	No. CARGOS	% REPRESENTACIÓN
No. cargos provistos	145	89,51%
No. cargos vacantes	17	10,49%
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>100%</b>

Fuente: Subdirección Administrativa y Financiera – Área de Talento Humano. Construcción propia. 2023

## **PROVISIÓN DE CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN**

Del total de cargos de Libre Nombramiento y Remoción en los diferentes Niveles, al 31 de diciembre de 2023 estuvo provisto el 94,44%, de la siguiente manera:

Estado de Provisión Empleos de Libre Nombramiento y Remoción

<b>NIVEL</b>	<b>PROVISTOS</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>	<b>VACANTE TEMPORAL</b>	<b>TOTAL CARGOS</b>	<b>% PROVISION</b>
DIRECTIVO	10	0	0	10	100%
ASESOR	6	0	0	6	100%
PROFESIONAL	1	0	0	1	100%
ASISTENCIAL	1	1	0	2	50%
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>94,44%</b>

Fuente: Subdirección Administrativa y Financiera – Área de Talento Humano. Construcción propia. 2023

## **PROVISIÓN DE CARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA**

Del total de cargos de Carrera Administrativa en los diferentes Niveles, al 31 de diciembre de 2023 estuvo provisto el 88,73%, de la siguiente manera:

Estado de Provisión Empleos de Carrera Administrativa

<b>NIVEL</b>	<b>PROVISTOS</b>	<b>VACANTE TEMPORAL</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>	<b>TOTAL CARGOS</b>	<b>% PROVISIÓN</b>
PROFESIONAL	91	6		97	93,81%
TÉCNICO	16	1		17	94,12%
ASISTENCIAL	19	8	1	28	67,86%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>126</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>142</b>	<b>88,73%</b>

Fuente: Subdirección Administrativa y Financiera – Área de Talento Humano. Construcción propia. 2023

## **ESTADO DE LA OFERTA PÚBLICA DE EMPLEOS DE CARRERA CONVOCATORIA 823**

Durante la vigencia del 2023, se llevaron a cabo las dos últimas posesiones que se encontraban pendiente de las 130 ofertadas en la Convocatoria 823 de 2018 de la CNSC.

## Convocatoria 823 de 2018 – Empleos Provistos en la vigencia 2023

EMPLEO	FECHA DE POSESIÓN	OPEC
Profesional Universitario, Código 219, Grado 12	10 enero de 2023	83429
Profesional Universitario, Código 219, Grado 10	1 de agosto de 2023	36176

Fuente: Subdirección Administrativa y Financiera – Área de Talento Humano. Construcción propia. 2023

## **ESTADO DE LA OFERTA PÚBLICA DE EMPLEOS DE CARRERA CONVOCATORIA** **DISTRITO 6**

Las vacantes definitivas que se generaron en la Unidad Administrativa de Servicios públicos hasta el 31 de diciembre de 2023 fueron reportadas en la plataforma SIMO y serán ofertadas en la Convocatoria Distrito 6, de la cual se publicaron los acuerdos el pasado 27 de diciembre de 2023.

A continuación, se relacionan los 7 empleos que fueron migrados a la convocatoria por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil y cancelados por parte de la UAESP a la CNSC.

### Relación de empleos para Concurso de Méritos (Distrito 6)

EMPLEO	No. VACANTES	OPEC
Profesional Especializado Código 222 Grado 24	1	191547
Profesional Especializado Código 222 Grado 26	2	196811
Profesional Especializado Código 222 Grado 24	1	196790
Profesional Universitario, Código 219, Grado 12	1	196818
Profesional Universitario, Código 219, Grado 12	1	196734
Profesional Universitario, Código 219, Grado 10	1	200723

Fuente: Subdirección Administrativa y Financiera – Área de Talento Humano. Construcción propia. 2023

## **PROVISIÓN DE EMPLEOS MEDIANTE ENCARGO**

Durante la vigencia del 2023, se otorgaron 18 encargos a servidores de la planta global de la UAESP, 16 de ellos corresponden a empleos de Carrera Administrativa y 2 a empleos de Libre Nombramiento y Remoción.

## Relación Encargos – Vigencia 2023

EMPLEO	FECHA DE POSESIÓN	TIPO DE VINCULACIÓN
Profesional Universitario, Código 219, Grado 12	13/01/2023	Carrera Administrativa
Secretario Ejecutivo, Código 425, Grado 21	23/02/2023	Carrera Administrativa
Profesional Universitario, Código 219, Grado 12	24/03/2023	Carrera Administrativa
Profesional Universitario, Código 219, Grado 12	14/04/2023	Carrera Administrativa
Técnico Operativo, Código 314, Grado 18	28/04/2023	Carrera Administrativa
Profesional Universitario, Código 219, Grado 12	11/05/2023	Carrera Administrativa
Técnico Operativo, Código 314, Grado 18	26/06/2023	Carrera Administrativa
Profesional Universitario, Código 219, Grado 12	12/07/2023	Carrera Administrativa
Secretario Ejecutivo, Código 425, Grado 21	12/07/2023	Carrera Administrativa
Secretario Ejecutivo, Código 425, Grado 21	01/08/2023	Carrera Administrativa
Profesional Universitario, Código 219, Grado 12	14/08/2023	Carrera Administrativa
Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 27	22/08/2023	Carrera Administrativa
Secretario Ejecutivo, Código 425, Grado 21	01/09/2023	Carrera Administrativa
Secretario Ejecutivo, Código 425, Grado 21	02/10/2023	Carrera Administrativa
Técnico Operativo, Código 314, Grado 18	02/10/2023	Carrera Administrativa
Profesional Especializado, Código 222, Grado 26	02/10/2023	Carrera Administrativa
Subdirector Técnico, Código 084, Grado 07	24/10/2023	Libre Nombramiento
Subdirector Técnico, Código 084, Grado 07	16/11/2023	Libre Nombramiento

Fuente: Subdirección Administrativa y Financiera – Área de Talento Humano. Construcción propia. 2023

### **MOVIMIENTOS DE PERSONAL – REUBICACIONES**

Durante la vigencia 2023, se realizaron 7 reubicaciones, de las cuales se mantienen las siguientes 5:



## Relación Reubicaciones – Vigencia 2023

EMPLEO	DEPENDENCIA DE ORIGEN	DEPENDENCIA EN LA QUE FUE REUBICADO
Profesional Universitario, Código 219, Grado 12	Subdirección Administrativa y Financiera	Oficina de Control Interno
Secretario Ejecutivo, Código 425, Grado 21	Subdirección Administrativa y Financiera	Subdirección de Aprovechamiento
Técnico Operativo, Código 314, Grado 18	Subdirección de Asuntos Legales	Oficina de Control Disciplinario Interno
Profesional Especializado, Código 222, Grado 24	Subdirección de Servicios Funerarios y Alumbrado Público	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicaciones
Profesional Especializado, Código 222, Grado 26	Subdirección de Servicios Funerarios y Alumbrado Público	Subdirección de Disposición Final

Fuente: Subdirección Administrativa y Financiera – Área de Talento Humano. Construcción propia. 2023

### ESTADO COMPARATIVO PREVISIÓN DE RECURSOS

De acuerdo con el Informe de Ejecución del Presupuesto de Gastos e Inversiones, generado del Sistema de Presupuesto Distrital – PREDIS (Ejecución Presupuesto), con corte al 31 de diciembre de la vigencia 2023, la Entidad presentó la siguiente ejecución presupuestal:

#### Informe de Ejecución de Presupuesto – PREDIS

RUBRO PRESUPUESTAL		APROPIACIÓN			TOTAL COMPROMISOS	
CÓDIGO 1	NOMBRE 2	APROPIACIÓN INICIAL	ACUMULADO	DISPONIBLE	ACUMULADO	EJECUCIÓN PRESUP.
O211	Gastos de personal	19.778.069.000	1.265.925.000	21.043.994.000	20.722.067.232	98,47%

Fuente: Informe de Ejecución del Presupuesto de Gastos e Inversiones - Sistema de Presupuesto Distrital – PREDIS al 31 de diciembre de la vigencia 2023

El presupuesto asignado para gastos de personal de 2023 comprendió las erogaciones correspondientes a los factores constitutivos de salarios, las contribuciones inherentes a la nómina, las remuneraciones no constitutivas de factor salarial de la planta de personal principal y transitoria.

El presupuesto calculado por la Secretaria Distrital de Hacienda (SHD) fue otorgado inicialmente por \$ 19.778.069,000 a lo cual se realizó una modificación incrementándolo en un monto de \$ 1.265.925,000. Lo anterior dado mediante acuerdo de incremento salarial registrado en acta 001 de 2023 de 13,62% para nivel directivo y 14,62% para los demás niveles con fecha de 28 de marzo de 2023. Sumado a lo anterior existe un segundo incremento soportado mediante acta 002 de 2023, con fecha de 19 de julio de 2023, la cual regula un incremento de 14,62 % para todos los niveles, por ello se realizó un retroactivo para todos los directivos previamente aprobados con un 13,62 % a un 14,62 %.

Con el fin de dar cumplimiento a la Ley 1712 de 2014. Las actas anteriormente mencionadas se encuentran publicados en la página de la Unidad para su consulta: <https://www.uaesp.gov.co/transparencia/organizacion#seguridad-salud>

A continuación, se desglosa el presupuesto (apropiación inicial) para la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos UAESP para la vigencia de 2023 y el acumulado comprometido y el respectivo porcentaje de ejecución:

#### Presupuesto (Comprometido y Ejecutado) – Vigencia 2023

RUBRO PRESUPUESTAL		APROPIACIÓN			TOTAL COMPROMISOS	
CÓDIGO 1	NOMBRE 2	APROPIACION INICIAL	ACUMULADO	DISPONIBLE	ACUMULADO	EJECUCIÓN PRESUP.
O211	Gastos de personal	19.778.069.000	1.265.925.000	21.043.994.000	20.722.067.232	98,47%
O211010100101	Sueldo básico	8.059.435.000	258.136.148	8.317.571.148	8.257.135.356	99,27%
O211010100102	Horas extras, dominicales, festivos y recargos	93.023.000	15.137.645	108.160.645	88.634.896	81,95%
O211010100103	Gastos de representación	640.224.000	36.500.442	676.724.442	674.105.208	99,61%
O211010100104	Subsidio de alimentación	10.274.000	0	10.274.000	7.138.992	69,49%
O211010100105	Auxilio de transporte	16.544.000	0	16.544.000	14.971.414	90,49%
O211010100107	Bonificación por servicios prestados	257.875.000	13.000.000	270.875.000	268.527.456	99,13%
O21101010010801	Prima de navidad	1.116.588.000	51.648.932	1.168.236.932	1.137.163.131	97,34%
O21101010010802	Prima de vacaciones	535.953.000	0	535.953.000	498.472.981	93,01%

O211010100109	Prima técnica salarial	2.604.255.000	150.966.280	2.755.221.280	2.708.649.781	98,31%
O211010100204	Prima semestral	1.235.138.000	44.258.223	1.279.396.223	1.263.814.265	98,78%
O21101010021201	Beneficios a los empleados a corto plazo	31.605.000	39.727.163	71.332.163	64.931.942	91,03%
O211010200101	Aportes a la seguridad social en pensiones públicas	829.369.000	123.999.685	953.368.685	950.903.560	99,74%
O211010200102	Aportes a la seguridad social en pensiones privadas	573.898.000	-65.000.000	508.898.000	503.927.625	99,02%
O211010200201	Aportes a la seguridad social en salud pública	52.136.000	-50.000.000	2.136.000	0	0,00%
O211010200202	Aportes a la seguridad social en salud privada	941.870.000	92.825.627	1.034.695.627	1.030.938.064	99,64%
O211010200301	Aportes de cesantías a fondos públicos	1.009.289.000	106.103.168	1.115.392.168	1.057.676.079	94,83%
O211010200302	Aportes de cesantías a fondos privados	353.786.000	-55.000.000	298.786.000	297.127.664	99,44%
O211010200401	Compensar	539.015.000	48.039.427	587.054.427	581.922.156	99,13%
O211010200501	Aportes generales al sistema de riesgos laborales públicos	59.138.000	44.513.316	103.651.316	95.921.724	92,54%
O2110102006	Aportes al ICBF	404.263.000	32.802.648	437.065.648	436.478.120	99,87%
O2110102007	Aportes al SENA	269.497.000	22.365.557	291.862.557	291.020.272	99,71%
O211010300102	Indemnización por vacaciones	0	316.174.509	316.174.509	313.709.562	99,22%
O211010300103	Bonificación especial de recreación	44.786.000	-1.474.952	43.311.048	40.393.002	93,26%
O2110103005	Reconocimiento por permanencia en el servicio público - Bogotá D.C.	19.571.000	16.629.000	36.200.000	36.077.611	99,66%
O2110103068	Prima secretarial	7.541.000	-400.000	7.141.000	6.756.596	94,62%
O2110103069	Apoyo de sostenimiento aprendices SENA	0	5.800.000	5.800.000	5.800.000	100,00%
O2110103190	Apoyo de sostenimiento prácticas laborales	0	11.600.000	11.600.000	11.600.000	100,00%
O211020100101	Sueldo básico	39.386.000	5.164.235	44.550.235	43.445.994	97,52%
O211020100107	Bonificación por servicios prestados	1.206.000	100.000	1.306.000	1.292.102	98,94%
O21102010010801	Prima de navidad	4.081.000	508.659	4.589.659	4.407.739	96,04%
O21102010010802	Prima de vacaciones	1.959.000	700.000	2.659.000	2.614.193	98,31%
O211020100204	Prima semestral	4.452.000	250.000	4.702.000	4.685.932	99,66%
O21102010021201	Beneficios a los empleados a corto plazo	1.969.000	61.872	2.030.872	1.980.635	97,53%
O211020200101	Aportes a la seguridad social en pensiones públicas	0	5.107.000	5.107.000	5.015.475	98,21%
O211020200102	Aportes a la seguridad social en pensiones privadas	5.107.000	-5.056.595	50.405	0	0,00%

O211020200201	Aportes a la seguridad social en salud pública	3.618.000	-3.508.292	109.708	0	0,00%
O211020200202	Aportes a la seguridad social en salud privada	0	3.618.000	3.618.000	3.551.708	98,17%
O211020200301	Aportes de cesantías a fondos públicos	0	4.832.000	4.832.000	4.731.478	97,92%
O211020200302	Aportes de cesantías a fondos privados	4.952.000	-4.952.000	0	0	0,00%
O211020200401	Compensar	1.959.000	248.591	2.207.591	2.129.000	96,44%
O211020200501	Aportes generales al sistema de riesgos laborales públicos	222.000	7.355	229.355	201.100	87,68%
O2110202006	Aportes al ICBF	1.469.000	211.160	1.680.160	1.596.600	95,03%
O2110202007	Aportes al SENA	979.000	144.770	1.123.770	1.064.800	94,75%
O211020300103	Bonificación especial de recreación	219.000	285.427	504.427	292.904	58,07%
O2110203119	Reconocimiento por permanencia en el servicio público - Bogotá D.C.	1.418.000	-150.000	1.268.000	1.260.115	99,38%

Fuente: Informe de Ejecución del Presupuesto de Gastos e Inversiones - Sistema de Presupuesto Distrital – PREDIS al 31 de diciembre de la vigencia 2023

De acuerdo con lo anterior, el porcentaje de ejecución del presupuesto global para la vigencia de 2023 fue de 98.47 %. Dando cumplimiento en pagos al personal de planta principal y transitoria activos (personal en titularidad del empleo – en encargo – en periodo de prueba – periodo fijo – provisional y provisional transitorio para la vigencia.)





La información podrá ser consultada en:

<https://www.uaesp.gov.co/transparencia/presupuesto/ejecucion-presupuestal>

## RECOMENDACIONES

1. Continuar y dar celeridad a los procesos de provisión transitoria de empleos vacantes (temporal o definitiva), de conformidad con la Resolución 873 de 2023 y el procedimiento establecido.
2. Continuar dentro de los plazos estipulados el cargue en la plataforma SIMO 4.0 de las vacantes definitivas que se generen, con el fin de realizar los trámites que permitan proveer definitivamente los empleos.
3. Dar trámite a las diferentes etapas y requerimiento que surjan con ocasión del Proceso de Selección No. 2550 de 2023 - DISTRITO CAPITAL 6.
4. Es necesario aplicar los principios de administración efectiva del recurso humano para dar

respuesta a las necesidades de la entidad; por lo tanto, se debe manifestar a la administración que la planta de personal de la entidad no es suficiente para atender todas las necesidades para dar cumplimiento a la misionalidad de la Unidad de acuerdo a las manifestaciones dadas desde las diferentes dependencias.

Elaboró:	Julie Paola Ocampo Méndez - Contratista - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano  Olga Mireya Santos - Contratista - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano  Jacqueline Farfán Sánchez – Profesional Universitario - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano 
Revisó:	Stefanny Johanna Hernández Silva - Contratista - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano 
Aprobó:	Karen Niño Ramírez - Profesional Especializado - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano 