



Al contestar, por favor cite el radicado:

No.: **20257000064641**

Página 1 de 3

Bogotá D.C, 17 de marzo de 2025

Señor(a)
Anónimo
Ciudad

Asunto: Respuesta a solicitud de investigación sobre la conformación del Comité de Convivencia Laboral – Radicado No. 948612025

Referencia: Solicitud de información sobre la conformación del Comité de Convivencia Laboral

La Subdirección Administrativa y Financiera en atención a su solicitud relacionada con la conformación del Comité de Convivencia Laboral (CCL) en la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos (UAESP), nos permitimos informar lo siguiente:

1. Sobre la situación del Comité de Convivencia Laboral (CCL): Debido a diferentes situaciones administrativas de algunos de sus miembros, el CCL presentó algunas dificultades en el desarrollo del comité durante los últimos meses de 2024, las cuales se enuncian a continuación:

- ✓ Nelson Ospina Quintero presentó su renuncia al CCL en noviembre de 2024, tras asumir un rol en el proceso de control disciplinario interno, lo que lo inhabilitó para continuar como miembro activo del Comité.
- ✓ Brisa Julieth Salamanca Fonseca se encuentra en licencia de maternidad desde octubre de 2024.
- ✓ Carlos Gilbert Cabrera Ovalle presentó una solicitud de impedimento frente a cualquier situación que deba conocer el Comité, relacionada con quejas interpuestas por los compañeros de la SSFAP.

2. Garantía de funcionamiento del CCL:

El 17 de diciembre de 2024, se llevó entre la Subdirección Administrativa y los miembros del CCL, mesa técnica con el fin de garantizar la operatividad del Comité, para lo cual se llevó a cabo una



Al contestar, por favor cite el radicado:

No.: **20257000064641**

Página 2 de 3

Bogotá D.C, 17 de marzo de 2025

revisión de la normativa establecida en la Resolución No. 1356 de 2012, la cual regula la conformación y funcionamiento del CCL. Esta norma no exige que el Comité sea bipartito, sino que establece un quórum mínimo de dos más uno, el cual al analizar los asistentes de las últimas reuniones se estableció que se ha cumplido con la participación de un representante de los trabajadores y dos representantes de los directivos. Una vez analizado este tema se dio continuidad en la atención de los casos presentados.

3. Medidas adoptadas para la conformación del nuevo Comité:

Para fortalecer la representación de los funcionarios en el CCL y garantizar su adecuado funcionamiento, se adelantó el proceso de elección del Comité 2025-2027, conforme a la normatividad vigente:

- ✓ Se lanzó la convocatoria de inscripción de candidatos a finales de enero de 2025.
- ✓ El proceso de inscripción finalizó el 28 de febrero de 2025.
- ✓ La jornada electoral se llevó a cabo el 10 de marzo de 2025, garantizando la transparencia del proceso.
- ✓ El 10 de marzo de 2025, mediante la Resolución No. 091 de 2025, se formalizó la conformación del nuevo Comité de Convivencia Laboral para el período 2025-2027.

4. Capacitación y continuidad en la gestión de casos:

Durante el año 2024, por parte de Seguridad y Salud en el Trabajo, se llevó a cabo capacitaciones al Comité de Convivencia Laboral y los servidores/as, con las siguientes temáticas:

- ✓ Febrero: Sensibilización sobre Acoso Laboral y Acoso Sexual, con la participación de 79 servidores y contratistas.
- ✓ Abril: Sensibilización sobre los roles y funciones del Comité de Convivencia Laboral.
- ✓ Junio: Sensibilización sobre Comunicación Libre de Sexismo y Discriminación, realizada el 14 de junio, con la participación de 14 personas.
- ✓ Agosto: Capacitación sobre Acoso Laboral y Sexual, realizada de forma híbrida, con la participación de 7 colaboradores.
- ✓ Octubre: Capacitación sobre Acoso Laboral y Sexual, con la asistencia de 21 servidores y contratistas, realizada el 30 de octubre de 2024.



Al contestar, por favor cite el radicado:

No.: **20257000064641**

Página 3 de 3

Bogotá D.C, 17 de marzo de 2025

Actualmente, se presenta una transición entre el Comité saliente y el Comité entrante para garantizar la continuidad en el proceso de atención de casos. Desde el componente de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), se tiene en el plan de trabajo programado capacitación, entrenamiento y acompañamiento al nuevo Comité para asegurar la adecuada gestión de los casos en curso.

Finalmente, La UAESP reafirma su compromiso con la correcta conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral, velando por la protección de los derechos de los servidores/as públicos y el debido trámite de las quejas presentadas.

Cordialmente,



DOLLY ARIAS CASAS

Subdirectora Administrativa

e-mail:dolly.arias@uaesp.gov.co

Anexos: Registro de asistencia de mesa técnica comité de convivencia laboral CCL y Subdirección Administrativa

Elaboró: Leydi Yurley Correa – Lina Páez Arias, Contratistas SST ²⁰

Revisó: Karen Niño Ramírez, Profesional Especializado – Talento Humano ²⁰

Aprobó: Dolly Arias Casas, subdirectora Administrativa ²⁰



LISTA DE ASISTENCIA

Reunión de: Comité de Convivencia. Tema: Mesa de trabajo solicitud de comité.
 Lugar: Sala Galileo - Sede Admitiva Fecha: 27-12-24 Hora inicio: 3:00pm Hora finalización: 4:00pm

Nota: * El firmante podrá preferir no responder estos campos, en ese caso se dejará vacío.

| N° | Nombres Completo | IDENTIDAD DE GÉNERO * | | | SEXO * | | | ORIENTACIÓN SEXUAL * | | | DISCAPACIDAD * | | | | | | GRUPO ÉTNICO * | | | | | VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO * | | Cargo / Entidad | Tel | E- Mail | Firma | | |
|----|--------------------|-----------------------|-----------|-------------|--------|-------|-------------|----------------------|------------|----------|----------------|---------------|--------|----------|-----------|-------------|----------------|---------|---------|----------|--------|--------------------------------|------------|-----------------|-----|---------------|-------|-----------------------------|----|
| | | Femenino | Masculino | Transgénero | Hombre | Mujer | Intersexual | Heterosexual | Homosexual | Bisexual | Física | Sordo - Ciego | Visual | Auditiva | Cognitiva | Psicosocial | Multiple | Ninguna | Ninguno | Indígena | Raizal | Rom (Gitano) | Palenquero | | | | | Afrodescendiente | SI |
| | Leydi Correa. | X | | | X | | X | | | | | | | | | X | X | | | | | | | X | | Contratista. | | leydi.correa@uaesp.gov.co | |
| | MARCO GONZALEZ | | X | | X | | | | | | | | | | | X | X | | | | | | | X | | Jefe OACRI | | marco.gonzalez@uaesp.gov.co | |
| | Lina Pérez Arias | X | | | | X | | | | | | | | | | X | X | | | | | | | X | | Contratista. | | lina.perez.gou.co | |
| | Jorge A. Rodríguez | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Prof. OAC | | jorge.rodri@uaesp.gov.co | |
| | Emilia Morales | X | | | | X | | | | | | | | | | X | X | | | | | | | X | | Profesional U | | emilia.morales@uaesp.gov.co | |
| | Dolly Arias C. | X | | | | X | | | | | | | | | | X | X | | | | | | | X | | Subdirectora | | dolly.arias@uaesp.gov.co | |
| | Kron Nino B | X | | | | X | | | | | | | | | | X | X | | | | | | | X | | Prof ESP | | kron.ninob@uaesp.gov.co | |
| | Nelson Ospina | | X | | X | | X | | | | | | | | | X | X | | | | | | | X | | Prof Univers | | nelson.ospina@uaesp.gov.co | |

Si requiere registrar más participantes, imprima nuevamente este formato.

Ley 1581 de 2012, protección de datos personales: "La autorización suministrada en el presente formato faculta a la UAESP para que dé a sus datos aquí recopilados el tratamiento señalado en la política de privacidad para el tratamiento de datos personales de la UAESP. La autorización contempla el envío de información de eventos, actividades o servicios de la entidad. El titular de los datos podrá, en cualquier momento, solicitar a la UAESP que la información sea modificada, actualizada o retirada de las bases de datos, si así está almacenada".

