

INFORME PLAN DE MEJORAMIENTO CLIMA LABORAL UAESP

TRIMESTRE II

*SUBDIRECCIÓN
ADMINISTRATIVA Y
FINANCIERA, 2023.*

Contenido

INTRODUCCIÓN.....3
PLAN DE MEJORAMIENTO DE CLIMA LABORAL.....3
CONCLUSIONES.....6

INTRODUCCIÓN

La gestión de bienestar para la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos (UAESP) es una prioridad con el fin de generar espacios para su personal de integración, mejoramiento de la calidad de vida y aumentar la identificación con la misionalidad e institucional y aumentar el sentido de pertenencia, por tanto, el clima laboral se convierte en un factor determinante en este proceso, es así que la medición de este aspecto brinda elementos para detectar las variables que favorecen una percepción positiva del clima laboral y aquellas que se convierten en puntos importantes de atención.

Es por esto que, en el 2022, la entidad adelantó la medición del clima laboral, a través del instrumento estandarizado por el Departamento Administrativo del Servicio Civil y de acuerdo con los resultados obtenidos en esta medición se diseñó el Plan de Mejoramiento de Clima Laboral, para la vigencia 2023.

PLANE DE MEJORAMIENTO DE CLIMA LABORAL

A continuación, se refleja la información correspondiente a la ejecución del cronograma de Clima Laboral para el segundo trimestre de la vigencia 2023, para el equipo de Talento Humano es importante continuar fortaleciendo actividades que contribuyen a mejorar el bienestar y la satisfacción de los servidores/as y contratistas, lo que a su vez beneficia a la entidad en general e impulsa la productividad y el compromiso de quienes trabajan en la misma.

Ruta de Redes de Apoyo

Objetivo

Diseñar estrategias comunicativas para reforzar la divulgación de los grupos de apoyo existentes al interior de la entidad, así como las acciones implementadas para que servidores/as y colaboradores puedan expresar situaciones específicas.

Redes de apoyo

Se realizó divulgación de pieza comunicativa a Personal de Planta y Contratistas el 29 de mayo sobre redes de apoyo, brindando herramientas para que servidores/as y colaboradores puedan identificarlas y hacer uso de estas ante situaciones específicas. Con el fin de continuar promoviendo de forma precisa los grupos de apoyo de la entidad y con el fin de disminuir el riesgo psicosocial en la entidad a través de estrategias comunicativas.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Reconocimiento Oficina Con Mejor Clima Laboral UAESP
FECHA DE REALIZACIÓN	Mayo 29, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	10:00 am
FACILITADORES	Talento Humano
METODOLOGÍA	Virtual –Correo electrónico Masivo
PARTICIPANTES	Todos los colaboradores/as de la UAESP reciben las divulgaciones por medio de correo electrónico institucional.
OBJETIVO	Brindar herramientas donde se prevenga el riesgo psicosocial en la entidad a través de campaña comunicativa.



FUENTE: Pieza comunicativa utilizada para la actividad

Ruta de Impacto de la UAESP

Objetivo

Promover un espacio donde los/as colaboradores/as puedan escribir el impacto que tiene la entidad en sus vidas.

Identificando nuestros logros familia UAESP:

Se realizó actividad con personal de planta y contratistas el día de 27 de junio de 2023, con una participación de 40 asistentes, a través de un ejercicio en la Sede Administrativa de la entidad se buscó tener un acercamiento con todos los colaboradores/as invitándolos a plasmar la importancia que ha tenido la UAESP en sus vidas con relación a los logros personales o materiales que han alcanzado estando vinculados a la entidad, además, se brindó un espacio de valor y reconocimiento por su trabajo, permitiendo que los colaboradores expresen su sentir frente a la entidad.

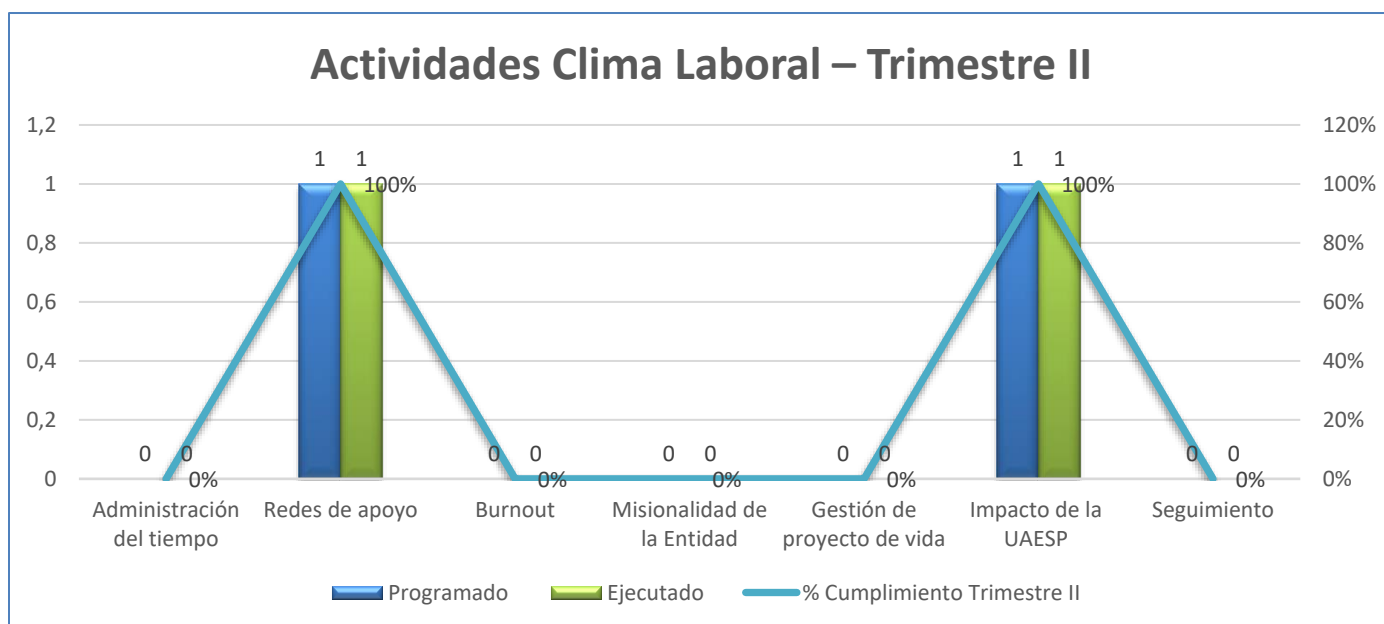
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Identificando Nuestros Logros – Familia UAESP
FECHA DE REALIZACIÓN	Junio 27, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	9:00 am a 11:30 PM
FACILITADORES	Sebastian España
METODOLOGÍA	Presencial
PARTICIPANTES	40
OBJETIVO	Promover un espacio donde los servidores/as puedan escribir el impacto que la UAESP ha tenido en sus vidas



CONCLUSIONES

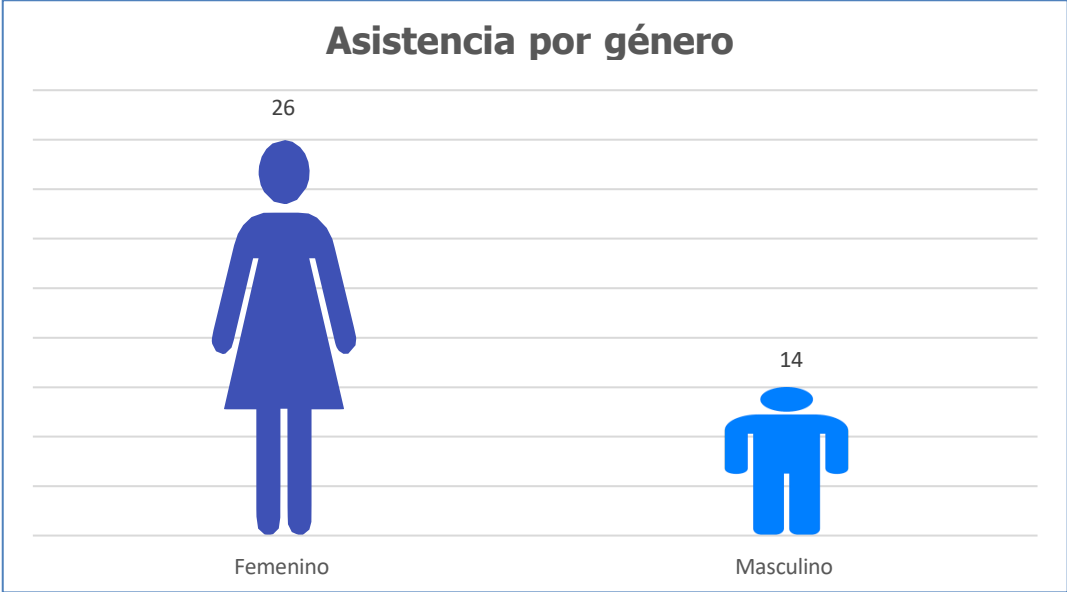
Para el segundo trimestre del 2023, se ejecutaron dos actividades en el cronograma de Plan de Mejoramiento de Clima Laboral, las cual fueron dirigidas a personal de planta y contratistas de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, dando cumplimiento con un porcentaje del 100%.

En conclusión, la implementación de actividades dirigidas tanto al personal de planta como a contratistas de redes de apoyo, junto con el reconocimiento de logros, ha fortalecido la cohesión y el compromiso en la entidad. Este enfoque integral ha contribuido a un ambiente laboral positivo, fomentando la colaboración y destacando los éxitos individuales y colectivos.



Asistencia:

De acuerdo con la información obtenida durante el segundo trimestre del 2023, se identifica en las actividades y jornadas realizadas del Plan de Mejoramiento de Clima Laboral la cual conto una participación de 26 mujeres y 14 hombres tanto contratistas como personal de planta vinculados/as a la UAESP. Logrando un total de 40 asistentes en las actividades realizadas.



Elaboró:	Sebastián España Montaña - Contratista - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano <i>Sebastian EM</i>
Revisó:	Stefanny Hernández Silva – Contratista - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano <i>Stefanny</i> Dayana Fula Bohórquez - Contratista - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano <i>Dayana</i>
Aprobó:	Karen Niño Ramírez - Profesional Especializado - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano <i>Karen Niño R</i>