



INFORME SEGUNDO TRIMESTRE 2024

PROGRAMA DE INTEGRIDAD 2024 – 2028

EQUIPO DE GESTORES DE INTEGRIDAD



UAESP



Consuelo Ordóñez de Rincón

Directora General

Dolly Arias Casas

Subdirectora Administrativa

Comité Institucional de Gestión y Desempeño

Dolly Arias Casas

Mary Liliana Rodríguez Céspedes

Ariadna Rodríguez Verdugo

Yira Bolaños Enríquez (E)

Víctor Julio Moreno Monsalve

Antonio Porras Álvarez

Hernando Manuel Manjarrés

Jorge Alexis Rodríguez Meza

Sandra Beatriz Alvarado Salcedo

María José Barrera Rangel

Paola Andrea Manchego

Equipo de trabajo

Equipo de gestores de integridad 2024-2025



UAESP



TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	4
RUTA 1: GESTIÓN DE LA INTEGRIDAD	5
RUTA 2: CULTURA DE INTEGRIDAD Y ÉTICA EMPRESARIAL	6
RUTA 3: INTEGRIDAD EN LAS INSTITUCIONES Y GRUPOS DE INTERÉS	7
RUTA 4: GESTIÓN PREVENTIVA	8
RUTA 5: SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	9
DIFICULTADES	10
RETOS	11
RECOMENDACIONES.....	11

TABLA DE ILUSTRACIONES

ILUSTRACIÓN 1. Valores institucionales	4
ILUSTRACIÓN 2. Ejecución de actividades acumulado	5
ILUSTRACIÓN 3. Reunión equipo de gestores de integridad	6
ILUSTRACIÓN 4. Piezas comunicativas	7
ILUSTRACIÓN 5. Presentación "Maratón de integridad"	8
ILUSTRACIÓN 6. Pieza comunicativa bienes y rentas, declaraciones de conflictos de interés	9



UAESP



INTRODUCCIÓN

El equipo de gestores de integridad de la UAESP con el acompañamiento de Talento Humano implementa la Política de Integridad desde la gestión del Programa de Integridad UAESP 2024 – 2028. Este programa estructurado desde cinco rutas promueve en los servidores públicos y colaboradores el sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público, buscando interiorizar e implementar los valores y principios definidos en el Código de Integridad del Servicio Público para incentivar buenas prácticas y comportamientos en la labor.

Desde un enfoque pedagógico y preventivo, se socializa y difunde conocimiento en torno al Código de Integridad, la transparencia y la ética, instaurando los cinco valores: honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia en su cultura organizacional.

ILUSTRACIÓN 1. VALORES INSTITUCIONALES

HONESTIDAD
Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, siempre favoreciendo el interés general.

RESPECTO
Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

COMPROMISO
Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

DILIGENCIA
Cumpro con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

JUSTICIA
Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

UAESP pasión por Bogotá

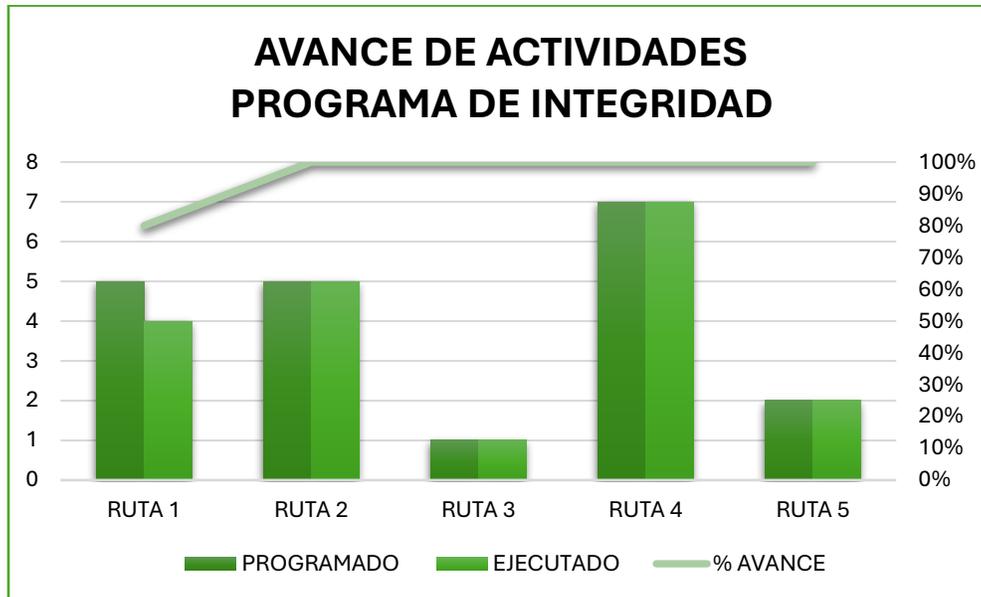
UAESP BOGOTÁ

FUENTE: PÁGINA WEB UAESP - Valores Institucionales y Código de Integridad

ANÁLISIS CUALITATIVO Y CUANTITATIVO

El avance de ejecución acumulado en las rutas definidas para el Programa de Integridad 2024-2028 se dio así:

**ILUSTRACIÓN 2. EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES ACUMULADO
SEGUNDO TRIMESTRE**



FUENTE: PROPIA

RUTA 1: GESTIÓN DE LA INTEGRIDAD

3. Apropiación de conocimiento en Gestores de Integridad: en el segundo trimestre de la vigencia, se realizó el lanzamiento de las inscripciones al curso “Lideres de la Cultura de Integridad en el Distrito” para gestores de integridad, como a colaboradores y servidores públicos.
4. Fortalecimiento del Código de Integridad: a la luz del Decreto 610 de 2022, que plantea el Modelo de Gestión Jurídica Anticorrupción se continua en revisión, está actividad fue reprogramada, con el fin de evaluar la pertinencia y oportunidad de los ajustes a sugerir.

- Definición de Metodologías: Se cuenta con la Metodología compartida para el desarrollo del tema de integridad en los Comités Primarios, la cual fue aplicada al interior de los Comités de la Subdirección de Aprovechamiento y la Oficina Asesora de Planeación.

ILUSTRACIÓN 3. REUNIÓN EQUIPO DE GESTORES DE INTEGRIDAD



FUENTE: APP - REUNIONES EFECTIVAS – MICROSOFT

RUTA 2: CULTURA DE INTEGRIDAD Y ÉTICA EMPRESARIAL

- Estrategias de apropiación y Fortalecimiento de la Política de Integridad, Código de Integridad, Valores y Transparencia: Se realizó reunión con el sector Hábitat con el fin de gestionar avances frente a la estrategia “Maratón por la Integridad”, en el mes de abril se realizaron actividades lúdico-pedagógicas con enfoque al valor del respeto en jornadas de inducción y reinducción. De otra parte, se realizó Cine Foro "Nuestros valores en acción" proyectando la película Vivir dos veces, realizando un análisis desde los valores asociados a nuestro proyecto de vida, esta actividad fue articulada con el Programa de desvinculación asistida. Se contó con la participación de 38 asistentes.
- Espacios vivenciales: Hablemos de valores: Se articuló jornada de capacitación de comunicación asertiva con énfasis en el valor del Respeto, la jornada fue realizada

el 26 de abril, con el fin de reforzar el aprendizaje se preparó una actividad digital para validar el conocimiento.

4. Análisis de casos: Se aplicaron ejercicios en Comités primarios de distintas dependencias con el fin de gestionar el conocimiento en torno a los valores a través de metodologías lúdicas y participativas. Las dependencias participantes fueron: junio 25, Oficina Asesora de Planeación, con la asistencia de 21 personas y el 26 de junio se realizó en la Subdirección de Aprovechamiento, asistieron 25 personas presenciales y dos virtuales.

ILUSTRACIÓN 4. PIEZAS COMUNICATIVAS

JORNADAS INDUCCIÓN - REINDUCCIÓN

Gestores de Integridad

Los invitamos a que se inscriban en el curso virtual "Gestores de Integridad: Líderes de la Cultura de Integridad en el Distrito - Cohorte I" de 30 horas, como parte de la Oferta Académica del Programa Soy 10 Aprende.

Soy 10 aprende

CURSO
Gestores de Integridad: Líderes de la Cultura de Integridad en el Distrito
 Cohorte I

Dirigido a: servidores, servidoras y colaboradores de las entidades del Distrito.
 Inscripciones: 24 de junio al 8 de julio de 2024. Modalidad virtual.

Ciclo académico
 Inicio: 10 de julio de 2024
 Cierre: 15 de agosto de 2024

Inscripciones abiertas hasta el lunes 8 de julio.

[Enlace al curso](#)

UAESP BOGOTÁ

Para facilitar el diligenciamiento de la Declaración de Conflictos de Interés, el equipo de Gestores de Integridad los invita a conocer y aprender cómo identificar un conflicto de interés.

[Inscríbete en el curso](#)

"Conflictos de intereses del Sector Hábitat".

[¡Inscripciones AQUÍ!](#)

FUENTE: CORREO ELECTRONICO UAESP

RUTA 3: INTEGRIDAD EN LAS INSTITUCIONES Y GRUPOS DE INTERÉS

2. Estrategias interinstitucionales: Se realizó reunión articulada desde la Secretaría de Hábitat y entidades del sector para presentación de estrategia "Maratón por la integridad", evidencia Acta de reunión

ILUSTRACIÓN 5. PRESENTACIÓN "MARATÓN DE INTEGRIDAD"

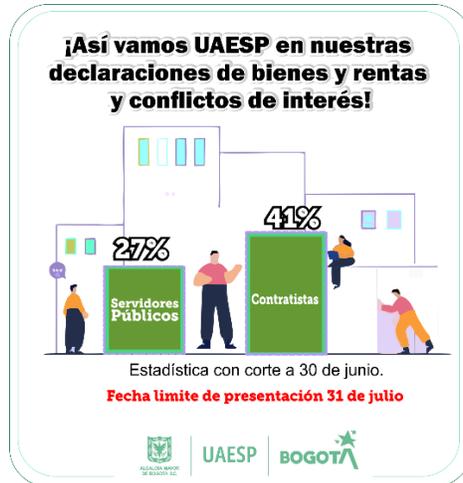


FUENTE: PROPIA

RUTA 4: GESTIÓN PREVENTIVA

1. Mesa técnica de Conflictos de interés: Se realizó Mesa Técnica de Conflicto de interés, se hizo validación de casos de conflictos de interés recibidos y atendidos, se validó el seguimiento y respuesta desde la responsabilidad de las dos áreas principales SAL y SAF.
2. Capacitación en Conflictos de interés, políticas antifraude y antisoborno, entre otras políticas: El 29 de mayo se realizó capacitación de Conflictos de interés, Bienes y Rentas y Hoja de vida, se contó con la participación de 78 asistentes.
3. Prevención de conflictos de interés y tratamiento de denuncias: El 29 de abril se realizó socialización de pieza comunicativa del DASCD para la prevención y presentación de Declaraciones de Conflictos de interés. En junio, se han divulgado piezas comunicativas para la presentación de las declaraciones de conflictos de interés en los términos de Ley, antes del 31 de julio

ILUSTRACIÓN 6. PIEZA COMUNICATIVA BIENES Y RENTAS, DECLARACIONES DE CONFLICTOS DE INTERÉS



FUENTE: PROPIA

RUTA 5: SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

1. Índices de medición: se aplicaron los índices de medición del programa de integridad, arrojando:

NOMBRE DEL INDICE	FORMULA	PERIODICIDAD	META	ABRIL	MAYO	JUNIO	ANALISIS
Cobertura	Número de trabajadores que asisten a las actividades de integridad/ Número total de servidores públicos y contratistas activos *100	Mensual	Asistencia individual a por lo menos una actividad programada	13%	34%	178%	En el segundo trimestre aumento la participación en las jornadas programadas en el marco del programa de integridad.

Cumplimiento	Actividades ejecutadas / Actividades programadas en la vigencia *100	Trimestral	100% de cumplimiento en las actividades programadas			109%	Se logró, equilibrar la gestión de actividades y subsanar algunas de las actividades reprogramadas en el trimestre anterior.
Gestión preventiva	Atención de denuncias por comportamientos antiéticos recibidas a través del buzón de integridad y trasladadas para investigación.	Mensual	100% de las denuncias atendidas	0	0	0	En el segundo trimestre no se presentaron denuncias por comportamientos antiéticos a través del buzón de integridad; no obstante, una vez validado el tema de denuncias con la OCDI, se reportó un acumulado de 2 denuncias por posibles actos de corrupción. *

*Cifra subsanada a través de memorando.

2. Informes de seguimiento y evaluación: Se consolidó informe trimestral frente a las actividades ejecutadas, con un porcentaje de ejecución del 48% con corte al 30 de junio en el PAI.

DIFICULTADES

Los cambios organizacionales han impactado la conformación de equipos voluntarios, lo cual ha limitado la disposición de tiempo para las actividades adicionales a gestionar desde estos, así como la participación en las actividades a realizar.



UAESP



RETOS

Mantener el equipo de gestores de integridad motivado y estimulado para la participación en los equipos voluntarios, reconocer y estimular su gestión en cada uno de los espacios y actividades gestionadas.

RECOMENDACIONES

Reconocer las actividades relacionadas con el Programa de Integridad, la ética, la transparencia y los valores como un tema de importancia en la gestión pública y de resaltar a nivel institucional. Todo esfuerzo que conlleve a los buenos comportamientos y mejores prácticas debe ser resaltado e incentivado en la organización.

Elaboró:	Sandra Milena Martínez Páez – Profesional Especializado – SAF - Talento Humano 
Revisó:	Equipo de Gestores de Integridad 2024 -2025 Karen Niño – Profesional Especializado – SAF - Talento Humano 
Aprobó:	Dolly Arias Casas – Subdirectora Administrativa – Subdirección Administrativa y Financiera 



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

UAESP

